

Inhaltsverzeichnis

Unternehmen »Übernahme« – Besonderheiten in der Kultur von Familienbetrieben

Unternehmensnachfolge in Familienbetrieben – Konflikte vorprogrammiert?	16
Ohne Kain kein Abel Konflikte kommen in jeder guten Familie vor Mediation – ein Weg zur Klarheit auf allen Ebenen	
My Way – Unternehmensnachfolge in der Praxis	62
Auf Holz gebaut Das Prinzip Hoffnung Unterschiedliche Handschriften unter einem Dach	
Unternehmensnachfolge im Zwiegespräch	94
Ganz der Vater, nur halt anders	

Strategische Grundlagen für erfolgreiche Unternehmensnachfolge

Gestern Junior, heute Chef – Führungsqualität gefragt	106
Gute Manager mag man eben – Unternehmensführung aus Bankensicht Ihr Pferd weiß, wo's langgeht	
Vergessen Sie Ihre Kunden nicht	128
Wo der Kunde ist, ist vorne Kunden reagieren sensibel – besonders auf ihre Übergabe	
Alles bleibt anders? Unternehmensnachfolge und Reorganisation	152
... Unternehmer sein dagegen sehr Krisenmanagement: Warum Wegschauen nicht gilt Mehr als die Summe der einzelnen Teile	

Strukturelle Rahmenbedingungen für erfolgreiche Unternehmensnachfolge

Unternehmenswertermittlung – machen Sie's nie ohne	192
Kleiner Wert und großer Preis. Oder umgekehrt? Was zählt, ist die Zukunft	
Reden wir übers Geld – die Rolle der Hausbank	214
Haben Sie heute schon an morgen gedacht? BASEL II – oder warum Ihre Hausbank Ihnen keinen Kredit mehr gibt	
Unternehmensnachfolgen – die Herausforderung für Förderstellen	234
Förderungen als Schlüssel für schlüssige Konzepte Österreich – Land der KMU	
Das Zivilrecht bietet Ihnen viele Möglichkeiten – auch für Fehler	252
Alles, was Recht ist Viele Wege führen ans Ziel – und daran vorbei	
Steuern und Steueroptimierung bei Betriebsübergaben	274
Vorsicht: Frühe Planung kann Steuerersparnisse verursachen Geschenkt, gekauft, geerbt	
Gesetzliche Sozialversicherung: von der Kür zur Pflicht	298
ASVG oder GSVG – Qual oder Wahl	

Anhang

Autorenverzeichnis	308
---------------------------	------------