

# Inhaltsübersicht

Vorwort .....	5
Inhaltsübersicht.....	7
Inhaltsverzeichnis.....	9
<b>Ulrike Schneider</b>	
Demographische Herausforderungen für Recht und Politik .....	15
<b>Elisabeth Holzleithner</b>	
Wurzeln des Verbots der Altersdiskriminierung .....	35
<b>Magdalena Pöschl</b>	
Altersdiskriminierung und Verfassung .....	47
<b>Robert Rebhahn</b>	
Altersdiskriminierung und Unionsrecht .....	71
<b>Brigitta Lurger</b>	
Die Grenzen der Selbstbestimmung im Alter aus privatrechtlicher Sicht ....	87
<b>Christoph Kietaihl</b>	
Altersvorsorge einheitlich oder differenziert? .....	113
<b>Stefan Perner</b>	
Alter im privaten Versicherungsrecht .....	123
<b>Cornelia Köchle</b>	
Alter und Medizinrecht .....	135
<b>Harald Eberhard</b>	
Alter im Berufsrecht .....	153
<b>Michael Lang</b>	
Das Alter im Steuerrecht .....	181
<b>Michaela Windisch-Graetz</b>	
Das Alter im Arbeitsrecht .....	197
Autorenverzeichnis.....	243



# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	5
<b>Inhaltsübersicht</b> .....	7
<b>Inhaltsverzeichnis</b> .....	9
<b>Demographische Herausforderungen für Recht und Politik – <i>Ulrike Schneider</i></b>	
I. Einleitung .....	15
II. Die demographische Entwicklung in Österreich bis 2050 .....	16
III. Die gesellschaftliche Bedeutung der demographischen Entwicklung.....	20
IV. Ausgewählte Herausforderungen der Bevölkerungsentwicklung .....	26
1. Herausforderungen des demographischen Wandels für die Alterssicherung .....	26
2. Herausforderungen des demographischen Wandels für die Gesundheitssicherung .....	30
V. Conclusio.....	33
<b>Wurzeln des Verbots der Altersdiskriminierung– <i>Elisabeth Holzeithner</i></b>	
I. Das Alter als Distinktionsmerkmal .....	36
II. Die Entdeckung der Altersdiskriminierung.....	36
III. Verflechtungen: Zur Intersektion von Alter und anderen Diskriminierungsgründen.....	38
IV. Wie Altersdiskriminierung funktioniert: Der Fall der Piloten .....	39
V. Vitalisierung des Alters und Nutzen der Vielfalt .....	41
VI. Menschenwürde als Wurzel des Verbots der Altersdiskriminierung..	42
VII. Schluss.....	44
<b>Altersdiskriminierung und Verfassung – <i>Magdalena Pöschl</i></b>	
I. Kleine rechtsvergleichende Umschau .....	47
II. Was ist eine Diskriminierung? .....	52
1. Kennzeichen klassischer Diskriminierungsmerkmale .....	52
2. Funktionsweise verfassungsrechtlicher Diskriminierungs- verbote .....	53
2.1. Verpönte Merkmale begründen prima facie keinen wesentlichen Unterschied .....	53
2.2. Differenzierungen aufgrund externer Zwecke .....	53

2.3.	Vorsicht bei Typisierungen.....	54
2.4.	Verbot mittelbarer Diskriminierung .....	55
III.	(Wie) funktioniert Altersdiskriminierung?.....	55
1.	Alter und klassische Diskriminierungsmerkmale: Gemeinsamkeiten und Unterschiede .....	55
2.	Konsequenzen für die verfassungsrechtliche Beurteilung von Altersdifferenzierungen .....	60
2.1.	Junge und Hochbetagte .....	60
2.1.1.	Kein Ungleichbehandlungs-, sondern ein Benach- teiligungsverbot .....	60
2.1.2.	Benachteiligung .....	61
2.2.	Erwachsene und bürokratisch Alte .....	64
2.2.1.	Allgemeine Standards genügen .....	64
2.2.2.	Differenzierungen, die sich auf wesentliche Unterschiede stützen.....	64
2.2.3.	Typisierungen .....	65
2.2.4.	Differenzierungen aufgrund externer Zwecke.....	68
IV.	Ausblick.....	69

**Altersdiskriminierung und Unionsrecht – Robert Rebhahn**

I.	Das Diskriminierungsverbot der Richtlinie.....	72
1.	Grundlagen.....	72
2.	Unmittelbare Diskriminierung.....	74
3.	Mittelbare Diskriminierung .....	79
4.	Korrektur von Diskriminierungen .....	81
II.	Primärrechtliche Verbote .....	81
5.	Inhalt der Verbote .....	82
6.	Sachlicher Anwendungsbereich.....	83
7.	Wirkung zwischen Privaten .....	84
III.	Perspektiven .....	85
1.	Mittelbare Altersdiskriminierung als Generalverdacht?.....	85
2.	Zurückdrängen von Privatautonomie.....	86

**Die Grenzen der Selbstbestimmung im Alter aus privatrechtlicher Sicht – Brigitta Lurger**

I.	Einleitung .....	87
II.	Sachwalterschaft und Geschäftsfähigkeit.....	90
III.	Vertretung durch nächste Angehörige und Geschäftsfähigkeit.....	92
IV.	Vorsorgevollmacht und Geschäftsfähigkeit .....	94
V.	Einwilligungsfähigkeit in medizinische Behandlungen und Patientenverfügung.....	96

1.	Ablehnung einer medizinischen Behandlung in einer verbindlichen Patientenverfügung .....	97
2.	Ablehnung einer medizinischen Behandlung ohne verbindliche Patientenverfügung .....	99
VI.	Fremdbestimmung und Vertretung im UnterbringungsG (UbG) und im HeimaufenthaltsG (HeimAufG).....	101
1.	Sonderfall Nr 1: Das UbG – Patientenanwalt.....	101
2.	Sonderfall Nr 2: das HeimAufG – Bewohnervertreter .....	102
VII.	Konsumentenschutzrecht.....	102
VIII.	Rechtsfragen bei Auslandsbezug.....	104
1.	Behandlungsvertrag .....	104
2.	Geschäftsfähigkeit, Einwilligungsfähigkeit und Sachwalterbestellung .....	105
3.	Vorsorgevollmacht.....	106
4.	Patientenverfügung .....	108
IX.	Praktische Erfahrungen mit der neuen Rechtslage in den letzten Jahren .....	109
X.	Resümee .....	111

**Altersvorsorge einheitlich oder differenziert? – Christoph Kietaihl**

I.	Konkretisierung der Themenstellung .....	113
II.	Versicherten- und Risikogemeinschaften.....	114
III.	Zeitliche Differenzierung .....	120
IV.	Zusammenfassung .....	122

**Alter im privaten Versicherungsrecht– Stefan Perner**

I.	Einleitung .....	123
II.	Europarechtliche Vorgaben.....	124
1.	Unisex-Tarife .....	124
2.	Von Unisex- zu Uniage-Tarifen?.....	125
3.	Europarechtliche Entwicklungen.....	128
3.1.	KOM(2008) 426 endg.....	128
3.2.	Unterschiede zwischen den Merkmalen Geschlecht und Alter .....	129
4.	Zwischenbilanz .....	130
III.	Nationales Recht.....	131
1.	Grundsätzliches.....	131
2.	Lebensversicherung .....	131
3.	Krankenversicherung.....	132
4.	Anpassungsbedarf de lege ferenda?.....	133
IV.	Ergebnis.....	133

**Alter und Medizinrecht – Cornelia Köchle**

I.	Einleitung und Themeneingrenzung .....	135
II.	Allokationsentscheidungen: Beispiele und Einordnung.....	138
III.	Alter als Zuteilungskriterium im medizinischen Bereich nach der aktuellen Rechtslage?.....	141
	1. Sozialversicherungsrechtlicher Leistungsanspruch als Allokationsentscheidung des Gesetzgebers .....	141
	2. Ärztliche Entscheidungen über die Allokation von im Einzelfall absolut knappen Ressourcen.....	143
IV.	Verbot der „Altersdiskriminierung“ als grundrechtliche Barriere für die Einführung altersabhängiger Leistungsbegrenzungen?.....	145
	1. Prämissen.....	145
	2. Schranken für die Einführung von Leistungsbegrenzungen im Allgemeinen.....	146
	3. Altersabhängige Leistungsbegrenzungen und Gleich- behandlungsgebot .....	147
	3.1. Anknüpfen an das chronologische Alter: (K)eine gleichheitsrechtlich relevante Ungleichbehandlung?.....	147
	3.2. Rechtfertigbarkeit von an das Alter anknüpfenden Ungleichbehandlungen?.....	150
	3.3. Fazit.....	152

**Alter im Berufsrecht – Harald Eberhard**

I.	Einleitung .....	153
II.	Altersregelungen im Berufsrecht.....	154
	2.1. Mindestaltersregelung.....	154
	2.2. Höchstaltersregelung .....	158
	2.3. Sonstige Anknüpfung an das Alter .....	161
III.	Unionsrechtliche Vorgaben.....	163
	3.1. Art 21 GRC, die RL 2000/78/EG und das Verbot der Altersdiskriminierung .....	163
	3.2. Die Judikatur des EuGH .....	165
IV.	Verfassungsrechtliche Vorgaben.....	170
	4.1. Gleichheitssatz.....	171
	4.1.1. Gebot der Gleichbehandlung und Sachlichkeitsgebot .....	171
	4.1.2. Vertrauensschutz.....	174
	4.2. Freiheit der Erwerbsbetätigung.....	174
V.	Systematisierung der Problemlagen .....	174
	5.1. Funktionalitätsaspekt von Mindest- und Höchstalters- regelungen.....	175
	5.2. Verteilungsgerechtigkeit bei Vorhandensein knapper Güter.....	176

5.3. Rechtspolitische Gestaltungsspielräume angesichts einer sich wandelnden Gesellschaft .....	176
5.4. Nationalstaatliche Gestaltungsspielräume in Zeiten der Europäisierung des Grundrechtsschutzes .....	177
VI. Ausblick.....	178
<b>Das Alter im Steuerrecht – Michael Lang</b>	
I. Lebensalter und Steuer .....	181
II. Die Wirkungen der einkommensteuerlichen Tarifvorschriften.....	182
III. Die Wirkungen der „neutralen“ Regelungen über die einkommensteuerliche Bemessungsgrundlage.....	187
IV. Die ausdrücklich für Pensionisten geltenden Regelungen .....	189
V. Die ausdrücklich nach Lebensalter differenzierenden steuerlichen Vorschriften .....	193
VI. Würdigung.....	194
<b>Das Alter im Arbeitsrecht – Michaela Windisch-Graetz</b>	
I. Einleitung .....	197
II. Europarechtliche Vorgaben.....	199
III. Europarechtskonforme Gestaltung des österreichischen Arbeitsrechts.....	200
3.1. Beginn des Arbeitsverhältnisses .....	200
3.1.1. Einstiegsalter .....	200
3.1.2. Vordienstzeitenanrechnung.....	201
3.2. Berücksichtigung des Alters beim Entgelt.....	202
3.2.1. Unmittelbares Anknüpfen an das Lebensalter .....	202
3.2.2. Anspruchserwerb durch Anciennität iwS .....	203
3.3. Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....	205
3.3.1. Erhöhter Kündigungsschutz für ältere ArbeitnehmerInnen .....	205
3.3.2. „Zwangspensionierung“ in bestimmtem Alter.....	206
3.3.3. Der Arbeitgeber als Gestalter von Beschäftigungspolitik? ..	207
IV. Abschließende Bemerkungen.....	209
<b>Autorenverzeichnis .....</b>	<b>211</b>