

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur vierten Auflage	V
Abkürzungsverzeichnis	XIII
1. Die Einstellung	1
1.1. Anforderungen an Stellenanzeigen	1
1.1.1. Diskriminierungsmerkmale des AGG	1
1.1.2. So formulieren Sie Ihre Stellenanzeige rechtssicher	6
1.1.3. Risiko: Stellenvermittler	7
1.1.4. Online-Bewerbungen	8
1.2. Bewerberauswahl	9
1.3. Risiko: Einladungsschreiben zum Vorstellungsgespräch	9
1.4. Personalfragebogen	11
1.5. Zulässige und unzulässige Fragen	13
1.6. Risiko: Bewerber wird abgelehnt – das Ablehnungsschreiben	16
1.7. Ersatzansprüche des Bewerbers wegen Diskriminierung	19
1.8. Gendiagnostikgesetz und Einstellungsuntersuchung	22
2. Der Abschluss des Arbeitsvertrags	23
2.1. Definition des Arbeitsvertrags	23
2.2. Nachweis der Arbeitsbedingungen	23
2.2.1. Muster eines Nachweises für ein befristetes Arbeits- verhältnis	26
2.2.2. Checkliste: Mindestangaben in (allen) Arbeitsverträgen	27
2.3. Anwendung eines Tarifvertrags	28
2.3.1. Tarifgebundenheit	28
2.3.2. Allgemeinverbindliche Tarifverträge	30
2.3.3. Keine Tarifgebundenheit der Arbeitsvertragsparteien	31
2.3.4. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung	34
2.3.5. Tarifvertrag und Arbeitsvertrag	35
2.3.6. Grundsatz der Tarifeinheit	36
2.4. Weitergehende Regelungen	37
2.4.1. Grundsatz der Vertragsfreiheit	37
2.4.2. Die wichtigsten Vereinbarungen und ihre Fallstricke	38
2.4.3. Gesetzlicher Mindestlohn für alle Arbeitnehmer	49
2.5. Befristete Arbeitsverträge	56
2.6. Besondere Arbeitsverhältnisse/Arbeitsverträge	65
2.6.1. Ausbildungsverhältnis	65
2.6.2. Teilzeitarbeitsvertrag	68

2.6.3.	Freier Mitarbeiter – Vertrag	76
2.6.4.	Telearbeit/Homeoffice	78
2.6.5.	Arbeitsvertrag mit Ausländern	80
2.6.6.	Arbeitnehmerüberlassung	84
2.7.	Vertragliches Wettbewerbsverbot	92
3.	Das bestehende Arbeitsverhältnis	102
3.1.	Grundsätzliches zu Rechten und Pflichten im Arbeitsverhältnis	102
3.2.	Umfang und Grenzen des Weisungsrechts	104
3.3.	Ausgestaltung des Arbeitsplatzes	108
3.4.	Verpflichtung zur Verschwiegenheit	110
3.5.	Einhaltung der Arbeitszeit/Pausenregelungen	113
3.5.1.	Besonderheiten bei Jugendlichen	115
3.5.2.	Besonderheiten bei Schwangeren und stillenden Müttern	116
3.5.3.	Besonderheiten bei Schwerbehinderten	116
3.6.	Überstunden	116
3.6.1.	Teilzeitkräfte und Überstunden	117
3.6.2.	Maßnahmen bei Verweigerung von Überstunden	118
3.6.3.	Bezahlung der Überstunden	119
3.6.4.	Pflichten des Arbeitnehmers im Streitfall	120
3.7.	Arbeitsunfähigkeit und Anzeigepflichten	121
3.8.	Krankheit und Entgeltfortzahlung	122
3.8.1.	Wartefrist: vier Wochen	123
3.8.2.	Unverschuldete Krankheit	124
3.8.3.	Freizeitsport und Arbeitsunfähigkeit	127
3.8.4.	Nebentätigkeit und Arbeitsunfähigkeit	128
3.8.5.	Arbeitsunfähigkeit bei Alkohol oder Drogen	129
3.8.6.	Genesungswidriges Verhalten	129
3.8.7.	Darlegungs- und Beweispflichten	130
3.8.8.	Dauer der Entgeltfortzahlung	130
3.8.9.	Entgeltfortzahlung bei Kuren	132
3.8.10.	Zweifel an der Arbeitsunfähigkeit	132
3.8.11.	Einschaltung der Krankenkasse	135
3.8.12.	Neue Krankheit	138
3.8.13.	Fortsetzungserkrankung	139
3.8.13.1.	Arbeitsunfall	141
3.8.14.	Krankheit und Feiertag	143
3.8.15.	Höhe des weiterzuzahlenden Arbeitsentgelts	143
3.8.16.	Schadensersatzanspruch bei Drittverschulden	145
3.8.17.	Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen	146
3.8.18.	Checkliste: Gründe für Verweigerung der Entgeltfortzahlung	147
3.9.	Urlaubsansprüche	148
3.9.1.	Bindende Genehmigung	149
3.9.2.	Übertragung ins neue Kalenderjahr	150

3.9.3.	Höhe des Urlaubsanspruchs	154
3.9.4.	Urlaubstage und ihr Verhältnis zu Werktagen	157
3.9.5.	Urlaubsanspruch bei Teilzeit	158
3.9.6.	Urlaub und Krankheit	158
3.9.7.	Urlaubsentgelt	159
3.9.8.	Urlaubsgeld = zusätzliche Zahlung	160
3.9.9.	Urlaub und Arbeitsplatzwechsel	160
3.9.10.	Erlöschen des Urlaubsanspruchs	162
3.9.11.	Urlaub und Arbeitstätigkeiten	163
3.9.12.	Urlaub und Ende des Arbeitsverhältnisses	163
3.10.	Sonderzahlungen, freiwillige Leistungen, Widerrufsrecht	166
3.10.1.	Gleichbehandlungsgrundsatz	167
3.10.2.	Höhe der Gratifikation	168
3.10.3.	Zweck der Gratifikationsgewährung	168
3.10.4.	Kürzung der Gratifikation wegen Fehlzeiten	171
3.10.5.	Vorzeitiges Ausscheiden des Arbeitnehmers	172
3.10.6.	Rückzahlung der Gratifikation	173
3.11.	Anrechnung von Tariflohnerhöhungen auf Zulagen	176
3.12.	Mitarbeiterkontrollen	179
3.12.1.	Anerkanntes Kontrollrecht	179
3.12.2.	Folgen bei nachgewiesenem Fehlverhalten	181
3.12.3.	Kostentragung	182
3.12.4.	Kontrollobjekt und Kontrollmethode	182
3.12.5.	Kontrollmaßnahmen von A bis Z und ihre Grenzen	183
3.13.	Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit	190
3.13.1.	Schwangerschaft und Mutterschutz	190
3.13.2.	Elternzeit	194
3.14.	Pflegezeit	198
3.14.1.	Freistellung in einer akuten Pflegesituation bis zu zehn Arbeitstagen	199
3.14.2.	Freistellung für Pflegezeit bis zu sechs Monaten	200
3.14.3.	Sonderkündigungsschutz	201
3.14.4.	Befristete Verträge für Vertretung	201
3.14.5.	Reduzierung der Arbeitszeit nach FPfZG	201
3.15.	Schwerbehinderte Arbeitnehmer	203
3.15.1.	Behinderung im Sinne des Gesetzes	203
3.15.2.	Schwerbehinderte im Arbeitsverhältnis	205
3.15.3.	Gleichgestellte	210
3.15.4.	Förderungsmöglichkeiten	210
3.16.	Jugendliche Arbeitnehmer	212
3.17.	Auszubildende	217
3.18.	Arbeitnehmerhaftung	219
3.19.	Versetzung	222
3.20.	Altersteilzeit	227

3.21.	Pfändung der Vergütung	229
3.21.1.	Zustellung und Vorphändung	231
3.21.2.	Überweisungsbeschluss	232
3.21.3.	Drittschuldnererklärung	233
3.21.4.	Auskunftspflicht des Schuldners	233
3.21.5.	Begriff des Arbeitseinkommens	234
3.21.6.	Zahlung an den Gläubiger, Bearbeitungskosten	239
3.21.7.	Dauer der Pfändung	239
3.21.8.	Rechtsprechung	241
3.22.	Aushänge	241
3.23.	Arbeitnehmerdatenschutz im Bundesdatenschutzgesetz und der EU-DSGVO	243
4.	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	245
4.1.	Abmahnung	245
4.2.	Berechnung der Kündigungsfristen	249
4.3.	Kündigungsarten	250
4.3.1.	Ordentliche Kündigung	251
4.3.2.	Außerordentliche Kündigung	254
4.3.3.	Änderungskündigung	258
4.3.4.	Kündigung vor Arbeitsantritt	260
4.4.	Kündigungsschutzgesetz	261
4.4.1.	Betriebsbedingte Kündigung	263
4.4.2.	Personenbedingte Kündigung	266
4.4.2.1.	Grundsätze der personenbedingten Kündigung	266
4.4.2.2.	Krankheitsbedingte Kündigung	267
4.4.3.	Verhaltensbedingte Kündigung	271
4.5.	Schriftform der Kündigungserklärung, Zugang der Kündigung	274
4.6.	Beendigung eines befristeten Arbeitsvertrags	274
4.7.	Beendigung eines Ausbildungsverhältnisses	275
4.7.1.	Zeitablauf	275
4.7.2.	Bestehen der Abschlussprüfung	275
4.7.3.	Aufhebungsvertrag	277
4.7.4.	Kündigung des Ausbildungsvertrags	277
4.8.	Abfindungsanspruch	283
4.8.1.	Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung	283
4.8.2.	Aufhebungsvertrag und Abfindung	284
4.8.3.	Steuer und Sozialversicherung	284
4.8.4.	Sperrfristen beim Arbeitslosengeld	284
4.8.5.	Ruhen des Arbeitslosengeldes wegen Abfindung	284
4.9.	Aufhebungsvertrag	285
4.10.	Zwischenzeugnis und Zeugnis	291
5.	Der Prozess über die Kündigung	296
5.1.	Klageschrift	297
5.2.	Güteverhandlung	298

5.3.	Kammertermin	299
5.4.	Urteil	301
5.5.	Kosten	301
5.5.1.	Gerichtskosten	301
5.5.2.	Anwaltskosten und sonstige Kosten	302
5.6.	Rechtsmittel	302
5.6.1.	Berufung	302
5.6.2.	Revision	302
5.6.3.	Sprungrevision	303
6.	Mustervorlagen	304
6.1.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	304
6.2.	Urlaubsantrag	306
6.3.	Arbeitsverträge	307
6.3.1.	Unbefristeter Arbeitsvertrag	307
6.3.2.	Befristeter Arbeitsvertrag für Mutterschutz, Elternzeit und Einarbeitung (Antrag auf Elternzeit gestellt)	310
6.3.3.	Vereinbarung über Verringerung der Arbeitszeit	313
6.3.4.	Teilzeitarbeitsvertrag	314
6.4.	Mutterschutz	318
6.4.1.	Formular für Benachrichtigung der zuständigen Aufsichts- behörde nach § 27 MuSchG	318
6.4.2.	Meldung einer Schwangerschaft an die Aufsichtsbehörde	319
6.4.3.	Antrag auf Zustimmung zur Kündigung	320
6.5.	Elternzeit	321
6.5.1.	Antrag auf Elternzeit	321
6.5.2.	Bestätigung der Elternzeit	322
6.6.	Abmahnung	323
6.6.1.	Briefform	323
6.6.2.	Formular	324
	Stichwortverzeichnis	325