

# Erratum

**Rauch, Arbeitsrecht für Arbeitgeber, 18. Auflage**

**ISBN 978-3-7073-4146-1**

Durch einen bedauerlichen technischen Fehler wurde ein nicht korrektes Inhaltsverzeichnis abgedruckt. Wir bitten um Entschuldigung und ersuchen, dieses Inhaltsverzeichnis zu verwenden.

## Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Abkürzungsverzeichnis .....	23

### Kapitel I

1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage.....	27
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht.....	27
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses.....	29
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung .....	31
5. Vorstellungskosten .....	47
6. Personalfragebogen .....	48
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag.....	49
8. Abwerbung und Datenmissbrauch .....	51
9. Welcher KV kommt zur Anwendung?.....	52
9.1. Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV ... anwendbar ist.....	56
9.2. Auslegung von KV .....	60
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus? .....	61
10.1. Verbliebene Unterschiede.....	61
10.2. Definition des Angestellten .....	62
10.3. Ehrenangestellte.....	65
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV.....	67
11.1. Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit.....	67
11.2. Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen .....	68
11.3. Vordienstzeiten .....	69
11.4. Mischverwendung .....	70
11.5. Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung.....	70
11.6. Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung.....	71

12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel? .....	73
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages .....	75
13.1. Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages .....	76
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages .....	77
14.1. Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit .....	77
14.2. Vereinbarung einer Probezeit .....	79
14.2.1. Angestellte .....	79
14.2.2. Arbeiter .....	79
14.2.3. Lehrlinge .....	79
14.2.4. Allgemeines zur Probezeit .....	80
14.3. Befristung des Arbeitsvertrages .....	84
14.3.1. Befristung nach dem MSchG, GIBG und BEinstG ...	87
14.3.2. Kettenverträge und KAPOVAZ .....	89
14.3.3. Vordienstzeitenanrechnung .....	91
14.4. Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen .....	92
14.5. Kündigung zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist .....	95
14.5.1. Kündigung zum 15. oder Monatsletzten .....	95
14.5.2. Ausdehnung der Kündigungsfrist .....	97
14.6. Ausbildungskostenrückerersatz .....	98
14.7. Verfallsvereinbarung .....	101
14.8. Vereinbarung der Arbeitszeit .....	102
14.8.1. Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung .....	104
14.8.2. Teilzeitbeschäftigung .....	104
14.8.2.1 Geringfügig Beschäftigte .....	105
14.8.2.1.1 Kurzfristige haushaltstypische Dienst- leistungen (Dienstleistungsscheck) ....	106
14.8.2.2 Altersteilzeit .....	107
14.8.2.2.1 Grundsätze .....	107
14.8.2.2.2 „Teilpension“ bzw. erweiterte Alters- teilzeit ab 1.1.2016 .....	110
14.8.2.2.3 Allgemeines und Rechtsprechung zur Altersteilzeit .....	111
14.8.2.3 Fallweise Beschäftigte .....	114
14.8.2.4 Ferialpraktikanten .....	115
14.9. Überstunden .....	117
14.9.1. Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden .....	118
14.9.2. Vereinbarung der Leistungsverpflichtung .....	118
14.9.3. Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten .....	119

14.9.4.	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstundenpauschales .....	120
14.9.5.	Verfall von Überstundenentgelt .....	121
14.9.6.	Zeitausgleich und Überstundenentgelt .....	122
14.9.7.	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung .....	124
14.9.8.	Nachforderung von Überstundenentgelt .....	127
14.10.	Konkurrenzklausele.....	129
14.10.1.	Konkurrenzklausele und Konkurrenzverbot .....	129
14.10.2.	Interessenabwägung .....	131
14.10.3.	Wirksamkeit der Konkurrenzklausele durch bezahlte Karenz .....	132
14.10.4.	Konventionalstrafe oder Unterlassungsanspruch, richterliches Mäßigungsrecht .....	132
14.10.5.	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb .....	134
14.10.6.	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit.....	134
14.11.	Konventionalstrafe.....	136
14.12.	Verwendung.....	137
14.13.	Arbeitsort .....	138
14.14.	Betriebssperre und Urlaub .....	139
14.15.	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen.....	141
14.15.1.	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts .....	141
14.15.2.	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN .....	146
14.15.3.	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr .....	147
14.15.4.	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung ...	148
14.15.5.	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechtsansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.).....	149
14.15.6.	Grenzen des Widerrufs .....	152
14.16.	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons.....	154
14.17.	Telearbeit .....	156
14.18.	Recht am eigenen Bild.....	157
14.19.	Geheimhaltungsvereinbarungen .....	158
14.20.	Bekleidungsregeln bzw. Vorgaben zum äußeren Erscheinungsbild des AN.....	159
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis.....	162
15.1.	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“ .....	163
15.2.	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeitsverhältnis .....	164

15.2.1.	Gewerberechtllicher Geschäftsführer mit Schein-	
	arbeitsvertrag .....	164
15.2.2.	Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft	
	bzw. im Familienkreis und Gefälligkeitsdienste .....	165
15.3.	Fragliche AG-Eigenschaft .....	169
15.4.	Unterlassene Anmeldung bei der zuständigen GKK .....	170
16.	Arbeitsvertrag – Werkvertrag .....	171
17.	Der freie Arbeitsvertrag .....	174
17.1.	Allgemeines .....	174
17.2.	Angleichungen seit 1.1.2008 .....	178
17.3.	Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“	
	in einen Arbeitsvertrag .....	178
18.	Ausländerbeschäftigung .....	183
18.1.	Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer	184
18.1.1.	Aufenthaltstitel in Kartenform .....	191
18.1.2.	Unzulässige Umgehung des AuslBG .....	192
18.2.	AN-Ähnlichkeit .....	194
18.3.	Rot-Weiß-Rot-Karte .....	196
18.4.	Beschäftigungsbewilligung .....	200
18.5.	Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung .....	202
18.6.	Arbeiterlaubnis .....	203
18.7.	Befreiungsschein .....	203
18.8.	Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung.....	203
18.9.	Sicherungsbescheinigung .....	204
18.10.	Ausländische Schüler, Studenten, Künstler und Aufenthalts-	
	berechtigung plus.....	205
18.11.	Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme.....	205
18.12.	Entsendebewilligung und Entsendebestätigung .....	206
18.13.	Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und	
	bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung.....	208
18.14.	Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten .....	209
18.15.	Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz .....	210
18.16.	Die Haftung des Generalunternehmers.....	213
18.17.	Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten .....	214
18.18.	EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung .....	215
18.18.1.	Freier Dienstleistungsverkehr.....	216

## Kapitel II

19.	Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung .....	219
19.1.	Drittschuldnererklärung.....	219
19.2.	Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren .....	222
19.3.	Kostensersatz für den Drittschuldner .....	223
19.4.	Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum .....	224
19.5.	Existenzminimum .....	225

19.6.	Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder .....	226
19.7.	Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub .....	227
19.8.	Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche .....	227
19.9.	Vorschüsse und Nachzahlungen .....	228
19.10.	Vormerkpflicht .....	229
19.11.	Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel .....	229
19.12.	Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung ....	230
19.13.	Hinweise für die Praxis.....	231
19.14.	Klage des AN auf gepfändete Forderungen .....	231
20.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten .....	232
20.1.	Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen .....	232
20.2.	Arbeitsunfähigkeit .....	234
20.3.	Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungs- bedarfes.....	235
20.4.	Kur- und Erholungsaufenthalte .....	239
20.5.	Erschlichene Krankenstandsbestätigung .....	239
20.6.	Mitteilungs- und Nachweispflicht .....	239
20.7.	Krankenstandsbestätigung .....	242
20.8.	Angekündigter Krankenstand .....	242
20.9.	Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall) .....	243
20.10.	Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses .....	245
20.10.1.	Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres.....	245
20.10.2.	Urlaub und entgeltfreier Krankenstand .....	246
20.10.3.	Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit .....	246
20.10.4.	Sonderzahlungen bei langem Krankenstand .....	247
20.11.	Höhe der Entgeltfortzahlung .....	247
20.12.	Anwesenheitsprämien.....	250
20.13.	Krankenstand am Feiertag .....	251
20.14.	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand .....	252
20.15.	Angestellten-Krankenstand .....	254
20.16.	Arbeiter-Krankenstand .....	259
20.17.	Lehrlings-Krankenstand .....	261
21.	Der Detektiv im Arbeitsrecht .....	263
21.1.	Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen.....	263
21.2.	Ersatz der Detektivkosten .....	264
21.3.	Grenzen des Detektiveinsatzes .....	264

22. Arbeitsunfall .....	266
22.1. Definition .....	266
22.1.1. Eigenwirtschaftliches Interesse des AN .....	266
22.1.2. Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen .....	268
22.1.3. Bereits vorhandene Erkrankung .....	269
22.1.4. Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls .....	269
22.2. Krankentgelt beim Arbeitsunfall .....	271
22.3. Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls .....	272
22.4. Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz .....	272
22.4.1. Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren .....	272
22.4.2. Schadenersatzansprüche gegen den AG .....	273
23. Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG .....	276
23.1. Gutgläubigkeit des AN .....	276
23.2. Nachzahlung von Lohnsteuer .....	278
23.3. Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG .....	279
24. Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe .....	279
24.1. Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks .....	282
25. Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz .....	283
25.1. Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeits- inspektorat durch den AG .....	284
25.2. Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist .....	285
25.3. Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen .....	287
25.4. Verbotene Arbeiten .....	288
25.5. Überblick zur Karenz .....	291
25.6. Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG .....	297
25.6.1. Allgemeines .....	297
25.6.2. Rechtsanspruch auf Elternteilzeit .....	297
25.6.3. Vereinbarte Elternteilzeit .....	298
25.6.4. Elternteilzeit und Karenz .....	298
25.6.5. Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer .....	299
25.6.6. Voraussetzungen der Elternteilzeit .....	300
25.6.7. Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit .....	301
25.6.8. Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	308
25.6.9. Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit .....	308
25.6.10. Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeit- beschäftigung .....	310
25.6.11. Berechnung der Abfertigung alt .....	312
25.7. Kinderbetreuungsgeld und Familienzeitbonus („Papa-Monat“) .....	312

25.8.	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst .....	316
25.9.	Teilweise Einbeziehung der freien AN in das MSchG.....	317
25.10.	Öffnung des VKG für „weibliche Väter“ .....	317
26.	Arbeitnehmerhaftung.....	317
26.1.	Konstitutives Anerkenntnis .....	321
26.2.	Zahlung an den geschädigten Dritten .....	322
26.3.	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN ....	322
26.4.	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW.....	325
26.5.	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen.....	326
27.	Urlaub .....	327
27.1.	Urlaubsvereinbarung in Arbeitstagen.....	327
27.2.	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung.....	331
27.3.	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr .....	336
27.4.	Urlaubsverjährung .....	337
27.5.	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs ....	338
27.6.	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs .....	340
27.6.1.	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubsvorgriffen.....	340
27.6.2.	Die Berechnung der Ersatzleistung .....	342
27.6.3.	Entfall der Ersatzleistung .....	343
27.7.	Die verbotene Urlaubsablöse.....	344
27.8.	Urlaubsentgelt.....	345
27.9.	Aufzeichnungspflicht.....	347
27.10.	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub... ..	349
27.11.	Betriebsurlaub.....	350
27.12.	Dienstfreistellung und Urlaub .....	351
27.13.	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist .....	354
28.	Pflegefreistellung.....	355
29.	Versetzung.....	359
29.1.	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung.....	359
29.2.	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen .....	360
29.3.	Zum Begriff der „Verschlechterung“ .....	362
29.4.	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes.....	365
29.5.	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung .....	368
30.	Arbeitszeitrecht.....	368
30.1.	Ausnahmen für leitende Angestellte im Arbeitszeitrecht und ArbVG sowie für sonstige AN und Familienangehörige ... ..	368
30.2.	Arbeitszeit und Normalarbeitszeit .....	377
30.2.1.	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit .....	377

30.2.2.	Gleitende Arbeitszeit .....	379
30.2.3.	Schichtarbeit .....	382
30.3.	Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten .....	382
30.3.1.	Pausen .....	382
30.3.1.1	Rauchpausen .....	383
30.3.2.	Beginn der Arbeitszeit .....	384
30.3.3.	Reisezeiten .....	385
30.3.4.	Flexible Normalarbeitszeit .....	388
30.4.	Höchstaussmaß der zulässigen Überstunden .....	388
30.4.1.	Der Mehrarbeitszuschlag .....	391
30.4.1.1	Vermeidung des Mehrarbeits- zuschlags .....	392
30.4.1.2	Sonstige Regelungen zum Mehr- arbeitszuschlag .....	395
30.4.2.	Informationspflicht gegenüber Teilzeitbeschäftigten	396
30.5.	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft .....	397
30.6.	Wochenend- und Feiertagsruhe .....	398
30.7.	EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz .....	404
30.8.	Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht .....	406
30.9.	Sonderbestimmungen für Jugendliche .....	410
30.10.	Kurzarbeit .....	411
30.11.	Krisenmanagement ohne Jobabbau .....	415
30.12.	Verstöße gegen das österreichische Arbeitszeitrecht im Ausland .....	416
31.	Lohn- und Gehaltszahlung .....	417
31.1.	Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN .....	417
31.2.	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes .....	420
31.3.	Folgen der verspäteten Auszahlung .....	421
31.4.	Auszahlung an Dritte .....	424
31.5.	Vorschuss und Darlehen .....	424
31.6.	Anspruchslohn und Beitragsprüfung .....	425
31.7.	Provisionen .....	428
31.8.	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen .....	430
31.9.	Sonderzahlungen .....	433
31.9.1.	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen .....	433
31.9.2.	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten .....	434
31.9.3.	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen .....	436

31.9.4.	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit.....	437
31.9.5.	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen.....	439
31.10.	Sonderevereinbarungen zum Entgelt.....	439
31.11.	Anrechnungsvereinbarung.....	441
31.12.	Abrechnung im Todesfall.....	441
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit.....	443
33.	Arbeitnehmerschutz.....	448
33.1.	Begriffe.....	448
33.1.1.	Arbeitsstätte.....	448
33.1.2.	Betrieb.....	450
33.2.	Arbeitsstättenverordnung (ASTV).....	450
33.2.1.	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen.....	450
33.2.2.	Erste Hilfe und Brandschutz.....	455
33.2.3.	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 ASTV).....	458
33.2.4.	Anforderungen an Arbeitsräume.....	459
33.2.5.	Nichtraucherschutz.....	461
33.3.	Evaluierung.....	463
33.3.1.	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG.....	465
33.3.2.	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung.....	466
33.4.	Präventivdienste.....	466
33.4.1.	Ausmaß der Präventionszeit.....	467
33.4.2.	Kostenlose Begehung.....	468
33.4.3.	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung.....	469
33.5.	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN.....	469
33.5.1.	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG).....	469
33.5.2.	Unterweisung (§ 14 ASchG).....	470
33.5.3.	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V).....	470
33.6.	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz.....	471
33.6.1.	Aufzeichnungspflichten.....	471
33.6.2.	Meldepflichten an die AUVA.....	472
33.6.3.	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG.....	472
33.6.4.	Aushangpflichten.....	472
33.7.	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG).....	473
33.7.1.	Sicherheitsvertrauenspersonen.....	473
33.7.2.	Arbeitsschutzausschuss.....	475

33.8.	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten.....	475
33.9.	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V).....	477
33.10.	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG) .....	479
33.10.1.	Allgemeines.....	479
33.10.2.	Koordinationspflichten im geltenden Recht.....	479
33.10.3.	Die Pflichten des Bauherrn.....	480
33.10.4.	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator .....	480
33.10.5.	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG) .....	481
33.11.	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes ....	483
33.11.1.	ASchG .....	483
33.11.2.	Verordnungen.....	483
33.11.3.	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmerschutzrechts .....	486
33.11.3.1	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen .....	486
33.11.3.2	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen .....	486
33.11.3.3	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion .....	488
33.11.3.4	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt .....	489
33.12.	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.).....	491
34.	Alkohol am Arbeitsplatz.....	493
34.1.	Mögliche Rechtsfolgen.....	493
34.2.	Entlassung wegen Trunkenheit.....	494
34.3.	Vorgangsweise in der Praxis .....	496
34.4.	Führerscheinentzug und Entlassung .....	497
<b>Kapitel III</b>		
35.	Arbeitskräfteüberlassung.....	501
35.1.	Begriffsbestimmung und Ausnahmen .....	501
35.2.	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigten ....	504
35.3.	Vertragliche Vereinbarungen .....	516
35.4.	Haftung des Beschäftigten .....	517
35.5.	Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat .....	518
35.6.	Überlassung von Arbeitskräften aus EU-Staaten nach Österreich.....	519
35.7.	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfteüberlassung .....	521
35.8.	Zur Zulässigkeit der Subüberlassung .....	521

36. Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG, LSD-BG .....	525
36.1. Betriebsübergang .....	525
36.1.1. Rechtslage vor dem 1.7.1993 .....	526
36.1.1.1.  Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG .....	526
36.1.2. Details zur Eintrittsautomatik.....	527
36.1.3. Zum Begriff des „Überganges“ .....	528
36.1.4. Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG .....	535
36.1.5. Zeitpunkt und Beweis des Übergangs .....	535
36.2. Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts.....	536
36.2.1. KV und Betriebsübergang .....	536
36.2.2. Einjährige Verschlechterungssperre.....	538
36.2.3. Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens.....	539
36.2.4. Widerspruchsrecht und Selbstkündigung.....	542
36.2.5. Betriebsübergang und betriebliche Pensions- zusagen .....	544
36.3. Haftung bei Betriebsübergang .....	545
36.3.1. Regressanspruch des Erwerbers .....	547
36.4. Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich .....	548
36.4.1. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung .....	549
36.5. Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG .....	560
36.6. Sonstige Regelungen im AVRAG.....	569

#### **Kapitel IV**

37. Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt) .....	571
37.1. Zugang einseitiger Willenserklärungen.....	571
37.2. Auslegung einseitiger Willenserklärungen.....	573
37.3. Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen .....	574
38. Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	574
38.1. Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch.....	574
38.2. Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist .....	575
39. Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeits- verhältnisses .....	575
39.1. Gesuch des AN um Kündigung des AG.....	576
39.2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht.....	578

40. Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG.....	579
40.1. Überblick zum besonderen Kündigungsschutz .....	579
40.2. Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz .....	580
41. Kündigung.....	582
41.1. AG- und AN-Kündigung.....	582
41.1.1. Verständigung des BR.....	586
41.1.2. Auflösung des Arbeitsverhältnisses während eines Krankenstandes .....	592
41.1.3. Kündigung während desurlaubes .....	595
41.1.4. Freizeit während der Kündigungsfrist.....	596
41.1.5. Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nicht- einhaltung .....	597
41.1.6. Handlungsunfähigkeit des AN .....	603
41.1.6.1 Altersgrenzen.....	603
41.1.6.2 Einschränkungen der Handlungs- fähigkeit bei Volljährigen .....	604
41.1.7. Teilkündigung .....	605
41.2. Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung.....	605
41.3. Frühwarnsystem.....	610
41.4. Auflösungsabgabe .....	614
41.5. Eventualkündigung.....	616
41.6. Aussetzung und Wiedereinstellungszusage.....	619
41.7. Der besondere Kündigungsschutz .....	623
41.7.1. Kündigungsschutz eines Behinderten .....	623
41.7.1.1 Besondere Kündigungsfrist und zustimmungsfreie Kündigung eines Behinderten .....	627
41.7.1.2 Vorherige Zustimmung des Behinderten- ausschusses zur beabsichtigten Kündigung .....	627
41.7.1.3 Nachträgliche Zustimmung des Behindertenausschusses zur ausgesprochenen Kündigung .....	630
41.7.1.4 Gang des Verfahrens .....	631
41.7.2. Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern....	633
41.7.2.1 Meldepflicht und Bestandschutz .....	633
41.7.2.2 Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung .....	635
41.7.2.3 Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes .....	636
41.7.3. Kündigungsschutz nach MSchG und VKG.....	636
41.7.3.1 Beginn und Ende des Kündigungs- schutzes .....	637

	41.7.3.2	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG .....	640
	41.7.4.	Kündigungsschutz nach dem ArbVG .....	642
	41.7.4.1	Geschützter Personenkreis .....	642
	41.7.4.2	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung .....	644
	41.7.5.	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz) .....	645
41.8.		Allgemeiner Kündigungsschutz .....	647
	41.8.1.	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz ....	647
	41.8.2.	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses.....	648
	41.8.3.	Motivkündigung .....	651
	41.8.4.	Sozialwidrige Kündigung.....	655
	41.8.4.1	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“ ....	655
	41.8.4.2	Persönliche Kündigungsgründe .....	661
	41.8.4.3	Betriebliche Kündigungsgründe .....	665
	41.8.4.4	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht .....	667
	41.8.4.5	Kündigung von AN, die nach dem vollendeten 50. Lebensjahr eingestellt werden .....	669
	41.8.4.6	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit .....	670
41.9.		Kündigung und Insolvenz.....	672
42.		Entlassung.....	674
	42.1.	Allgemeines zur Entlassung .....	674
	42.1.1.	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen.....	678
	42.1.2.	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung .....	683
	42.1.3.	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern .....	685
	42.1.4.	Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen .....	685
	42.1.5.	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund ....	688
	42.1.6.	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen.....	689
	42.1.7.	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung .....	691
	42.1.8.	Mitverschulden an der Entlassung .....	691
	42.1.9.	Entlassung während der Kündigungsfrist.....	694

42.2.	Entlassung eines Angestellten .....	694
42.3.	Entlassung eines Arbeiters.....	709
42.4.	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten .....	713
42.4.1.	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung) ...	713
42.4.2.	Die außerordentliche Auflösung von Lehr- verhältnissen .....	716
42.4.2.1	Voraussetzungen einer rechts- wirksamen außerordentlichen Auflösung .....	717
42.4.2.2	Mitteilungspflichten nach der außer- ordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungsplatzes (§ 38e AMSG) .....	719
42.4.2.3	Zum rechtlichen Charakter der außer- ordentlichen Auflösung .....	719
42.4.2.4	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG) .....	720
42.4.2.5	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling .....	721
42.5.	Verschuldete und unverschuldete Entlassung .....	722
42.6.	Allgemeiner Entlassungsschutz .....	724
42.7.	Besonderer Entlassungsschutz.....	726
42.7.1.	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten.....	726
42.7.2.	Präsenz- und Zivildienst .....	728
42.7.3.	Entlassungsschutz nach dem ArbVG .....	730
42.7.4.	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG .....	733
42.7.5.	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz) .....	736
42.7.6.	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung .....	736
42.7.6.1	Allgemeines .....	736
42.7.6.2	Kündigungsschädigung.....	737
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses.....	742
43.1.	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung.....	745
44.	Austritt.....	747
44.1.	Vorzeitiger Austritt des Angestellten .....	750
44.2.	Vorzeitiger Austritt des Arbeiters.....	758
44.3.	Vorzeitiger Austritt des Lehrlings .....	758
44.4.	Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt.....	759

44.5.	Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts .....	761
44.6.	Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz .....	762
45.	Abfertigung.....	763
45.1.	Anrechnungsbestimmungen .....	764
45.2.	Berechnung der Abfertigung .....	768
45.3.	Fälligkeit der Abfertigung .....	772
45.4.	Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens .....	773
45.5.	Abfertigung bei Tod des AN .....	774
45.6.	Abfertigung NEU .....	775
45.6.1.	Erfasste Personen (§ 1 BMSVG).....	775
45.6.2.	Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG).....	776
45.6.3.	Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG).....	778
45.6.4.	Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG).....	783
45.6.5.	Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG) .....	784
45.6.6.	Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG) .....	787
45.6.7.	Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG).....	788
45.6.8.	Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG).....	792
45.6.9.	Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungsregelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG).....	795
45.6.10.	Rechtsstreit um die Abfertigung (§ 50 Abs. 1 Z 7 ASGG).....	797
45.6.11.	Steuerrechtliche Regelungen .....	797
45.6.12.	Hinweise für die betriebliche Praxis .....	798
45.6.13.	Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“ .....	799
45.6.14.	Liste der BV-Kassen .....	799
46.	Verzicht und Vergleich.....	799
47.	Verfall.....	803
48.	Ausstellung eines Dienstzeugnisses .....	811
49.	Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel .....	817
50.	Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten .....	818
50.1.	Konflikte mit einzelnen AN .....	818
50.2.	Protestversammlungen und Streik .....	823
51.	Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen .....	825
<b>Kapitel V</b>		
52.	Überblick zum BAG.....	827
53.	Überblick zur Betriebsverfassung .....	834
54.	Begünstigte Behinderte .....	861

54.1. Ausgleichstaxe.....	861
54.1.1. Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG.....	861
54.1.2. Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG.....	862
54.1.3. Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl.....	864
54.1.4. Erfüllung der Beschäftigungspflicht .....	864
<b>Anhang – Musterformulierungen</b>	
Musterverzeichnis .....	867
Internetadressen .....	931
Stichwortverzeichnis.....	933