

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XXV

Kapitel I

1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage	1
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht	1
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	3
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung	5
5. Vorstellungskosten	22
6. Personalfragebogen, Eintrittsgespräch	24
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	27
8. Abwerbung und Datenmissbrauch	28
9. Welcher KV kommt zur Anwendung?	29
9.1. Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist	35
9.2. Auslegung von KV	38
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus?	39
10.1. Verbliebene Unterschiede	39
10.2. Definition des Angestellten	40
10.3. Ehrenangestellte	43
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV	46
11.1. Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit	46
11.2. Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen	47
11.3. Vordienstzeiten	48
11.4. Mischverwendung	48
11.5. Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung	49
11.6. Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung	50
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel?	52
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages	54
13.1. Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages	55
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages	56
14.1. Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit	56
14.2. Vereinbarung einer Probezeit	58
14.2.1. Angestellte	58

14.2.2.	Arbeiter	58
14.2.3.	Lehrlinge	59
14.2.4.	Allgemeines zur Probezeit	59
14.3.	Befristung des Arbeitsvertrages	63
14.3.1.	Befristung nach dem MSchG, GIBG und BEinstG	67
14.3.2.	Kettenverträge und KAPOVAZ	69
14.3.3.	Vordienstzeitenanrechnung	72
14.4.	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen	73
14.5.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist	76
14.5.1.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten	76
14.5.2.	Ausdehnung der Kündigungsfrist	77
14.6.	Ausbildungskostenrückerersatz	78
14.7.	Verfallsvereinbarung	82
14.8.	Vereinbarung der Arbeitszeit	83
14.8.1.	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung	85
14.8.2.	Teilzeitbeschäftigung	86
14.8.2.1.	Geringfügig Beschäftigte	87
14.8.2.1.1.	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleistungsscheck)	88
14.8.2.2.	Altersteilzeit	89
14.8.2.2.1.	Grundsätze	89
14.8.2.2.2.	„Teilpension“ bzw. erweiterte Altersteilzeit ab 1.1.2016	91
14.8.2.2.3.	Allgemeines und Rechtsprechung zur Altersteilzeit	92
14.8.2.3.	Fallweise Beschäftigte	96
14.8.2.4.	Ferialpraktikanten	96
14.9.	Überstunden	99
14.9.1.	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden	100
14.9.2.	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung	100
14.9.3.	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten	101
14.9.4.	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstundenpauschales	102
14.9.5.	Verfall von Überstundenentgelt	103
14.9.6.	Zeitausgleich und Überstundenentgelt	104
14.9.7.	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung	106
14.9.8.	Nachforderung von Überstundenentgelt	110
14.10.	Konkurrenzklauseel	111
14.10.1.	Konkurrenzklauseel und Konkurrenzverbot	111
14.10.2.	Interessenabwägung	114

14.10.3.	Wirksamkeit der Konkurrenzklause durch bezahlte Karenz	115
14.10.4.	Konventionalstrafe oder Unterlassungsanspruch, richterliches Mäßigungsrecht	115
14.10.5.	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb ...	117
14.10.6.	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit	117
14.11.	Konventionalstrafe	119
14.12.	Verwendung	120
14.13.	Arbeitsort	121
14.14.	Betriebsperre und Urlaub	122
14.15.	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen	124
14.15.1.	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts	124
14.15.2.	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN	129
14.15.3.	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr	130
14.15.4.	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung	131
14.15.5.	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechtsansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.)	132
14.15.6.	Grenzen des Widerrufs	134
14.16.	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons	136
14.17.	Home-Office (Telearbeit)	139
14.18.	Recht am eigenen Bild	144
14.19.	Geheimhaltungsvereinbarungen	145
14.20.	Bekleidungsregeln bzw. Vorgaben zum äußeren Erscheinungsbild des AN	146
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis	149
15.1.	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“	150
15.2.	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeitsverhältnis	151
15.2.1.	Gewerberechtlicher Geschäftsführer mit Scheinarbeitsvertrag	151
15.2.2.	Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis, Gefälligkeitsdienste und Ausbildung	152
15.3.	Fragliche AG-Eigenschaft	156
15.4.	Unterlassene Anmeldung bei der ÖGK	157

16. Arbeitsvertrag – Werkvertrag	158
17. Der freie Arbeitsvertrag	162
17.1. Allgemeines	162
17.2. Angleichungen seit 1.1.2008	165
17.3. Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag	166
18. Ausländerbeschäftigung	171
18.1. Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer	171
18.1.1. Aufenthaltstitel in Kartenform	179
18.1.2. Unzulässige Umgehung des AuslBG	180
18.2. AN-Ähnlichkeit	181
18.3. Rot-Weiß-Rot-Karte	184
18.4. Beschäftigungsbewilligung	188
18.5. Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung	191
18.6. Arbeitserlaubnis	191
18.7. Befreiungsschein	191
18.8. Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung	192
18.9. Sicherungsbescheinigung	193
18.10. Ausländische Schüler, Studenten, Künstler und Aufenthaltsberechtigung plus	193
18.11. Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme	194
18.12. Entsendebewilligung und Entsendebestätigung	194
18.13. Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung	196
18.14. Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten	198
18.15. Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz	199
18.16. Die Haftung des Generalunternehmers	202
18.17. Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten	203
18.18. EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung	204
18.18.1. Freier Dienstleistungsverkehr	205

Kapitel II

19. Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung	207
19.1. Drittschuldnererklärung	207
19.2. Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren	212
19.3. Kostenersatz für den Drittschuldner	213
19.4. Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum	213
19.5. Existenzminimum	214
19.6. Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder	215
19.7. Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub	216
19.8. Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche	217
19.9. Vorschüsse, Nachzahlungen und Zusammenrechnung	218

19.10.	Vormerkpflicht	218
19.11.	Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel	219
19.12.	Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung ...	220
19.13.	Hinweise für die Praxis	220
19.14.	Klage des AN auf gepfändete Forderungen	221
20.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten	222
20.1.	Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen	222
20.2.	Arbeitsunfähigkeit	224
20.3.	Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungs- bedarfes	226
20.4.	Kur- und Erholungsaufenthalte	229
20.5.	Erschlichene Krankenstandsbestätigung	229
20.6.	Mitteilungs- und Nachweispflicht	230
20.7.	Krankenstandsbestätigung	232
20.8.	Angekündigter Krankenstand	233
20.9.	Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall)	234
20.10.	Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses	235
20.10.1.	Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres	236
20.10.2.	Urlaub und entgeltfreier Krankenstand	236
20.10.3.	Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit	237
20.10.4.	Sonderzahlungen bei langem Krankenstand	237
20.11.	Höhe der Entgeltfortzahlung	238
20.12.	Anwesenheitsprämien	240
20.13.	Krankenstand am Feiertag	241
20.14.	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand	243
20.15.	Angestellten-Krankenstand	247
20.16.	Arbeiter-Krankenstand	249
20.17.	Lehrlings-Krankenstand	250
20.18.	Arbeitspflicht in der Corona-Krise, Schutzmasken, Abstände, Risikogruppen und Quarantäne	253
21.	Der Detektiv im Arbeitsrecht	256
21.1.	Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen	256
21.2.	Ersatz der Detektivkosten	257
21.3.	Grenzen des Detektiveinsatzes	257

22. Arbeitsunfall	259
22.1. Definition	259
22.1.1. Eigenwirtschaftliches Interesse des AN	259
22.1.2. Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen	263
22.1.3. Bereits vorhandene Erkrankung	263
22.1.4. Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeits- unfalls	263
22.2. Krankentgelt beim Arbeitsunfall	265
22.3. Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls	266
22.4. Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz	266
22.4.1. Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren	266
22.4.2. Schadenersatzansprüche gegen den AG	267
23. Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG	270
23.1. Gutgläubigkeit des AN	270
23.2. Nachzahlung von Lohnsteuer	272
23.3. Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG	273
24. Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe	274
24.1. Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks	278
25. Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz	279
25.1. Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeits- inspektorat durch den AG	279
25.2. Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist	281
25.3. Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen	283
25.4. Verbotene Arbeiten	283
25.5. Überblick zur Karenz	287
25.6. Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG	293
25.6.1. Allgemeines	293
25.6.2. Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	294
25.6.3. Vereinbarte Elternteilzeit	295
25.6.4. Elternteilzeit und Karenz	295
25.6.5. Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer ...	296
25.6.6. Voraussetzungen der Elternteilzeit	297
25.6.7. Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit ...	298
25.6.8. Kündigungs- und Entlassungsschutz	303
25.6.9. Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	305
25.6.10. Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeit- beschäftigung	306
25.6.11. Berechnung der Abfertigung alt	308

25.7.	Kinderbetreuungsgeld, Papa-Monat und Familienzeitbonus ...	309
25.8.	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst	314
25.9.	Teilweise Einbeziehung der freien AN in das MSchG	315
25.10.	Öffnung des VKG für „weibliche Väter“	316
26.	Arbeitnehmerhaftung	316
26.1.	Konstitutives Anerkenntnis	320
26.2.	Zahlung an den geschädigten Dritten	321
26.3.	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN ...	322
26.4.	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW	325
26.5.	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen	326
27.	Urlaub	327
27.1.	Urlavsvereinbarung in Arbeitstagen	327
27.2.	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung	332
27.3.	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr	336
27.4.	Urlavsverjährung	338
27.5.	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs	339
27.6.	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs	341
27.6.1.	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlavsvorgriffen	341
27.6.2.	Die Berechnung der Ersatzleistung	343
27.6.3.	Entfall der Ersatzleistung	344
27.7.	Die verbotene Urlaubsalöse	346
27.8.	Urlavsentgelt	347
27.9.	Aufzeichnungspflicht	349
27.10.	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub	351
27.11.	Betriebsurlaub	353
27.12.	Dienstfreistellung und Urlaub	354
27.13.	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist	357
28.	Pflegefreistellung	357
29.	Versetzung	361
29.1.	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung	361
29.2.	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen	363
29.3.	Zum Begriff der „Verschlechterung“	365
29.4.	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes	368
29.5.	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung	371
30.	Arbeitszeitrecht	371
30.1.	Ausnahmen für leitende Angestellte im Arbeitszeitrecht und ArbVG sowie für sonstige AN und Familienangehörige	371

30.2.	Arbeitszeit und Normalarbeitszeit	380
30.2.1.	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit	381
30.2.2.	Gleitende Arbeitszeit	382
30.2.3.	Schichtarbeit	385
30.3.	Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten	386
30.3.1.	Ruhepausen	386
30.3.1.1.	Rauchpausen	387
30.3.2.	Beginn der Arbeitszeit	388
30.3.3.	Reisezeiten	389
30.3.4.	Flexible Normalarbeitszeit	392
30.4.	Höchstaussmaß der zulässigen Überstunden	393
30.4.1.	Der Mehrarbeitszuschlag	395
30.4.1.1.	Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags	397
30.4.1.2.	Sonstige Regelungen zum Mehrarbeitszuschlag	399
30.4.2.	Informationspflicht gegenüber Teilzeit- beschäftigten	401
30.5.	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	401
30.6.	Wochenend- und Feiertagsruhe	403
30.7.	EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz	409
30.8.	Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Straf- bestimmungen im Arbeitszeitrecht	411
30.9.	Sonderbestimmungen für Jugendliche	415
30.10.	Kurzarbeit	416
30.10.1.	Kurzarbeit während der Corona-Krise	420
30.11.	Krisenmanagement ohne Jobabbau	425
30.12.	Verstöße gegen das österreichische Arbeitszeitrecht im Ausland	426
31.	Lohn- und Gehaltszahlung	427
31.1.	Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN	427
31.2.	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes	430
31.3.	Folgen der verspäteten Auszahlung	432
31.4.	Auszahlung an Dritte	434
31.5.	Vorschuss und Darlehen	434
31.6.	Anspruchslohn und Beitragsprüfung	435
31.7.	Provisionen	438
31.8.	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen	440
31.9.	Sonderzahlungen	444
31.9.1.	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen	444
31.9.2.	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten	445

31.9.3.	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen	447
31.9.4.	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit	449
31.9.5.	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen	450
31.10.	Sondervereinbarungen zum Entgelt	451
31.11.	Anrechnungsvereinbarung	452
31.12.	Abrechnung im Todesfall	453
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit	455
33.	Arbeitnehmerschutz	459
33.1.	Begriffe	461
33.1.1.	Arbeitsstätte	461
33.1.2.	Betrieb	463
33.2.	Arbeitsstättenverordnung (AStV)	463
33.2.1.	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen ...	463
33.2.2.	Erste Hilfe und Brandschutz	468
33.2.3.	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV)	471
33.2.4.	Anforderungen an Arbeitsräume	472
33.2.5.	Nichtraucherschutz	474
33.3.	Evaluierung	474
33.3.1.	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG	476
33.3.2.	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung	477
33.4.	Präventivdienste	477
33.4.1.	Ausmaß der Präventionszeit	478
33.4.2.	Kostenlose Begehung	480
33.4.3.	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung	480
33.5.	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN	481
33.5.1.	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG)	481
33.5.2.	Unterweisung (§ 14 ASchG)	481
33.5.3.	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V) ...	482
33.6.	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz	482
33.6.1.	Aufzeichnungspflichten	482
33.6.2.	Meldepflichten an die AUVA	483
33.6.3.	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG	483
33.6.4.	Aushangpflichten	484

33.7.	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG)	485
33.7.1.	Sicherheitsvertrauenspersonen	485
33.7.2.	Arbeitsschutzausschuss	486
33.8.	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten	486
33.9.	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V)	488
33.10.	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG)	490
33.10.1.	Allgemeines	490
33.10.2.	Koordinationspflichten im geltenden Recht	491
33.10.3.	Die Pflichten des Bauherrn	491
33.10.4.	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator	492
33.10.5.	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG)	493
33.11.	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes ...	494
33.11.1.	ASchG	494
33.11.2.	Verordnungen	495
33.11.3.	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmerschutzrechts	497
33.11.3.1.	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen	497
33.11.3.2.	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen	498
33.11.3.3.	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion	499
33.11.3.4.	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt	500
33.12.	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.)	502
34.	Alkohol am Arbeitsplatz	504
34.1.	Mögliche Rechtsfolgen	504
34.2.	Entlassung wegen Trunkenheit	505
34.3.	Vorgangsweise in der Praxis	506
34.4.	Führerscheinenzug und Entlassung	508
Kapitel III		
35.	Arbeitskräfteüberlassung	511
35.1.	Begriffsbestimmung und Ausnahmen	511
35.2.	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigers	514
35.3.	Vertragliche Vereinbarungen	527
35.4.	Haftung des Beschäftigers	528
35.5.	Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat	529

35.6.	Überlassung von Arbeitskräften aus EU-Staaten nach Österreich	530
35.7.	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeits- kräfteüberlassung	532
35.8.	Zur Zulässigkeit der Subüberlassung	532
36.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG, LSD-BG	536
36.1.	Betriebsübergang	536
36.1.1.	Rechtslage vor dem 1.7.1993	537
36.1.1.1.	Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG	537
36.1.2.	Details zur Eintrittsautomatik	538
36.1.3.	Zum Begriff des „Überganges“	538
36.1.4.	Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG	545
36.1.5.	Zeitpunkt und Beweis des Übergangs	546
36.2.	Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts	547
36.2.1.	KV und Betriebsübergang	547
36.2.2.	Einjährige Verschlechterungssperre	549
36.2.3.	Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens	550
36.2.4.	Widerspruchsrecht und Selbstkündigung	553
36.2.5.	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen	556
36.3.	Haftung bei Betriebsübergang	556
36.3.1.	Regressanspruch des Erwerbers	558
36.4.	Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	559
36.4.1.	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung	560
36.5.	Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG	574
36.6.	Sonstige Regelungen im AVRAG	584

Kapitel IV

37.	Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt)	585
37.1.	Zugang einseitiger Willenserklärungen	585
37.2.	Auslegung einseitiger Willenserklärungen	587
37.3.	Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen	588
38.	Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	588
38.1.	Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch	588
38.2.	Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist	589

39. Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses	590
39.1. Gesuch des AN um Kündigung des AG	591
39.2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht	592
40. Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG	594
40.1. Überblick zum besonderen Kündigungsschutz	594
40.2. Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz	595
41. Kündigung	597
41.1. AG- und AN-Kündigung	597
41.1.1. Verständigung des BR	601
41.1.2. Auflösung des Arbeitsverhältnisses während eines Krankenstandes	607
41.1.3. Kündigung während desurlaubes	610
41.1.4. Freizeit während der Kündigungsfrist	611
41.1.5. Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung	612
41.1.6. Handlungsunfähigkeit des AN	619
41.1.6.1. Altersgrenzen	619
41.1.6.2. Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen	620
41.1.7. Teilkündigung	621
41.2. Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung ...	621
41.3. Frühwarnsystem	626
41.4. Auflösungsabgabe	629
41.5. Eventualkündigung	630
41.6. Aussetzung und Wiedereinstellungszusage	633
41.7. Der besondere Kündigungsschutz	637
41.7.1. Kündigungsschutz eines Behinderten	637
41.7.1.1. Besondere Kündigungsfrist und zustimmungsfreie Kündigung eines Behinderten	641
41.7.1.2. Vorherige Zustimmung des Behindertenausschusses zur beabsichtigten Kündigung	642
41.7.1.3. Nachträgliche Zustimmung des Behinderten- ausschusses zur ausgesprochenen Kündigung	644
41.7.1.4. Gang des Verfahrens	646
41.7.2. Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern	647
41.7.2.1. Meldepflicht und Bestandschutz	648
41.7.2.2. Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung	649
41.7.2.3. Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes	650

41.7.3.	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG	651
41.7.3.1.	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	651
41.7.3.2.	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG	655
41.7.4.	Kündigungsschutz nach dem ArbVG	657
41.7.4.1.	Geschützter Personenkreis	657
41.7.4.2.	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung	659
41.7.5.	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	660
41.8.	Allgemeiner Kündigungsschutz	662
41.8.1.	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz	662
41.8.2.	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses	663
41.8.3.	Motivkündigung	666
41.8.4.	Sozialwidrige Kündigung	671
41.8.4.1.	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“	671
41.8.4.2.	Persönliche Kündigungsgründe	677
41.8.4.3.	Betriebliche Kündigungsgründe	682
41.8.4.4.	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht	684
41.8.4.5.	Kündigung von AN, die nach dem vollendeten 50. Lebensjahr eingestellt werden	686
41.8.4.6.	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit	687
41.9.	Kündigung und Insolvenz	690
41.10.	Schutz für Hinweisgeber	691
42.	Entlassung	694
42.1.	Allgemeines zur Entlassung	694
42.1.1.	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen	697
42.1.2.	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung	703
42.1.3.	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern	705
42.1.4.	Verwarnung und Ankündigung von Pflicht- verletzungen	705
42.1.5.	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungs- grund	708
42.1.6.	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen	709
42.1.7.	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung	711
42.1.8.	Mitverschulden an der Entlassung	711
42.1.9.	Entlassung während der Kündigungsfrist	714

42.2.	Entlassung eines Angestellten	714
42.3.	Entlassung eines Arbeiters	730
42.4.	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten	735
42.4.1.	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung)	735
42.4.2.	Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen	738
42.4.2.1.	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung	738
42.4.2.2.	Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungsplatzes (§ 38e AMSG)	740
42.4.2.3.	Zum rechtlichen Charakter der außer- ordentlichen Auflösung	740
42.4.2.4.	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG)	742
42.4.2.5.	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling	743
42.5.	Verschuldete und unverschuldete Entlassung	744
42.6.	Allgemeiner Entlassungsschutz	745
42.7.	Besonderer Entlassungsschutz	747
42.7.1.	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten	747
42.7.2.	Präsenz- und Zivildienst	750
42.7.3.	Entlassungsschutz nach dem ArbVG	752
42.7.4.	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG	755
42.7.5.	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	758
42.7.6.	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung	758
42.7.6.1.	Allgemeines	758
42.7.6.2.	Kündigungsschädigung	759
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	764
43.1.	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung	768
44.	Austritt	770
44.1.	Vorzeitiger Austritt des Angestellten	773
44.2.	Vorzeitiger Austritt des Arbeiters	781
44.3.	Vorzeitiger Austritt des Lehrlings	781
44.4.	Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt	782
44.5.	Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts	785
44.6.	Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz	785

45. Abfertigung	786
45.1. Anrechnungsbestimmungen	788
45.2. Berechnung der Abfertigung	791
45.3. Fälligkeit der Abfertigung	796
45.4. Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens	796
45.5. Abfertigung bei Tod des AN	797
45.6. Abfertigung NEU	798
45.6.1. Erfasste Personen (§ 1 BMSVG)	798
45.6.2. Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG)	799
45.6.3. Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG)	801
45.6.4. Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG)	807
45.6.5. Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG)	808
45.6.6. Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG)	811
45.6.7. Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG)	812
45.6.8. Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG)	816
45.6.9. Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungsregelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG)	820
45.6.10. Rechtsstreit um die Abfertigung (§ 50 Abs. 1 Z 7 ASGG)	821
45.6.11. Steuerrechtliche Regelungen	822
45.6.12. Hinweise für die betriebliche Praxis	822
45.6.13. Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“	823
45.6.14. Liste der BV-Kassen	824
46. Verzicht und Vergleich	824
47. Verfall	829
48. Ausstellung eines Dienstzeugnisses	837
49. Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel	843
50. Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten	844
50.1. Konflikte mit einzelnen AN	844
50.2. Protestversammlungen und Streik	849
51. Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen	852
 Kapitel V 	
52. Überblick zum BAG	855
53. Überblick zur Betriebsverfassung	863
54. Begünstigte Behinderte	891

Inhaltsverzeichnis

54.1.	Ausgleichstaxe	891
54.1.1.	Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG	892
54.1.2.	Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG	892
54.1.3.	Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl	894
54.1.4.	Erfüllung der Beschäftigungspflicht	895
	Anhang – Musterformulierungen	899
	Internetadressen zum Arbeits- und Sozialrecht	955
	Stichwortverzeichnis	957