

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
Abkürzungsverzeichnis	5
1. Neuerungen zu Gesetzen, VO und Erlässen	8
1.1. Das neue Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz (LSD-BG)	8
1.1.1. Allgemeines	8
1.1.2. Erweiterung der Ausnahmetatbestände	8
1.1.3. Ausnahme für Konzerne	9
1.1.4. Montageprivileg	9
1.1.5. Haftungsbestimmungen	9
1.1.6. Meldepflichten	10
1.1.7. Bereithaltung von Melde- und SV-Unterlagen	11
1.1.8. Bereithaltung der Lohnunterlagen	12
1.1.9. Ansprechperson, verantwortliche Beauftragte	12
1.1.10. Verwaltungsstraftatbestände	13
1.1.11. Vorläufige Sicherheitsleistung und Zahlungsstopp	15
1.1.12. Verwaltungsstrafevidenz und Vergabe von öffentlichen Aufträgen	15
1.2. Das neue Wiedereingliederungsteilzeitgesetz	16
1.2.1. Allgemeines	16
1.2.2. Wiedereingliederungsplan und Wiedereingliederungsgeld	17
1.2.3. Entziehen von Wiedereingliederungsgeld	18
1.2.4. Anrechnung von Zeiten der Wiedereingliederung	18
1.2.5. Motivkündigungsschutz	18
1.2.6. Arbeitsrechtliche Anmerkungen	19
1.3. Erweiterungen bei der Begleitung schwerst erkrankter Kinder	19
1.4. Ausbildungspflicht	20
1.4.1. Arbeitsrechtliche Aspekte	20
1.5. Kinderbetreuungsgeldkonto und Familienzeitbonus („Papa-Monat“)	21
1.5.1. Familienzeitbonus („Papa-Monat“)	21
1.6. Änderungen zum BUAG	22
1.7. Beschäftigungsmöglichkeit für chinesische Spezialitätenköche ohne ausländerbeschäftigungsrechtlichen Titel	23
1.8. Entfall der Pflicht zur Auflage von Gesetzen	24
1.9. Novelle zur EO 2016	24
1.9.1. Erhöhung des Kostenersatzes des Drittschuldners	24
1.9.2. Zusammenrechnung	25
1.10. Fachkräfte-VO 2017	25
1.10.1. Geplante Novelle zum AuslBG	26
1.11. Verlängerung der BR-Periode und der betriebsverfassungsrechtlichen Bildungsfreistellung	26
2. Aktuelle Judikatur	27
2.1. Gleichbehandlung	27
2.1.1. Ist eine Kündigung einer Angestellten eines Notars wegen eines islamischen Gesichtsschleiers (Niqab) zulässig?	27
2.1.2. Kann ein Kopftuchverbot im Unternehmen zulässig sein?	30
2.1.3. Ist die Auflösung während der Probezeit wegen eines Krankenstands wegen Diskriminierung unzulässig?	32
2.1.4. Können Scheinbewerbungen Schadenersatzansprüche wegen Diskriminierung bewirken?	33

2.1.5. Ist die Nichtverlängerung des Arbeitsverhältnisses einer Frau jedenfalls eine Diskriminierung, wenn mehrere Männer verlängert werden?	34
2.1.6. Kann eine Aktiengesellschaft für nicht geschlechtsneutrale Stelleninserate eines selbständigen Vertriebspartners verantwortlich gemacht werden?	36
2.1.7. Wie sollte der AG bei Mobbing eines AN durch Arbeitskollegen vorgehen?	37
2.1.8. Kann bei einem vorzeitigen Austritt nach einer sexuellen Belästigung ein immaterieller Schadenersatz wegen „diskriminierender Kündigung“ zustehen? ..	38
2.1.9. Ist die generelle Kündigung von AN bei einem Anspruch auf eine Korridor-pension oder auf eine vorzeitige Alterspension als diskriminierend anzusehen? ...	39
2.2. Abfertigung neu/Abfertigung alt	42
2.2.1. Wann beginnt die Beitragspflicht nach dem BMSVG, wenn mehrere kürzere Arbeitsverhältnisse abgeschlossen werden?	42
2.2.2. Treffen den AG Aufklärungspflichten, wenn er mit dem AN den Übertritt in die Abfertigung neu vereinbart?	42
2.2.3. Sind Übertrittsvereinbarungen, die vor dem 1.1.2003 (Inkrafttreten der Abfertigung neu) abgeschlossen wurden, rechtsunwirksam?	43
2.2.4. Sind durch Zeitausgleich abgegoltene Überstunden in die Abfertigung alt einzubeziehen?	44
2.2.5. Hat ein gesetzlicher Erbe, der eine Notstandshilfe bezieht, einen Anspruch auf eine Todfallsabfertigung?	45
2.3. Entlassung	47
2.3.1. Kann die Bezeichnung eines Kollegen als „Arsch, der das Hackl ins Kreuz gehaut und keine Eier in der Hose habe“ eine Entlassung rechtfertigen?	47
2.3.2. Kann die Weigerung Dokumente herauszugeben eine Entlassung rechtfertigen?	48
2.3.3. Kann die unterlassene Dokumentation eines mehrminütigen Arbeits-vorgangs und des damit verbundenen Verbrauchs von Leim (bei vorherigen Verwarnungen) ein Entlassungsgrund sein?	49
2.3.4. Kann ein Kfz-Mechaniker wegen privaten PKW-Reparaturen außerhalb der Öffnungszeiten (ohne vorhergehende Verwarnung) entlassen werden?	49
2.3.5. Kann ein Mitglied des BR entlassen werden, wenn es einen AN auffordert, eine Übelkeit vorzutäuschen, um eine Störung des fahrplanmäßigen Busbetriebs zu bewirken?	51
2.3.6. Kann das „Begrapschen“ einer Mitarbeiterin durch den Vorarbeiter dessen Entlassung trotz lockeren Umgangs im Betrieb rechtfertigen?	52
2.3.7. Können nach der Entlassung bekannt gewordene Entlassungsgründe vom AG „nachgeschoben“ werden?	52
2.3.8. Kann das Speichern von Unternehmensdaten für eigene Zwecke eine Entlassung eines Geschäftsführers wegen Vertrauensunwürdigkeit rechtfertigen?	53
2.4. Aufwandersatz	54
2.4.1. Ist der AG verpflichtet, einen Aufwandersatz zu bezahlen, wenn der AN unaufgefordert, aber mit Kenntnis des AG, seinen privaten PKW dienstlich verwendet?	54
2.5. Krankenstand	55
2.5.1. Wachsen dem AN bei einem langfristigen Krankenstand laufend neue Urlaubstage zu oder tritt eine Schranke durch Urlaubsverjährung ein?	55
2.6. Dienstnehmerhaftung	57
2.6.1. Kann ein Schadenersatz für vom AN verursachte Schäden vom Arbeitsentgelt abgezogen werden?	57
2.7. Gewohnheitsrechtliche Ansprüche	59
2.7.1. Kann bereits eine einmalig gewährte Provision einen gewohnheits-rechtlichen Anspruch bewirken?	59

2.8. Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG	61
2.8.1. Muss eine AN, die ein Vielfaches des zustehenden Entgelts über 15 Monate erhält und zunächst vergeblich auf die Überzahlungen verweist, eine Rückzahlung vornehmen?	61
2.9. Behinderte	62
2.9.1. Kann ein Behindertenpass den Kündigungsschutz eines behinderten AN bewirken?	62
2.9.2. Kann ein AN, der seinen Behindertenstatus (§ 2 BEinstG) verschweigt, deswegen gekündigt werden?	63
2.10. AN-Schutz	64
2.10.1. Wie ist ein Geschäftsführer zum verantwortlichen Beauftragten zu bestellen und kann dies die verwaltungsstrafrechtliche Verantwortung der übrigen Geschäftsführer zum Entfall bringen?	64
2.10.2. Welche Anforderungen gelten für ein „Kontrollsystem“ zur Verhinderung von Verstößen gegen AN-Schutzvorschriften?	66
2.10.3. Können Sonderüberstunden (12-Stunden-Tag) schon im Arbeitsvertrag rechtswirksam festgelegt werden?	67
2.10.4. Welche Personen werden von der Pflicht der Sonderevaluierung für Behinderte erfasst?	68
2.11. Betriebsverfassung	69
2.11.1. Kann bei einer freiwilligen BV die Nachwirkung einvernehmlich ausgeschlossen werden?	69
2.11.2. Ist das Prinzip, dass den AG mangelhafte oder fehlende Beschlüsse des BR in seiner Rechtsposition nicht betreffen, verallgemeinerungsfähig?	70
2.12. Sonderzahlungen	71
2.12.1. Ist die Mischberechnung bei den Sonderzahlungen zulässig, wenn es zu einem unterjährigen Wechsel von Voll- auf Teilzeit (bzw umgekehrt) kommt?	71
2.13. Probezeit	74
2.13.1. Kann eine neuerliche Probezeit nach einer Unterbrechung der Arbeitsverhältnisse beim selben AG von neun Wochen zulässig sein?	74
3. Zusammenfassung weiterer wichtiger Gerichtsentscheidungen	75
4. Aktuelles	82
4.1. Empfang von Krankenstandsbescheinigungen	82
4.2. Entsendeplattform	82
4.3. Informationsfilm zur Evaluierung psychischer Belastungen	83
4.4. Liste der Scheinunternehmen	83
4.5. Mögliches Bonus-Malus-Modell ab 2018	84
4.6. Förderungen für die Einstellung älterer AN	84
4.7. „Mystery-Shopping“ zwecks Kontrolle missbräuchlicher Krankschreibungen	85
4.8. Hat das Agieren eines Mitglieds des BR als „BR-Kaiser“ eine gesetzliche Grundlage?	85
4.9. Berufskundliche Gutachten zur Sozialwidrigkeit	87
5. Im Arbeitsrecht relevante Werte für 2017	90
Stichwortverzeichnis	91