

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
Autorenverzeichnis	2
Abkürzungsverzeichnis	6
1. Wirksamkeitsvoraussetzungen und Grenzen nachvertraglicher Wettbewerbsverbote (<i>Elisabeth Wasinger</i>)	8
1.1. Was ist eine Konkurrenzklausele?	8
1.1.1. Vereinbarung	8
1.1.2. Einschränkung der Erwerbstätigkeit	9
1.1.3. Nachvertraglicher Bereich	9
1.2. Für welche wettbewerbseinschränkende Vereinbarungen gelten die gesetzlichen Beschränkungen?	10
1.2.1. Nachvertraglicher Kundenschutz	10
1.2.2. Nachvertraglicher Lieferantenschutz	11
1.2.3. Nachvertraglicher Mitarbeiterschutz	11
1.2.4. Nachvertraglicher Geheimnisschutz – Datenschutz – Unterlagenschutz	11
1.2.5. Wohlverhaltenspflichten beim Anwartschaftserwerb und Leistungsbezug einer Betriebspension	13
1.2.6. Übersicht zur Einordnung spezieller Klauseln	14
1.3. Rechtsgrundlagen	14
1.3.1. Allgemeine zivilrechtliche Schranken	15
1.3.2. Auslegung	15
1.3.3. Rechtsnatur	16
1.3.4. Spannungsfeld Arbeitnehmerfreizügigkeit	16
1.4. Anwendungsbereich der gesetzlichen Beschränkungen	16
1.4.1. Spezielle Beschäftigtengruppen	17
1.5. Gesetzliche Schranken der Konkurrenzklausele	19
1.5.1. Minderjährigkeit	19
1.5.2. Geschäftszweiggrenze	19
1.5.2.1. Begriff Geschäftszweig	20
1.5.2.2. Relevanter Zeitpunkt – Änderungen des Geschäftszweiges	20
1.5.2.3. Tätigkeit des Arbeitnehmers	21
1.5.3. Maximal einjährige Beschränkungsdauer	21
1.5.3.1. Beginn und Ende des Einjahreszeitraums	21
1.5.3.2. Rechtsfolge einer überlangen Bindung	22
1.5.4. Unbillige Erschwerung des Fortkommens eines Arbeitnehmers	22
1.5.4.1. Zeitliche Komponente	23
1.5.4.2. Räumliche Komponente	23
1.5.4.3. Sachliche Komponente – Gegenstand	24
1.5.4.4. Geschäftliches Interesse des Arbeitgebers	25
1.5.4.5. Rechtsfolge einer unbilligen Erschwerung	25
1.5.5. Entgeltgrenze	26
1.5.5.1. Abschluss vor dem 17.3.2006 (Angestellte) bzw 18.3.2006 Arbeiter)	26
1.5.5.2. Abschluss am/nach dem 17.3. (Angestellte) bzw 18.3.2006 (Arbeiter) und vor dem 29.12.2015	26
1.5.5.3. Abschluss am oder nach dem 29.12.2015	27
1.5.5.4. Berechnungsgrundlage	27
1.5.5.5. Veränderungen der Entgelthöhe durch Teilzeit oder Karenz	28
1.6. Übersicht Konkurrenzklauselerecht – Entgeltgrenzen	29

2.	Konkurrenzklauseeln – §§ 37, 38 AngG (<i>Verena Kreiner</i>)	30
2.1.	Auslösende Beendigungsarten	30
2.1.1.	Kündigung durch den Arbeitgeber	30
2.1.1.1.	Schuldhafter Anlass für die Kündigung des Arbeitgebers	30
2.1.2.	Kündigung durch den Arbeitnehmer	31
2.1.2.1.	Schuldhafter Anlass für die Kündigung des Arbeitnehmers	31
2.1.2.2.	Praktische Beispiele	33
2.1.3.	Austritt	34
2.1.4.	Entlassung	35
2.1.5.	Einvernehmliche Lösung	38
2.1.5.1.	Generalbereinigungsklauseeln und Konventionalstrafen	39
2.1.6.	Befristetes Dienstverhältnis	41
2.1.7.	Lösung in der Probezeit	42
2.1.8.	Auflösend bedingtes Arbeitsverhältnis	43
2.2.	Karenzentschädigung	43
2.2.1.	Erklärungsmängel des Arbeitgebers	44
2.2.2.	Anrechnungsbestimmungen	45
2.2.3.	Sonstiges zur Karenzentschädigung	46
2.3.	Sanktionen	46
2.3.1.	Unterlassung	46
2.3.2.	Die Konventionalstrafe	47
2.3.3.	Richterliches Mäßigungsrecht	48
3.	Konventionalstrafe; verfahrensrechtliche Besonderheiten (<i>Michael Leitner</i>)	52
3.1.	Verfahren zur Durchsetzung der Konventionalstrafe	52
3.1.1.	Einleitung	52
3.1.2.	Zuständigkeit	52
3.1.2.1.	Sachliche Zuständigkeit	52
3.1.2.2.	Örtliche Zuständigkeit	53
3.1.2.3.	Exkurs: Internationale Zuständigkeit	53
3.1.3.	Verfahren im Zusammenhang mit Konventionalstrafe oder Schadenersatz	54
3.1.3.1.	Das Mahnverfahren im Detail	54
3.1.3.1.1.	Allgemeines und das Mahnverfahren im arbeitsrechtlichen Kontext	54
3.1.3.1.2.	Grundsätze und Zielsetzung des Mahnverfahrens	54
3.1.3.1.3.	Form und Inhalt der Mahnklage, Gang des Mahnverfahrens	54
3.1.3.1.4.	Der erforderliche Inhalt in Grundzügen	55
3.1.4.	Verfahren im Zusammenhang mit Unterlassungsbegehren (ggf mit Schadenersatz kombiniert)	57
3.1.4.1.	Form und Inhalt der Klage, Gang des Verfahrens	57
3.1.4.1.1.	Urteilsbegehren bei Unterlassung	57
3.1.4.1.2.	Urteilsbegehren bei Schadenersatz/Konventionalstrafe	57
3.1.4.1.3.	Kombiniertes Urteilsbegehren	58
3.1.4.2.	Exkurs: Die einstweilige Verfügung und Exekution	58
3.1.4.2.1.	Die einstweilige Verfügung	58
3.1.4.2.2.	Begehren bei einstweiliger Verfügung	60
3.1.4.2.3.	Exekution der einstweiligen Verfügung	60
3.1.4.3.	Beweislast, Beweisführung	61
3.1.4.4.	Einreden zB Verjährung und Verfall	62
3.1.4.4.1.	Allgemeines	62
3.1.4.4.2.	Verjährung	63
3.1.4.4.3.	Verfall	63

3.1.5. Typischer Verfahrensablauf	64
3.1.5.1. Bei Mahnklage	64
3.1.5.2. Bei sonstiger Klage	64
3.2. Kostenentscheidung bei Mäßigung	65
3.3. Vergleichsmöglichkeiten	65
3.4. Aufrechnung	66
3.5. Exkurs: Übernahme der Konventionalstrafe durch neuen Arbeitgeber	67
3.5.1. Schad- und Klagloshaltung	67
3.5.2. Wettbewerbsrecht	67
3.5.3. Versteuerung	68
3.6. Formblatt Mahnklage	69
3.7. Muster: Unterlassungsklage samt Antrag auf einstweilige Verfügung	78
3.8. Formblatt Exekutionsantrag	81
Stichwortverzeichnis	92