



Compliance-Systeme aus arbeits- und gesellschaftsrechtlicher Sicht

Ausgelöst durch verschiedene Wirtschaftsskandale in der Vergangenheit, hat das Thema Compliance in den letzten Jahren vermehrte Aufmerksamkeit erfahren und ist verstärkt auch in den Fokus der rechtlichen Praxis in Österreich gerückt. Das vorliegende Buch beschäftigt sich zum einen mit gesellschaftsrechtlichen Fragestellungen im Zusammenhang mit der entsprechenden Haftung der Gesellschaftsorgane. Zum anderen werden wichtige arbeitsrechtliche Aspekte der Einführung eines Compliance-Systems untersucht.

Neben einer Analyse der im österreichischen Zivilbeziehungsweise Arbeitsrecht grundsätzlich zur Verfügung stehenden Instrumentarien zur Begründung compliance-spezifischer Verpflichtungen der Mitarbeiter wird insbesondere untersucht, welche Rechte der Belegschaftsvertretung nach dem Arbeitsverfassungsgesetz im Zusammenhang mit der Einführung eines Compliance-Systems von Relevanz sein können.

Am Beispiel von in der unternehmerischen Praxis verwendeten compliance-spezifischen Regelungen wird auch konkret untersucht, wie sich bestimmte compliance-spezifische Verpflichtungen nach österreichischem Recht rechtswirksam in das Arbeitsverhältnis einführen lassen.

Mathias Knafl
**Einführung von Compliance-Systemen.
Arbeits- und gesellschaftsrechtliche
Aspekte.**

Linde Verlag
392 Seiten
ISBN 978-3-7073-2023-6
€ 68,-

Der Autor:

Dr. Mathias Knafl ist juristischer
Mitarbeiter der Eisenberger & Herzog
Rechtsanwalts GmbH.

Kontakt:

Dr. Ernst Grabovszki
Leitung Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: + 43 1 246 30-30
Fax: +43 1 246 30-53
E-Mail: ernst.grabovszki@lindeverlag.at

Monika Mittermaier
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: + 43 1 246 30-49
Fax: + 43 1 24630-53
E-Mail: monika.mittermaier@lindeverlag.at

Tel.: +43 (1) 246 30 – 0
Fax: +43 (1) 246 30 – 23

presse@lindeverlag.at
www.lindeverlag.at

Scheydgasse 24
1210 Wien

Linde