



Linde Verlag
2., überarbeitete Auflage 2010
256 Seiten, geb.
ISBN 978-3-7143-0178-6
€(A) 45,-/ €(D) 43,80

Die Autoren:

Mag. Christian Havranek, geschäftsführender Gesellschafter von Deloitte/Wentner-Havranek, berät Unternehmen in Fragen des strategischen Personalmanagements. Schwerpunkte: unternehmerische Gestaltung von Entgelt- und Anreizsystemen, nachhaltiges Mobilitäts- und Flexibilitätsmanagement.

Mag. Julian Mauhart, Leiter des Bereichs Compensation und Performance Management bei Deloitte/Wentner-Havranek. Seit 1999 Berater bei Wentner-Havranek. Beratungsschwerpunkte sind Konzeption und Implementierung von systematischem Gehaltsmanagement und Performance-Management-Systemen.

Kontakt:

Mag. Nina Otto
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: + 43 1 24 630-30
Fax: +43 1 24630-53
E-Mail: nina.otto@lindeverlag.at

Professionelle Gehaltssysteme einführen und anpassen

Christian Havranek/Julian Mauhart

Gehalt und Leistung managen

Die unternehmerische Gestaltung von Gehaltssystemen

Die Gestaltung moderner und professioneller Gehaltssysteme ist essenziell für die Umsetzung der Unternehmensstrategie. Das Management individueller Leistungserwartungen, die Beurteilung von Leistungen und ihre Bezahlung sind ausschlaggebend dafür, ob ein Unternehmen als attraktiver Arbeitgeber gilt – und damit die besten Mitarbeiter gewinnt, hält und entwickelt.

Die Autoren des Buches „**Gehalt und Leistung managen**“ stellen die These auf, dass richtig durchgeführte Performance-and-Compensation-Projekte als Quelle unternehmerischer Wertschöpfung und Wertsteigerung zu verstehen sind. Christian Havranek und Julian Mauhart geben einen Überblick darüber, wie wirkungsvolle Performance-and-Compensation-Modelle aufzubauen und einzusetzen sind.

Wie solche Gehaltssysteme zu gestalten sind, welche Faktoren über den Erfolg bei der Einführung und Wartung entscheiden, wie in Konzeption und Zusammenstellung der Projektgruppe vorzugehen ist, wird ausführlich anhand von anschaulichen Praxisbeispielen dargelegt.