

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 5. Auflage	V
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Literaturverzeichnis	XVII
Judikaturverzeichnis	XXV
I. Einleitung	1
A. Entwicklung des europäischen Arbeits- und Sozialrechts	1
B. Übersicht über die sozialpolitischen Bestimmungen des geltenden EU-Primärrechts	4
C. Die EU-Kompetenzen im Bereich der Sozialpolitik	5
D. Anwendung des EU-Rechts	7
II. Beschäftigungspolitik	10
A. Zusammenarbeit auf EU-Ebene	10
1. Austausch von Beschäftigungsstrategien	10
B. Nationale Beschäftigungspolitik: Kollisionen mit dem EU-Wettbewerbsrecht	11
III. Soziale Grundrechte	12
IV. EU-Grundfreiheiten	15
A. AN-Freizügigkeit	15
1. Definition des Wander-AN	15
2. Aufenthaltsrecht	16
3. Gleichbehandlung	18
4. Anwendung von Art 45 AEUV	20
5. Mittelbare Diskriminierung	21
6. (Markt-)Zugangsbeschränkungen	23
7. Räumlicher Geltungsbereich	24
8. Administrative Unterstützung	25
B. Unionsbürgerfreizügigkeit	26
1. Aufenthaltsrecht	26
2. Gleichbehandlung	27
C. Andere wirtschaftliche Grundfreiheiten der EU: Kollisionen mit nationalem Arbeitsrecht	29
1. Dienstleistungsfreiheit	30
a) Die Rom I-VO als Ausgangspunkt	31
b) Die Dienstleistungs-RL	32
c) Die Entsende-RL	33
aa) Anwendung des Arbeitsrechts des Aufnahme- staats	33
bb) Verbot von weitergehenden Maßnahmen	34

	2. Niederlassungsfreiheit	38
	3. Räumlicher Geltungsbereich	39
	4. Ausblick	39
V.	Drittstaatsangehörige am Arbeitsmarkt der EU	41
	A. Hochqualifizierte Beschäftigung	42
	B. Saisonarbeit	44
	C. Illegale Beschäftigung	45
	D. (Andere) legale Beschäftigung	46
VI.	Gleichbehandlung	48
	A. Diskriminierung aufgrund des Geschlechts	48
	1. Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf	49
	a) Gleiches Entgelt für gleiche Arbeit	49
	b) Andere Aspekte der Beschäftigung	50
	c) Vergleichbare Situationen	51
	d) Unmittelbare Diskriminierung	52
	aa) Ausnahmen	55
	e) Mittelbare Diskriminierung	57
	f) Handlungen, die Diskriminierungen gleichgestellt sind	59
	g) Verfahrensfragen	60
	h) Ausblick	62
	2. Diskriminierung außerhalb von Beschäftigung und Beruf	64
	a) Gleichbehandlung von Selbständigen	64
	b) Soziale Sicherheit	65
	c) Zugang zu Gütern und Dienstleistungen	66
	B. Gleichbehandlungsrecht außerhalb der Geschlechter-	
	diskriminierung	67
	1. Rassendiskriminierung	68
	2. Diskriminierung nach der Rahmen-RL 2000/78/EG	70
	a) Religion und Weltanschauung	71
	b) Alter	72
	c) Sexuelle Ausrichtung	76
	d) Behinderung	77
	e) Ausblick	80
	C. Gleichbehandlung als allgemeiner Grundsatz des	
	EU-Rechts	80
VII.	Atypische Beschäftigung	83
	A. Teilzeitarbeit	84
	1. Diskriminierungsschutz	84
	2. Zugang zu Teilzeit- und Vollzeitarbeit	87
	B. Befristete Arbeitsverhältnisse	87
	1. Diskriminierungsschutz	88
	2. Vermeidung von Missbrauch	90
	3. Anwendung	92

C.	Leiharbeit	92
1.	Diskriminierungsschutz	94
2.	Vermeidung von Missbrauch und ergänzende Bestimmungen	95
D.	Telearbeit	96
VIII.	Restrukturierung von Unternehmen	99
A.	Massenentlassungen	100
1.	Konzept der Massenentlassung	100
2.	Pflichten des AG	101
3.	Anwendung der Massenentlassungs-RL	104
B.	Betriebsübergang	104
1.	Anwendungsbereich: AN eines Betriebs	104
2.	Konzept des Betriebsübergangs	106
3.	Rechtsfolgen	108
4.	Anwendung und Kontroversen	111
C.	Insolvenz	112
1.	Garantierte Ansprüche	112
2.	Anwendung	114
3.	Präventive Restrukturierung	115
D.	Ausblick	115
IX.	Arbeitsbedingungen	117
A.	Transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen	117
1.	Gegenwärtig anwendbare Bestimmungen	117
2.	Ab August 2022 anwendbare Bestimmungen	118
B.	Arbeitsschutz	119
1.	Allgemeine Standards	119
2.	Jugendarbeitsschutz	121
C.	Arbeitszeit	122
1.	Allgemeine Grenzen	123
2.	Ausnahmen	125
3.	Straßenverkehr	127
4.	Jahresurlaub	128
5.	Anwendung und Kontroversen	130
D.	Mutterschaft	131
1.	Schutz vor arbeitsbedingten Risiken	131
2.	Mutterschaftsurlaub	133
3.	Kündigungsschutz	134
4.	Anwendung und Ausblick	135
5.	Mutterschaftsurlaub für Selbständige und mitarbeitende Partnerinnen	135
E.	Andere Aspekte der Vereinbarkeit von Beruf und Familie	136
1.	Derzeit anwendbare Bestimmungen	137
2.	Ab dem 2.8.2022 anwendbare Bestimmungen	139

F.	Datenschutz am Arbeitsplatz	140
1.	Zulässigkeit der Datenverarbeitung	141
2.	Verfahren und Garantien für gesammelte Daten	142
G.	Ausblick	143
X.	Kollektives Arbeitsrecht	144
A.	Der europäische soziale Dialog	144
1.	Die Sozialpartner auf EU-Ebene	144
2.	Vereinbarungen und ihre Umsetzung	145
B.	Beteiligung der AN in europäischen Unternehmen	148
1.	Societas Europaea (SE)	149
a)	Vereinbarung über AN-Vertretung	149
b)	Auffangregelung	151
c)	Praxis	151
2.	Andere multinationale Unternehmen und Konzerne	152
a)	Vereinbarung über AN-Vertretung	153
b)	Auffangregelung	154
c)	Praxis	154
3.	Andere Unternehmen	155
C.	Nationales kollektives Arbeitsrecht: Kollisionen mit EU-Binnenmarktvorschriften	156
XI.	Soziale Sicherheit	157
A.	Koordinierung von Leistungen der sozialen Sicherheit	158
1.	Geltungsbereich der Koordinierungsvorschriften	158
2.	Grundsätze	159
3.	Kollisionsnormen	161
4.	Krankheit, Unfall, Pflegebedürftigkeit, Mutter- und Vaterschaft	163
a)	Allgemeines	163
b)	Patientenrechte	164
5.	Rentenleistungen	165
a)	Renten der sozialen Sicherheit	165
b)	Zusatzrenten	166
6.	Arbeitslosenleistungen	168
7.	Familienleistungen	168
B.	Systeme der sozialen Sicherheit: Kollisionen mit den EU-Binnenmarktvorschriften	169
XII.	Durchsetzung des europäischen Arbeits- und Sozialrechts	172
	Stichwortverzeichnis	175