

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XV
Judikaturverzeichnis	XXVII
I. Einleitung	1
A. Entwicklung des europäischen Arbeits- und Sozialrechts	1
B. Übersicht über die sozialpolitischen Bestimmungen des geltenden EU-Primärrechts	4
C. Die EU-Kompetenzen im Bereich der Sozialpolitik	5
II. Beschäftigungspolitik	8
A. Zusammenarbeit auf EU-Ebene	8
1. Austausch von Beschäftigungsstrategien	8
2. Behördliche Zusammenarbeit	11
B. Nationale Beschäftigungspolitik: Kollisionen mit dem EU-Wettbewerbsrecht	11
III. Soziale Grundrechte	12
IV. EU-Grundfreiheiten	14
A. Freizügigkeit der AN	14
1. Definition des Wander-AN	14
2. Aufenthaltsrecht	15
3. Gleichbehandlung	17
4. Anwendung von Art 45 AEUV	18
5. Mittelbare Diskriminierung	20
6. (Markt-)Zugangsbeschränkungen	22
7. Räumlicher Geltungsbereich des Grundsatzes	23
8. Ausblick	24
B. Unionsbürgerfreizügigkeit	24
1. Aufenthaltsrecht	25
2. Gleichbehandlung	26
C. Andere wirtschaftliche Grundfreiheiten der EU: Kollisionen mit nationalem Arbeitsrecht	28
1. Dienstleistungsfreiheit	29

a)	Die Rom I-VO als Ausgangspunkt	29
b)	Die Dienstleistungs-RL	30
c)	Die Entsende-RL	32
aa)	Anwendung des Arbeitsrechts des Zielstaats	32
bb)	Verbot von weitergehenden Maßnahmen	33
2.	Niederlassungsfreiheit	36
3.	Räumlicher Geltungsbereich	37
4.	Ausblick	37
V.	Drittstaatsangehörige am Arbeitsmarkt der EU	39
A.	Hochqualifizierte Beschäftigung	41
B.	Saisonarbeit	43
C.	Illegale Beschäftigung	44
D.	(Andere) legale Beschäftigung	45
VI.	Gleichbehandlung	47
A.	Diskriminierung aufgrund des Geschlechts	47
1.	Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf	48
a)	Gleiches Entgelt für gleiche Arbeit	48
b)	Andere Aspekte der Beschäftigung	50
c)	Vergleichbare Situationen	51
d)	Unmittelbare Diskriminierung	52
aa)	Ausnahmen	54
e)	Mittelbare Diskriminierung	57
f)	Handlungen, die Diskriminierungen gleichgestellt sind	58
g)	Verfahrensfragen	59
2.	Diskriminierung außerhalb von Beschäftigung und Beruf ...	62
a)	Gleichbehandlung von Selbständigen	62
b)	Soziale Sicherheit	64
c)	Zugang zu Gütern und Dienstleistungen	65
B.	Gleichbehandlungsrecht außerhalb der Geschlechter- diskriminierung	66
1.	Rassendiskriminierung	67
2.	Diskriminierung nach der Rahmen-RL 2000/78/EG	68
a)	Religion und Weltanschauung	69
b)	Alter	70
c)	Sexuelle Ausrichtung	74
d)	Behinderung	75
e)	Ausblick	77
C.	Gleichbehandlung als allgemeiner Grundsatz des EU-Rechts	78

VII.	Atypische Beschäftigung	81
	A. Teilzeitarbeit	82
	1. Nichtdiskriminierung	82
	2. Beseitigung von Hindernissen	84
	B. Befristete Arbeitsverhältnisse	85
	1. Nichtdiskriminierung	86
	2. Vermeidung von Missbrauch	86
	C. Leiharbeit	89
	1. Nichtdiskriminierung	91
	2. Vermeidung von Missbrauch und ergänzende Bestimmungen	92
	D. Telearbeit	93
VIII.	Restrukturierung von Unternehmen	96
	A. Massenentlassungen	97
	1. Konzept der Massenentlassung	97
	2. Pflichten des AG	99
	3. Anwendung der Massenentlassungs-RL	101
	B. Betriebsübergang	102
	1. Konzept des Betriebsübergangs	102
	2. AN des Unternehmens	105
	3. Rechtsfolgen	105
	4. Anwendung und Kontroversen	108
	C. Insolvenz	109
	1. Ansprüche des AN	110
	2. Anwendung	111
IX.	Arbeitsbedingungen	113
	A. Sicherheit und Gesundheit	113
	1. Allgemeine Standards	113
	2. Jugendarbeitsschutz	115
	B. Arbeitszeit	116
	1. Allgemeine Grenzen	117
	2. Ausnahmen	119
	3. Jahresurlaub	121
	4. Anwendung und Kontroversen	123
	C. Mutterschaft	124
	1. Schutz vor arbeitsbedingten Risiken	125
	2. Mutterschaftsurlaub	127
	3. Kündigungsschutz	129
	4. Anwendung und Ausblick	130
	5. Mutterschaftsurlaub für Selbständige und mitarbeitende Partnerinnen	130

D.	Abwesenheit aus familiären Gründen	131
1.	Elternurlaub	132
2.	Abwesenheit aus dringenden familiären Gründen	134
E.	Datenschutz am Arbeitsplatz	134
1.	Zulässigkeit der Datenverarbeitung	135
2.	Verfahren und Garantien für gesammelte Daten	137
3.	Ausblick	138
X.	Kollektives Arbeitsrecht	139
A.	Der europäische soziale Dialog	139
1.	Die Sozialpartner auf EU-Ebene	139
2.	Vereinbarungen und ihre Umsetzung	140
B.	Beteiligung der AN in europäischen Unternehmen	143
1.	Societas Europaea (SE)	145
a)	Vereinbarung über AN-Vertretung	145
b)	Auffangregeln	147
c)	Praxis	148
2.	Andere multinationale Unternehmen	149
a)	Vereinbarung über AN-Vertretung	149
b)	Subsidiäre Regeln	150
c)	Praxis	151
3.	Andere Unternehmen	151
4.	Evaluierung des EU-Rechts zur Information und Konsultation	152
C.	Nationales kollektives Arbeitsrecht: Kollisionen mit EU-Binnenmarktvorschriften	153
XI.	Soziale Sicherheit	154
A.	Koordinierung von Leistungen der sozialen Sicherheit	155
1.	Geltungsbereich der Koordinierungsvorschriften	155
2.	Grundprinzipien	156
3.	Kollisionsnormen	158
4.	Krankheit, Unfall, Mutterschaft und Vaterschaft	160
a)	Patientenrechte	162
5.	Rentenleistungen	163
a)	Zusatzrenten	164
6.	Arbeitslosenleistungen	166
7.	Familienleistungen	166
B.	Systeme der sozialen Sicherheit: Kollisionen mit den EU-Binnenmarktvorschriften	167
	Stichwortverzeichnis	171