



Linde Verlag
1. Auflage 2008
184 Seiten
ISBN 978-3-7094-0231-3
€ 26,99

Der Autor:

Mag. Karl Lang, Leiter der Konzernpersonalentwicklung und Personalstrategie eines internationalen Konzerns; Autor mehrerer Bücher sowie Fachpublikationen. Sein erstes Werk zum „Bildungs-Controlling“ hat sich erfolgreich als Praxishandbuch für Führungskräfte und Personalisten etabliert.

Mit moderner Personalpolitik zu High Performance

Karl Lang
Human Resources Management
Wirksame Konzepte einer modernen Personalpolitik

„High Performance“ kann ein Unternehmen nur dann erreichen, wenn es ihm gelingt, ein professionelles Human Resources Management zu etablieren.

Heterogene Arbeitsmärkte, demografischer Wandel und grundsätzliche Veränderungen in der Berufswelt determinieren derzeit die Rahmenbedingungen, in denen sich die Unternehmen bewegen, und führen dazu, dass die Steuerung des Humankapitals zu jenen Faktoren zählt, die die Erfolgswahrscheinlichkeit am stärksten beeinflussen.

Ziel des vorliegenden Buches ist es, dem Leser einerseits die derzeit wichtigsten Fragestellungen des Human Resources Managements prägnant und nachvollziehbar zu erläutern und andererseits praxiserprobte Ansätze für deren Realisierung an die Hand zu geben.

Human Resources Management betrifft jeden, der in Unternehmen oder Organisationen – egal in welcher Rolle, ob als Führungskraft oder Mitarbeiter – tätig ist. Insofern wirken die im vorliegenden Buch dargelegten Methoden sowohl auf das berufliche als auch auf das private Leben aller Beteiligten, was den hohen Stellenwert einer modernen und nachhaltigen Personalpolitik für die Zukunft noch unterstreicht.

Kontakt:
Pia Preuß
PPR Preuß Public Relations
Tel.: 069 40563588
Fax: 069 40563589
E-Mail: preuss@ppr-frankfurt.de

Tel.: +43 (1) 24 630 – 30
Fax: +43 (1) 24 630 – 53

presse@lindeverlag.at
www.lindeverlag.at

Scheydgasse 24
1210 Wien

Linde
international