

Inhalt

Inhalt	5
Vorwort	9
Einleitung	15
Kapitel 1: Unsere Arbeitswelt im Wandel	27
Begriffe und ihre Bedeutung	31
Ingenieure als Führungskräfte in Unternehmen?	41
Die große Herausforderung für Führungskräfte: Zielkonflikte in der globalen Arbeitswelt	44
Kapitel 2: Wie Ingenieure in der Unternehmensführung agieren - charakteristische Praxisfälle	47
Produkt- und Prozessinnovationen	49
Unternehmensexpansionen	74
Überwindung des operativen Taylorismus	83
Diversifikationen	90
Personelle Krisen und Konfliktsituationen	95
Kooperationen	102
Die Praxisfälle in der Gesamtschau	106
Kapitel 3: Nachhaltig Führen in komplexen Umfeldern - Methoden und Instrumente	109
Der große Unternehmensregelkreis	111
Teilfunktionen mit besonderem Einfluss auf die Nachhaltigkeit	120

Bewertungskriterien für die persönlichen Eigenschaften von Führungskräften	126
---	-----

**Kapitel 4: Messbare und schwer messbare Kriterien
zur Beurteilung von Führungskräften** 129

Mit objektiven Zahlen messbare Ergebniskriterien	130
Messbare Kriterien für die Methodenkompetenz	133
Werthaltungen, Talent, persönliche Charaktereigenschaften	137
Schwer messbare Kriterien für die Methodenkompetenz	142
Kombinatorische Führungsfähigkeiten	148
Zusammenfassende Erkenntnisse	149
Drei Beispiele für Kriterienkataloge	152

**Kapitel 5: Exakt und nicht exakt messbare
Führungsfähigkeiten kombiniert - das T-Profil als Vision...** 159

**Kapitel 6: Qualifizierung für das neue kybernetische
Engineering** 167

Technisch-wissenschaftliche Grundausbildung	167
Weiche Faktoren und soziale Kompetenz	169
Kritische Selbstanalyse	170
Verständnis für die Wirtschaftswissenschaften	171
Weiterbildung, insbesondere MBA-Kurse	171
Aktuelles Wissen zur Nachhaltigkeit	172
Kenntnisse über Paradigmen der Arbeitswelt	173

**Kapitel 7: Empfehlungen für Führungsingenieure
und jene, die es werden wollen** 175

**Kapitel 8: Resümee - zukünftige Führungsmethoden
und Paradigmen** 179

Blick zurück: Paradigmen der Vergangenheit	182
Kombinatorische Fähigkeiten als Voraussetzung	184
Unternehmerische Eigensynergie	184
Nachhaltiges Führen	185

Kybernetisches Engineering	185
Das T-Profil des Führungingenieurs	186
Personalführung mit Neigungs- und Begabungsprofil	187
Konstruktive Fähigkeiten zur Umsetzung allgemeiner Megatrends	187
Literatur	191
Appell an die Technischen Universitäten	195
Dank	199
Stichwortverzeichnis	201