

# Inhalt

Vorwort .....	9
<b>Das Führungspuzzle - Welche Führungsaufgaben stehen im Fokus?</b> .....	13
<b>Wie Führung gelingt - Erfahrene Führungskräfte kommen zu Wort</b> .....	25
<i>Christoph Badelt</i> Die überraschende Bedeutung der Geduld .....	26
<i>Thomas Balgheim</i> Authentisch bleiben – auch in schwierigen Führungssituationen .....	28
<i>Volker R. Behm</i> Ist Führung kompliziert oder einfach? .....	30
<i>Friedhelm Boschert</i> Sich selbst führen. Und dann die anderen. ....	32
<i>Peter Braumüller</i> Mitarbeiter einbeziehen und klare Entscheidungen treffen .....	34
<i>Christoph Bründl</i> Meine 10 Führungsweisheiten.....	36
<i>Monica Culen</i> Spirit of Trust .....	38
<i>Reinhard Dörflinger</i> Eigene Erfahrung im Feld und klare Rollenbilder.....	40
<i>Silvia Emrich</i> Wie ich mich damit abgefunden habe, dass ich so bin, wie ich bin.....	42
<i>Alexander Exner</i> Einen angemessenen Raum für Eigenverantwortung schaffen.....	44
<i>Bettina Glatz-Kremsner</i> Yes, she can! .....	46
<i>Andreas Hagedorn</i> Führungsarbeit statt Sachbearbeitung auf hohem Niveau .....	48

<i>Jürgen Herz</i> Viele Köche – gelungener Brei? Individualisierte Führung steigert die Teamleistung.....	50
<i>Elfriede Jarmai</i> Von Bierkutschern, dem Schutzengel und Friedrich II. ....	52
<i>Kirsten Kern</i> Zeit ist der größte Gewinn – und notwendig für gute Führung.....	54
<i>Olivia Khalil</i> Weniger ist mehr: Grundmotive meiner Führungshaltung.....	56
<i>Christian Klezl</i> Schneeballeffekt .....	58
<i>Gerhard Lassnig</i> Die 4 M's.....	60
<i>Matthias Limbeck</i> Struktur + Synchronisierung + Spaß + Selbstverantwortung = Unternehmenskultur für Erfolgsunternehmen.....	62
<i>Andreas J. Ludwig</i> Menschenkenntnis und einfache Führungsprinzipien.....	64
<i>Karin Mair</i> Ein Plädoyer für Diversity und gegen „Monoliner“ .....	66
<i>Gerhard Matschnig</i> Umgang mit Rückschlägen .....	68
<i>Peter Müller</i> Zehn Thesen zur wirksamen „finanziellen“ Führung von Unternehmen .....	70
<i>Peter Müller</i> Fachliche Kompetenz, Fokussierung auf Problemlösungen und gelebte Kommunikation.....	72
<i>Wolfgang Niessner</i> Keep your feet on the ground and keep reaching for the stars.....	74
<i>Robert Oberndorfer</i> Geduld aufbringen und auf Ressourcen statt Defizite schauen.....	76
<i>Stephan Peters</i> Gute Führung ist Vorbereitung auf schlechtere Zeiten .....	78

<i>Wolfgang Polt</i>	
Zwischen Nähe und Distanz: Die Stachelschwein-Problematik von Führung...	80
<i>Regina Prehofer</i>	
Gute Führung richtet sich nach innen und nach außen.....	82
<i>Daniel Probst</i>	
Will ich Menschen führen, weil ich Freude daran habe?.....	84
<i>Willi Schenker</i>	
Je abwesender Gewalt, desto erfolgreicher Führung.....	86
<i>Barbara Schieder</i>	
Mut zu externer Begleitung eröffnet neue Perspektiven.....	88
<i>Erich Schönleitner</i>	
Smart im Kontakt, aber tough in der Sache.....	90
<i>Helene Sengstbratl</i>	
An meiner Seite. Frauen.....	92
<i>Jolanta Skuratko</i>	
Banking is People – Der Mensch zählt.....	94
<i>Sepp Tschernutter</i>	
It's not rocket science.....	96
<i>Christine Tschütscher</i>	
Das Dirigat der Drumsticks.....	98
<i>Barbara Weber</i>	
Strategisch gut investierte Zeit.....	100
<i>Markus Wolfgram</i>	
Führen heißt (auch) loslassen.....	102
<b>Resonanz auf die Beiträge der 39 Führungskräfte.....</b>	<b>105</b>
<i>Karin Eichhorn-Thanhoffer</i>	
Perspektive Führungstraining.....	106
<i>Johanna Helm</i>	
Perspektive Arbeitsmedizin.....	109
<i>Ewald E. Krainz</i>	
Perspektive Gruppendynamik und Organisationsentwicklung.....	115
<i>Daniel Memmert</i>	
Perspektive Leistungssport.....	122

<i>Kai Romhardt</i>	
Perspektive Spiritualität und Achtsamkeit .....	130
<i>Gerhard Schwarz</i>	
Perspektive Philosophie und Gruppendynamik .....	141
<i>Ruth Simsa</i>	
Perspektive systemische Beratung .....	153
<i>Johannes Steyrer</i>	
Perspektive Betriebswirtschaft .....	164
Literaturverzeichnis .....	170
Profil der Herausgeber .....	173