

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Autorinnen und Autoren	IX
Literaturverzeichnis	XI
1. Zielsetzung und Aufbau des Buches	1
2. Aufgabenspektrum des Personalcontrollers und Personalcontrolling- Prozessmodells 2.0	4
2.1. Aufgaben des Personalcontrollers	4
2.2. Einordnung des Personalcontrollings im Unternehmen	5
2.3. Das Personalcontrolling-Prozessmodell	8
2.4. Analytics in Personalcontrolling-Prozessen	11
3. Personalcontrolling-Prozesse	13
3.1. Strategische Personalplanung	13
Praxisbeispiel zu 3.1: Strategische Personalplanung in einem Großkonzern	16
3.2. Operative Personalplanung, Budgetierung und Personalforecasting	19
3.2.1. Operative Personalplanung und Budgetierung	21
3.2.2. Personalforecasting	24
Praxisbeispiel zu 3.2: Operative Personalplanung in der Automobilzulieferindustrie	27
3.3. Personalkosten- und -leistungsrechnung	29
Praxisbeispiel zu 3.3: Personalkosten- und leistungsrechnung in einer Klinik	33
3.4. Personalmanagement-Reporting	37
Praxisbeispiel zu 3.4: Management Reporting in einem Großkonzern der Infratraktur-Branche	39
3.5. Personalwirtschaftliche Beratung	43
Praxisbeispiel zu 3.5: Personalwirtschaftliche Beratung in der Automobilzulieferindustrie	45
3.6. Personalrisikocontrolling	48
Praxisbeispiel zu 3.6: Personalrisikocontrolling	50
3.7. Personaldatenmanagement	54
Praxisbeispiel zu 3.7: Personaldatenmanagement in einem regionalen Energieversorgungsunternehmen	58
3.8. Funktionscontrolling	61
3.8.1. Personalbeschaffungscontrolling	62
Praxisbeispiel zu 3.8: Funktionscontrolling am Beispiel Personalmarketing für die Zielgruppe Absolventen naturwissenschaftlicher Studienrichtungen	66
3.9. Weiterentwicklung der Methoden, Prozesse, Tools und Systeme	69

4. Management von Personalcontrolling-Prozessen	71
4.1. Zusammenfassung und Integration in den Controlling- Jahreskalender	71
4.2. Leistungsmessung der Personalcontrolling-Prozesse	72
4.3. Darstellung der Aktivitätenebene (Prozessebene 4) am Beispiel des Themas „Personalbeschaffung“	74
5. Personalcontroller-Kompetenzen	78
5.1. Kompetenzbegriff	78
5.2. Aktuelle Herausforderungen für Personalcontroller	78
5.3. Muster-Funktionsprofil im Kontext des IGC-Prozessmodells 2.0	80
5.4. Kompetenzmodell für Personalcontroller	83
6. Fazit	88
Stichwortverzeichnis.....	91