

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Autorenverzeichnis	VII
Abkürzungsverzeichnis	XXVII
Literaturverzeichnis	XXXI
1. Das Insolvenzverfahren	1
1.1. Insolvenz in Österreich	1
1.1.1. Eröffnung und Wirkung	1
1.1.2. Anfechtung	2
1.1.3. Verfahrensabschnitte	2
1.1.3.1. Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	3
1.1.3.2. Sanierungsverfahren ohne Eigenverwaltung	4
1.1.3.3. Konkursverfahren	4
1.1.4. Gericht und dessen Organe	5
1.1.4.1. Insolvenzgericht	5
1.1.4.2. Insolvenzverwalterin	5
1.1.4.3. Sanierungsverwalterin	6
1.1.4.4. Gläubigerausschuss	6
1.1.5. Schuldnerin	7
1.1.5.1. Vertretung der Schuldnerin	8
1.1.5.2. Beraterin der Schuldnerin	8
1.1.5.3. Lohnverrechnung der Schuldnerin	8
1.1.6. Gläubigerin	8
1.1.6.1. Bevorrechtete Gläubigerschutzverbände	9
1.1.6.2. Arbeitnehmerin als Gläubigerin	10
1.1.6.3. Institutionelle Gläubigerin	10
1.1.6.3.1. Gebietskrankenkasse	10
1.1.6.3.2. Finanzamt	11
1.1.6.3.3. Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse (BUAK)	11
1.1.6.3.4. Betriebliche Vorsorgekasse	11
1.1.6.3.5. Insolvenz-Entgelt-Fonds (IEF)	11
1.1.7. Einteilung der Forderungen der Gläubigerin	12
1.1.7.1. Insolvenzforderung	12
1.1.7.1.1. Unbedingte Insolvenzforderung	12
1.1.7.1.2. Bedingte Insolvenzforderung	12
1.1.7.1.3. Betagte Insolvenzforderung	13
1.1.7.1.4. Unbestimmte Insolvenzforderung	13

1.1.7.2.	Masseforderung	13
1.1.7.3.	Absonderungsanspruch	13
1.1.7.4.	Aussonderungsanspruch	14
1.1.7.5.	Nachrangige Forderungen	14
1.1.8.	Anmeldung einer Insolvenzforderung	14
1.1.8.1.	Wirkung der Prüfungserklärung	15
1.1.8.2.	Prüfungsprozess	15
1.1.9.	Tagsatzungen im Verfahren	16
1.1.9.1.	Die 1. Gläubigerversammlung	16
1.1.9.2.	Prüfungstagsatzung	17
1.1.9.2.1.	Nachträgliche Prüfungstagsatzung	17
1.1.9.3.	Berichtstagsatzung	17
1.1.9.4.	Sanierungsplantagsatzung	18
1.1.9.5.	Rechnungslegungstagsatzung	18
1.1.9.6.	Verteilungstagsatzung	18
1.1.10.	Unternehmensfortführung	18
1.1.11.	Unternehmensschließung	19
1.1.12.	Veröffentlichungen des Gerichts	19
1.1.13.	Schluss des Insolvenzverfahrens	20
1.1.13.1.	Verteilungsquote	20
1.1.13.2.	Sanierungsquote	20
1.1.13.3.	Zahlungsplan	20
1.1.13.4.	Abschöpfungsverfahren	21
1.1.13.5.	Aufhebung wegen Masseunzulänglichkeit	21
1.1.13.6.	Aufhebung mit Zustimmung der Gläubigerschaft	21
1.2.	Auslandsinsolvenz	21
1.3.	Abweisung des Antrages auf Insolvenzeröffnung	22
2.	Die Insolvenzverwalterin als Arbeitgeberin	23
2.1.	Verständigungspflicht von der Eröffnung des Insolvenzverfahrens	23
2.2.	Verständigungspflichten während des Insolvenzverfahrens	24
2.2.1.	Pflichten aus dem ArbVG	24
2.2.2.	Lehrlinge und Jugendliche	24
2.3.	Ordnungsgemäße Lohnabrechnung samt rechtzeitiger Bezahlung bei Fälligkeit	25
2.4.	Rechtzeitige Abführung von Arbeitgeberbeiträgen	27
2.5.	Ausstellung von Arbeitspapieren	27
2.6.	Fürsorgepflicht gemäß § 1157 ABGB und § 18 AngG	27
2.7.	Einhaltung von Arbeitnehmerinnenschutzbestimmungen	28
2.8.	Beachtung des Gleichbehandlungsgesetzes	29
2.9.	Ausländerbeschäftigung	29
2.10.	Einhaltung des Arbeitszeitgesetzes	29
2.11.	Auflösung der Arbeitsverhältnisse	30
2.12.	Begründung des Arbeitsverhältnisses	32
2.13.	Schnelle Stellungnahme zu den angemeldeten Forderungen	32

2.14.	Pflichten bei Masseunzulänglichkeit	33
2.15.	Pflichten als Arbeitgeberin im Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	33
2.16.	Neustrukturierung als Basis für Veränderung und Zukunftsperspektive	33
3.	Das Arbeitsverhältnis im Insolvenzverfahren	35
3.1.	Der Arbeitsvertrag bei Eröffnung	35
3.2.	Auswirkung der Verfahrenseröffnung	35
3.3.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses	35
3.3.1.	Lösungsrecht nach § 25 IO	37
3.3.1.1.	Auswirkung auf den Insolvenzrang der Beendigungsansprüche	38
3.3.1.2.	Zeitfenster für die Auflösung	39
3.3.1.3.	Spezialfall Auslandsinsolvenz bzw Insolvenz ohne Berichtstagsatzung	40
3.3.1.4.	Lösungsrecht der Insolvenzverwalterin	40
3.3.1.4.1.	Allgemeine Voraussetzungen	40
3.3.1.4.2.	Auflösung nach Fortführungsbeschluss in Berichtstagsatzung	42
3.3.1.4.3.	Lösungsrecht im Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	42
3.3.1.5.	Lösungsrecht der Arbeitnehmerin	43
3.3.1.5.1.	Fortführungsbeschluss in Berichtstagsatzung (§ 25 Abs 1b IO)	43
3.3.1.5.2.	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung (§ 25 Abs 1c IO)	45
3.3.1.6.	Lösungsrecht im Schuldenregulierungsverfahren	45
3.3.1.7.	Die Auflösung außerhalb des § 25 IO	45
3.3.1.8.	Auswirkung auf den Insolvenzrang der Beendigungsansprüche	45
3.3.1.9.	Austritt wegen Vorenthaltung des Entgelts aus der Zeit vor der Eröffnung	46
3.3.1.10.	Zeitpunkt des Austritts vor Insolvenzeröffnung	47
3.3.1.11.	Austritt wegen Vorenthaltung des Entgelts nach der Eröffnung	47
3.3.1.12.	Austritt aus sonstigen Gründen	48
3.3.1.13.	Kündigung durch die Insolvenzverwalterin außerhalb § 25 IO	48
3.3.1.14.	Entlassung	48
3.3.1.15.	Gesetzliche Beendigung	49
3.4.	Neues Arbeitsverhältnis nach Eröffnung	49
3.5.	Bei Eröffnung noch nicht angetretene Arbeitsverhältnisse	50
3.5.1.	Rücktritt der Angestellten nach § 30 Abs 4 AngG	50
3.5.2.	Rücktritt der Insolvenzverwalterin nach § 21 IO	51
3.6.	Zurückbehaltungsrecht der Arbeitnehmerin	51

4.	Betriebsübergang und Insolvenz	52
4.1.	Betriebsübergang und Sicherung nach dem IESG	54
5.	Insolvenz-Entgeltssicherungsgesetz – Leistungsrecht	55
5.1.	Anspruchsberechtigte Personen	55
5.2.	Ausgeschlossener Personenkreis	56
5.3.	Insolvenztatbestand	58
5.4.	Gesicherte Ansprüche	58
5.5.	Nicht gesicherte Ansprüche	60
5.6.	Höhe des Insolvenz-Entgelts	61
5.6.1.	Grenzbetrag beim laufenden Entgelt	61
5.6.2.	Grenzbetrag bei Sonderzahlungen	61
5.6.3.	Grenzbetrag bei Beendigungsansprüchen	62
5.6.3.1.	Kündigungsschädigung und Urlaubersatzleistung	62
5.6.3.2.	Gesetzliche Abfertigung	62
5.6.4.	Nicht konsumiertes Zeitguthaben	62
5.6.5.	Insolvenz-Entgelt als Nettoanspruch	63
5.7.	Gesicherter Zeitraum	63
5.7.1.	Ansprüche vor dem Insolvenztatbestand	64
5.7.2.	Ansprüche nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens	65
5.7.2.1.	Laufendes Entgelt	65
5.7.2.2.	Beendigungsansprüche	65
5.7.3.	Austrittsverpflichtung bei Entgeltvorenthaltung	65
5.7.4.	Beendigungsansprüche bei sonstiger Auflösung nach Insolvenzeröffnung	66
5.7.5.	Ausfallhaftung nach § 3a Abs 4 IESG	67
5.7.6.	Anordnung der Geschäftsaufsicht (§ 3a Abs 3 IESG)	67
5.7.7.	Konkursabweisung und andere Insolvenztatbestände	67
5.7.8.	Bei Kündigungsschutz (§ 3c IESG)	68
6.	Insolvenz-Entgelt – Verfahrensablauf	69
6.1.	Finanzierung des Insolvenz-Entgelt-Fonds	69
6.2.	Abteilungen des Insolvenz-Entgelt-Fonds	70
6.2.1.	Entgeltsicherung	70
6.2.2.	Fondsmanagement	70
6.3.	Zuständigkeit	70
6.4.	Antrag	71
6.4.1.	Antragsfrist	71
6.4.2.	Mehrere Anknüpfungstatbestände	72
6.4.3.	Sonderfälle	75
6.4.3.1.	Anfechtung durch Insolvenzverwalterin	75
6.4.3.2.	Unterlassung der Antragstellung bei gepfändeten Ansprüchen	75
6.4.3.3.	Eröffnung des Schuldenregulierungsverfahrens über die Arbeitnehmerin	75
6.4.3.4.	Aufhebung	76

6.4.4.	Nachsicht	77
6.4.5.	Kein Kostenersatz für die Beantragung von IEG	79
6.4.6.	Mangel	79
6.5.	Form der Geltendmachung der Ansprüche	80
6.6.	Prüfverfahren	81
6.6.1.	Beherrschender Einfluss	82
6.6.2.	Bindungswirkung	89
6.6.3.	Verjährungsverzicht	90
6.6.4.	Das Forderungsverzeichnis	91
6.6.4.1.	Strafbestimmungen	93
6.6.5.	Höhe des anerkannten Nettoanspruches	94
6.6.5.1.	Teilzahlungen	96
6.6.5.1.1.	Teilzahlung Abfertigung alt	98
6.6.6.	Bestreitungsgrund	98
6.6.7.	Masseforderungen werden aus der Masse bezahlt	98
6.6.8.	Austrittsobligenheit – Ausfallhaftung	99
6.6.8.1.	Lfd Entgelt und Sonderzahlungen (§ 3a Abs 2, 3, 4, 5 und 6 IESG)	101
6.6.8.2.	Beendigungsansprüche (§ 3b IESG)	106
6.6.8.3.	Ansprüche bei besonderem Kündigungs- und Entlassungsschutz (§ 3c IESG)	109
6.6.9.	Pfändung/Verpfändung/Übertragung	111
6.6.9.1.	Unwirksamkeit der Verpfändung gegenüber dem Insolvenz-Entgelt-Fonds	113
6.6.9.2.	Legalzession zugunsten AMS	114
6.6.10.	Bedingte Kündigungsentschädigung bzw Schadenersatz	116
6.7.	Entscheidung der IEF-Service GmbH	124
6.7.1.	Inhaltliche Entscheidungen (Sachentscheidungen)	125
6.7.1.1.	Zuerkennungsbescheid	125
6.7.1.2.	Abweisungsbescheid	126
6.7.1.3.	Rückforderungsbescheid	127
6.7.2.	Verfahrensrechtliche Entscheidungen	127
6.7.3.	Jahreslohnzettel	128
6.7.4.	Entscheidungspflicht	128
6.7.5.	Rechtsmittelverfahren	129
6.7.5.1.	Verfahrensrechtliche Entscheidungen	130
6.7.5.2.	Sachentscheidungen	131
6.7.5.3.	Rückforderungsentscheidung	132
6.7.5.4.	Besonderheiten im ASG-Verfahren	133
6.7.5.5.	Wiederaufnahme	135
6.8.	Forderungsübergang auf den Insolvenz-Entgelt-Fonds	135
6.8.1.	Zahlungen an die Arbeitnehmerinnen durch die Arbeitgeberin	139
6.9.	Quotenzahlung und Sanierungsplan	140
6.9.1.	Der Insolvenz-Entgelt-Fonds im Sanierungsverfahren	140

6.9.1.1.	Kopfmehrheit	141
6.9.2.	Stundungen und Ratenvereinbarungen	142
6.10.	Besonderheiten bei der Berechnung von Grenzbeträgen	142
6.10.1.	Grenzbetrag bei lfd Entgelt	142
6.10.2.	Grenzbetrag bei Sonderzahlungen	145
6.10.3.	Grenzbetrag beim Jubiläumsgeld	149
6.10.4.	Grenzbetrag bei der Urlaubersatzleistung	154
6.10.5.	Grenzbetrag bei nicht nach Zeiträumen bemessenen Entgelten	156
7.	Tod der Arbeitnehmerin	160
7.1.	Verfahren der Rechtsnachfolgerin von Todes wegen	161
7.1.1.	Verlassenschaft	163
7.1.2.	Einantwortung	164
7.1.3.	Keine Verlassenschaftsabhandlung	164
7.2.	Verfahren der Hinterbliebenen	165
7.2.1.	Tod beendet das Arbeitsverhältnis	166
7.2.1.1.	Todfallsabfertigung	167
7.2.1.2.	Urlaubersatzleistung	170
7.2.1.3.	Ansprüche aus Pensionszusagen	170
8.	Betriebspensionen und Insolvenz	171
8.1.	Pensionskassenmodell	171
8.2.	Lebensversicherung	172
8.3.	Direkte Leistungszusage	172
8.3.1.	Pensionszahlungen	173
8.3.2.	Anwartschaften	173
8.3.2.1.	Sozialversicherung	173
8.3.2.2.	Lohnsteuer	173
8.3.3.	Sondermasse Wertpapierdeckung	174
8.3.4.	Sicherung nach dem IESG	174
8.3.4.1.	Pensionen, die nicht dem Betriebspensionsgesetz unterliegen	174
8.3.4.2.	Pensionen und Leistungszusagen, die dem Betriebs- pensionsgesetz unterliegen	175
8.3.4.2.1.	Sicherung bei bereits bestehendem Pensionsanspruch	175
8.3.4.2.2.	Sicherung von Anwartschaften	175
8.3.4.2.3.	Sicherung von Abfindungsbeträgen	176
9.	Lohnverrechnung Grundlagen	177
9.1.	Lohnsteuer bei Insolvenzforderungen	177
9.2.	Lohnverrechnungsparameter	178
10.	Laufendes Entgelt	179
10.1.	Insolvenzforderungen	179
10.1.1.	Vorschüsse der Arbeitgeberin vor Insolvenzeröffnung	179
10.1.2.	Auslandsbezüge	179

10.1.3.	Trennung in SV-pflichtiges, SV-freies Entgelt und in Aufwandersätze	179
10.1.4.	Insolvenzsteuer gem § 67 Abs 8 lit g EStG	180
10.1.4.1.	Nachzahlungen im Insolvenzverfahren	180
10.1.4.2.	LSt-freie Zuschläge und Zulagen	180
10.1.4.3.	Steuer für Bezüge gemäß § 3 Abs 1 Zi 10 EStG (Auslandsbezüge)	180
10.1.4.3.1.	Rechtslage von 1.1.2012 bis 31.12.2016	180
10.1.4.3.2.	Rechtslage ab 1.1.2017	181
10.1.4.4.	Steuer für Bezüge, die dem Doppelbesteuerungs- abkommen unterliegen	182
10.1.4.4.1.	Grenzgängerin	182
10.1.4.5.	Berücksichtigung des Sachbezuges	183
10.1.4.6.	Zukunftssicherung	183
10.1.4.7.	Trinkgeldpauschale	183
10.1.5.	Lohnpfändungen	183
10.1.6.	Nettolohnvereinbarungen	183
10.1.7.	Nettoabzüge in geringem Ausmaß	184
10.1.8.	Zinsen	184
10.1.9.	Beispiel für Abrechnung des laufenden Bezugs vor Insolvenzeröffnung	184
10.2.	Masseforderungen	184
10.2.1.	Lohnpfändungen bei den Masseforderungen	185
10.3.	Service-Entgelt für e-card	186
10.4.	Sicherung nach dem IESG	186
10.4.1.	Gesicherte Zeiträume	186
10.4.2.	Grenzbeträge nach dem IESG	186
10.4.3.	Schadenersatzansprüche § 1 Abs 2 Z 2 IESG und Sonstige Ansprüche § 1 Abs 2 Z 3 IESG	187
10.4.4.	Zahlungen der Arbeitgeberin	188
10.4.5.	Zahlungen der Insolvenzverwalterin	189
10.4.6.	Sicherung der Masseforderungen	189
10.4.7.	Ansprüche, die auf einer Einzelvereinbarung beruhen (§ 1 Abs 3 Z 2 IESG)	190
10.4.8.	Ausgeschlossene Ansprüche für idente Zeiträume (§ 1 Abs 3 Z 3a IESG)	190
10.4.9.	Verfall und Verjährung	190
10.4.9.1.	Unterschied zwischen Verfall und Verjährung	190
10.4.9.2.	Verfall und Verjährung im IESG	191
10.4.10.	Weitere Sicherungsausschlüsse	191
10.5.	Leistungsabhängiges Entgelt	191
10.5.1.	Akkordlöhne	191
10.5.2.	Prämien und Provisionsansprüche	192
10.5.3.	Aufteilung in Insolvenz- und Masseforderung	192
10.5.3.1.	Monatlich abgerechnete Provisionen, Prämien	193

10.5.3.2.	Quartalsprovision und -prämie	193
10.5.3.3.	Jahresprovision und -prämie	193
10.5.4.	Sicherung nach dem IESG	194
10.5.4.1.	Zeitliche Begrenzung nach dem IESG	194
10.5.4.2.	Grenzbetrag nach dem IESG	194
10.5.4.3.	Provisionen und Prämien als laufendes Entgelt	194
10.5.4.4.	Provisionen und leistungsbezogene Entgelte als Sonderzahlung	196
11.	Sonderzahlungen	197
11.1.	Sozialversicherung	198
11.2.	Lohnsteuer	198
11.2.1.	Insolvenzforderungen	198
11.2.2.	Masseforderungen	198
11.3.	Fälligkeit von Sonderzahlungen	198
11.3.1.	Fälligkeit vor Insolvenzeröffnung	198
11.3.2.	Fälligkeit nach Insolvenzeröffnung	199
11.3.3.	Folgen der Nichtzahlung der fälligen Sonderzahlung durch die Masseverwalterin	199
11.4.	Zahlung des anteiligen Urlaubszuschusses durch die Insolvenz- verwalterin bis zum Austritt § 25 IO	200
11.5.	Rückverrechnung von Sonderzahlungen	201
11.5.1.	Vor Insolvenzeröffnung ausbezahlter Urlaubszuschuss ohne Rückverrechnungsmöglichkeit	202
11.5.2.	Vor Insolvenzeröffnung ausbezahlter Urlaubszuschuss mit Rückverrechnungsmöglichkeit	202
11.5.3.	Nach Insolvenzeröffnung bezahlter Urlaubszuschuss mit Rückverrechnungsmöglichkeit	203
11.5.4.	Nach Insolvenzeröffnung bezahlter Urlaubszuschuss ohne Rückverrechnungsmöglichkeit	204
11.6.	Sicherung nach dem IESG und Austrittsrecht	204
11.6.1.	Grenzbetrag nach dem IESG bei Sonderzahlungen	205
11.6.2.	Zeitliche Sicherungsgrenze vor dem Stichtag	206
11.6.2.1.	Sicherungsgrenze von sechs Monaten ab Fälligkeit der Sonderzahlungen	206
11.6.2.2.	Unterkollektivvertragliche Entlohnung durch Nicht- zahlung der Sonderzahlungen	206
12.	Jubiläumsgeld	207
12.1.	Fälligkeit des Jubiläumsgeldes vor Insolvenzeröffnung	208
12.2.	Fälligkeit des Jubiläumsgeldes nach Insolvenzeröffnung	208
12.3.	Fälligkeit des Jubiläumsgeldes während der Kündigungs- entschädigung	208
12.4.	Anmeldung und Beantragung des noch nicht fälligen Jubiläums- geldes	209
12.5.	Sicherung nach dem IESG	209

12.5.1.	Sicherungszeitraum	209
12.5.2.	Grenzbetrag beim Jubiläumsgeld	210
13.	Freie Dienstnehmerin gem § 4 Abs 4 ASVG	211
13.1.	Typische Merkmale des freien Dienstvertrages	211
13.2.	Unterschied zum Arbeitsvertrag	211
13.3.	Unterschied zum Werkvertrag	211
13.4.	Kündigungsfristen beim freien Dienstvertrag	212
13.5.	Sozialversicherung	212
13.5.1.	Ausnahmen von der Sozialversicherungspflicht für freie Dienstnehmerinnen	213
13.6.	Steuern	214
13.6.1.	Einkommensteuer	214
13.6.2.	Umsatzsteuer	214
13.6.3.	Steuer im Insolvenzverfahren	214
13.6.3.1.	Steuer für Insolvenzforderungen	214
13.6.3.2.	Steuer für Masseforderungen	215
13.6.4.	Berechnung Insolvenzforderungen einer freien Dienst- nehmerin	215
13.6.5.	Berechnung Masseforderungen einer freien Dienst- nehmerin	216
13.7.	Sicherung nach dem IESG	216
13.7.1.	Umsatzsteuer	216
13.7.2.	Zeitliche Beschränkungen nach dem IESG	217
13.7.3.	Gewerberechtliche Geschäftsführerin als freie Dienst- nehmerin	217
13.7.4.	Freier Dienstvertrag ist ein echter Dienstvertrag	217
13.7.5.	Grenzbetrag nach dem IESG	217
14.	Beendigungsansprüche	218
14.1.	Insolvenzrechtliche Klassifikation	218
14.1.1.	Insolvenzforderungen (§ 51 Insolvenzordnung)	219
14.1.2.	Masseforderungen (§ 46 Insolvenzordnung)	219
14.2.	Abfertigung	220
14.2.1.	Abfertigung neu	221
14.2.1.1.	Beiträge zur Betrieblichen Vorsorgekasse (§ 6 BMSVG)	221
14.2.1.2.	Übertragungsbeträge gemäß § 47 BMSVG	222
14.2.2.	Abfertigung für Arbeitnehmerinnen in der Bauwirt- schaft	223
14.2.3.	Abfertigung alt	223
14.2.3.1.	Arten der Abfertigung	224
14.2.3.2.	Abfertigungsanspruch	224
14.2.3.2.1.	Berücksichtigung der Lehrzeit für die Abfertigung	225
14.2.3.2.2.	Berücksichtigung von Karenzen und sonstigen Unter- brechungen für die Abfertigung	225
14.2.3.2.3.	AVRAG und Abfertigung	226

14.2.3.3.	Anrechnung von Vordienstzeiten und Sicherung nach dem IESG	226
14.2.3.4.	Abfertigung bei wechselnder Arbeitszeit	227
14.2.3.5.	Abrechnung der Abfertigung	228
14.2.3.6.	Lohnsteuer	230
14.2.3.7.	Grenzbetrag nach dem IESG	230
14.3.	Urlaubersatzleistung	233
14.3.1.	Ausnahmen	233
14.3.2.	Grundlagen	233
14.3.3.	Konkrete Abrechnungsschritte	235
14.3.3.1.	Ermittlung des abzurechnenden Guthabens	235
14.3.3.2.	Basisbezüge und Schnittberechnungen	237
14.3.3.3.	Sozialversicherungsberechnung	239
14.3.3.4.	Lohnsteuerberechnung	240
14.3.3.5.	Beiträge zur Betrieblichen Vorsorgekasse und Urlaubersatzleistung	241
14.3.4.	Unbedingt oder bedingt?	241
14.3.5.	Grenzbetrag nach dem IESG	242
14.3.6.	IESG-Sicherung	243
14.3.7.	Urlaubersatzleistung und Arbeitslosengeld	244
14.4.	Kündigungsschädigung und Schadenersatz	244
14.4.1.	Konkrete Abrechnungsschritte	246
14.4.1.1.	Schnittberechnungen	247
14.4.1.2.	Kündigungsfristen	247
14.4.1.3.	Sozialversicherungsberechnung	249
14.4.1.4.	Lohnsteuerberechnung	250
14.4.1.5.	Beiträge zur Betrieblichen Vorsorgekasse und Kündigungsschädigung	250
14.4.2.	Unbedingt oder bedingt?	250
14.4.3.	Grenzbetrag nach dem IESG	253
14.4.4.	Jubiläumsgeld in der Kündigungsschädigung	253
14.4.5.	Sicherung nach dem IESG	254
14.4.5.1.	Doppelbezug von Insolvenz-Entgelt für idente Zeiträume	254
14.4.5.2.	Befristete Arbeitsverhältnisse	254
14.4.5.3.	Kündigungsschädigung für Angestellte kraft Vertrags	254
14.4.5.4.	Einzelvertragliche Kündigungsfristen	255
14.4.5.5.	Kollektivvertragliche Kündigungsbeschränkungen	255
14.4.5.6.	Anrechnung von Vordienstzeiten	255
14.4.5.7.	Schadenersatzansprüche aus nicht angetretenen Arbeitsverhältnissen	256
14.4.6.	Kündigungsschädigung/Schadenersatz und Arbeitslosengeld	256
14.5.	Zinsen	257

15. Anfechtung von Zahlungen an Arbeitnehmerinnen	258
15.1. Allgemeines	258
15.2. Gesetzesgrundlage	258
15.3. Anfechtungstatbestände (§§ 28 ff IO)	258
15.4. Abwicklung	259
15.4.1. Antragstellung bei der IEF-Service GmbH	259
15.4.1.1. Entscheidung durch die IEF-Service GmbH	259
15.4.1.2. Einbringung der Anfechtungsklage	260
16. Sozialplan	261
16.1. Grundlagen	261
16.1.1. Zielsetzung	261
16.1.2. Sozialplan Betriebsvereinbarung	261
16.1.3. Wirkung der Vereinbarung	262
16.2. Sozialplan und Insolvenz	262
16.2.1. Anfechtung	262
16.2.2. Leistungen aus Sozialplan	263
16.3. IESG-Sicherung	263
16.3.1. Sozialplan als freiwillige Abfertigung oder Leistung der Arbeitgeberin mit Fürsorgecharakter	263
16.3.2. Ausschluss der Sicherung durch Anfechtbarkeit oder Vereinbarung zulasten des Fonds	263
16.4. Sozialversicherung und Lohnsteuer	264
17. Altersteilzeit und Insolvenz	265
17.1. Grundlage der Altersteilzeit	265
17.1.1. Geförderte Altersteilzeit und Voraussetzungen	265
17.1.1.1. Vereinbarung Arbeitnehmerin und Arbeitgeberin	265
17.1.1.2. Mindestalter	265
17.1.1.3. Mindestdauer des Arbeitsverhältnisses und Vorliegen versicherungspflichtiger Zeiten	266
17.1.1.4. Arbeitszeitreduktion	266
17.1.1.5. Lohnausgleich	266
17.1.1.6. Abfertigung	266
17.1.1.7. Dauer der Altersteilzeit und nachträgliche Gesetzes- änderungen	266
17.1.2. Förderung der Arbeitgeberin	267
17.1.3. Begriffe	267
17.1.4. Besonderheiten im Insolvenzverfahren	268
17.1.5. Altersteilzeitmodelle	269
17.1.5.1. Kontinuierliche Arbeitszeitvereinbarungen	269
17.1.5.1.1. Teilpension als erweiterte Altersteilzeit	269
17.1.5.2. Blockzeitvereinbarungen	269
17.1.6. Modellübergreifend zu beachten	269
17.2. Modelle durchgehend herabgesetzter Arbeitszeit	270
17.2.1. Aufrechtes Arbeitsverhältnis	270
17.2.1.1. Berechnung des Teilzeitentgelts	270

17.2.1.2.	Beendetes Arbeitsverhältnis	271
17.2.1.3.	Vertragliche Regelungen aus der Altersteilzeit- vereinbarung zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses	271
17.2.1.4.	IESG-Sicherung	271
17.3.	Blockzeitmodelle im Insolvenzverfahren	273
17.3.1.	Aufrechtes Arbeitsverhältnis	273
17.3.1.1.	Einarbeitungsphase	273
17.3.1.2.	Freizeitphase	273
17.3.2.	Beendetes Arbeitsverhältnis	273
17.3.2.1.	Zeitguthaben	274
17.3.2.2.	Kündigungsentschädigung	276
17.3.2.3.	Urlaubsersatzleistung	279
17.3.2.4.	Abfertigung	280
17.3.3.	Entgeltfortzahlung im Blockzeitmodell	280
17.3.3.1.	Erkrankung in der Einarbeitungsphase	280
17.3.3.2.	Erkrankung in der Freizeitphase	281
17.3.4.	Entgeltfortzahlung bei herabgesetzter Arbeitszeit	281
18.	Arbeitszeit	282
18.1.	Grundlagen des österreichischen Arbeitszeitrechts	282
18.1.1.	Zweck des Arbeitszeitrechtes	282
18.1.2.	Ausgenommener Personenkreis (AZG und ARG)	282
18.1.3.	Arbeitszeitrecht und Lohnverrechnung	283
18.2.	Gesetzliche Grundlagen der Mehrleistungen	283
18.2.1.	Normalarbeitszeit	283
18.2.1.1.	Verteilung innerhalb der Kalenderwoche	284
18.2.1.2.	Einarbeiten von freien Tagen in Verbindung mit Feiertagen	284
18.2.1.3.	Durchrechnungszeitraum im Handel	285
18.2.1.4.	Allgemeiner Durchrechnungszeitraum (Bandbreiten- modelle)	285
18.2.1.5.	Normalarbeitszeit bei Schichtarbeit	285
18.2.1.6.	Gleitende Arbeitszeit	286
18.2.1.7.	Dekadenarbeit	286
18.2.1.8.	Verlängerung der Normalarbeitszeit bei Arbeits- bereitschaft	287
18.2.1.9.	Kurzarbeit	287
18.2.1.10.	Sonderbestimmungen für Lenker und Arbeit- nehmerinnen in Betrieben des öffentlichen Verkehrs	288
18.2.2.	Überstundenarbeit	288
18.2.2.1.	Zulässiges Ausmaß der Überstundenarbeit	288
18.2.3.	Vergütung von Mehrleistungen	289
18.2.3.1.	Entlohnung von Überstunden	289
18.2.3.2.	Überstundenpauschale und All-in-Vereinbarungen	289
18.2.3.3.	Entlohnung von Mehrarbeit	290

18.2.3.4.	Mehrleistungen und Zeitausgleich	290
18.2.4.	Mehrleistungen und Sozialversicherungsbeiträge	291
18.2.4.1.	Mehrleistungen allgemein	291
18.2.4.2.	Mehrleistungen zum Ende des Arbeitsverhältnisses	292
18.2.4.3.	Rechtsmissbräuchliche Verrechnung von Mehrleistungen .	292
18.2.4.4.	Berechnungsbeispiele	293
18.2.5.	Mehrleistungen und Insolvenz-Entgelt	294
18.2.5.1.	Mehrleistung ohne Zeitausgleich	294
18.2.5.2.	Überstundenpauschale	294
18.2.5.3.	Mehrleistungen als Zeitausgleich	295
18.2.5.3.1.	Grenzbetrag bei Zeitausgleichsguthaben	296
18.2.6.	Zeitausgleich als Geldforderung: Massforderung oder Insolvenzforderung	297
18.2.7.	Berechnungsbeispiele	299
18.2.7.1.	Überstunden als Zeitguthaben	299
18.2.7.2.	Gleitzeit, Einarbeiten und Überstunden	301
18.2.7.3.	Langer Durchrechnungszeitraum	303
19.	Arbeitnehmerinnen mit Bestandsschutz	305
19.1.	Bestandsschutz nach dem Berufsausbildungsgesetz (BAG)	306
19.1.1.	Allgemeine Bestimmungen	306
19.1.2.	Verweigerung der Eintragung	307
19.1.3.	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses	307
19.1.4.	Ende des Lehrverhältnisses (§ 14 BAG)	308
19.1.5.	Fortbetriebsrecht der Insolvenzmasse	308
19.1.5.1.	Beginn des Fortbetriebsrechtes	308
19.1.5.2.	Ende des Fortbetriebsrechtes	309
19.1.5.2.1.	Unverzügliche Information vom Ende des Fortbetriebs- rechtes	309
19.1.5.2.2.	Informationspflicht bei Austritt des Lehrlings vor oder nach Verzicht auf das Fortbetriebsrecht	311
19.1.5.2.3.	IESG-Sicherung	311
19.1.6.	Weiterverwendung von ausgebildeten Lehrlingen (§ 18 BAG)	311
19.1.6.1.	Hemmung der Weiterverwendungszeit	312
19.1.7.	Lehrlingsentschädigung und sonstige Entlohnung	312
19.1.7.1.	Entgelt bei Verweigerung der Eintragung	312
19.1.7.2.	Entgelt ohne Lehrvertrag	313
19.1.7.3.	Entgelt bei Weiterverwendung eines Lehrlings nach vorzeitiger Auflösung des Lehrvertrages	313
19.1.7.4.	Überstunden	313
19.1.7.5.	Internatskosten	313
19.1.7.6.	Entgelt bei Arbeitsverhinderung	313
19.1.7.7.	Berechnung der Sonderzahlungen	314
19.1.8.	Schwangerschaft	314

19.1.9.	Verhinderung während der Lehrzeit	314
19.1.10.	IESG-Sicherung	314
19.1.10.1.	§ 25 IO-Austritt durch den Lehrling	314
19.2.	Bestandsschutz nach dem Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG)	316
19.2.1.	Kündigungs- und Entlassungsschutz (§§ 120 ff ArbVG)	316
19.2.1.1.	Kündigungsschutz	316
19.2.1.2.	Entlassungsschutz	316
19.2.1.3.	Betriebsübergang in der Insolvenz	316
19.2.2.	IESG-Sicherung	317
19.3.	Bestandsschutz nach dem Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG)	317
19.3.1.	Allgemeine Bestimmungen	317
19.3.2.	Kündigungsschutz (§ 8 BEinstG)	318
19.3.2.1.	Rechtsfolgen einer unwirksamen Kündigung	319
19.3.3.	IESG-Sicherung	320
19.3.3.1.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin	320
19.3.3.2.	§ 25 IO-Austritt der Arbeitnehmerin	321
19.4.	Bestandsschutz nach dem Arbeitsplatz-Sicherungsgesetz (APSG)	322
19.4.1.	Allgemeine Bestimmungen	322
19.4.2.	Anrechnungsbestimmungen	322
19.4.3.	Urlaub und sonstige Bezüge	322
19.4.4.	Fristenhemmung	323
19.4.4.1.	Fristenhemmung für die Weiterverwendungszeit	323
19.4.4.2.	Fristenhemmung und IESG-Fristen	323
19.4.5.	Kündigungs- und Entlassungsschutz (§§ 12 ff APSG)	324
19.4.6.	Einvernehmliche Auflösung	325
19.4.7.	Rechtsfolgen einer unwirksamen Auflösung	325
19.4.8.	Besondere militärische Dienstleistungen für Frauen	325
19.4.8.1.	Ausbildungsdienst (§ 37 f WG 2001)	326
19.4.8.2.	Miliztätigkeiten (§ 39 WG 2001)	326
19.4.9.	IESG-Sicherung	326
19.4.9.1.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin bei Betriebsschließung	326
19.4.9.2.	§ 25 IO-Austritt des Arbeitnehmers bei Betriebsschließung ...	327
19.4.9.3.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin in einzu- schränkenden oder stillzulegenden Bereichen	328
19.4.9.3.1.	§ 25 IO-Austritt des Arbeitnehmers bei Fortführung oder Unternehmensveräußerung und Fortführung durch Erwerberin	329
19.5.	Bestandsschutz nach dem Mutterschutzgesetz (MSchG)	329
19.5.1.	Beschäftigungsverbote für werdende Mütter (§ 3 MSchG)	330
19.5.2.	Beschäftigungsverbote nach der Entbindung (§ 5 MSchG)	330
19.5.3.	Kündigungsschutz (§ 10 MSchG)	330
19.5.3.1.	Rechtsfolgen einer rechtsunwirksamen Kündigung	331
19.5.3.2.	Berechtigter Austritt in Unkenntnis der Schwangerschaft	331
19.5.3.3.	Einvernehmliche Auflösung	332

19.5.4.	Entlassungsschutz (§ 12 MSchG)	332
19.5.4.1.	Rechtsfolgen einer rechtsunwirksamen Entlassung	332
19.5.5.	Befristete Arbeitsverhältnisse (§ 10a MSchG)	332
19.5.5.1.	Schwangerschaft in der Lehrzeit und Weiterverwendungszeit	333
19.5.5.2.	Probezeit	333
19.5.5.3.	Freie Arbeitnehmerinnen	333
19.5.5.4.	Entgeltfortzahlung durch die Arbeitgeberin nach Geburt ...	333
19.5.6.	Karenz (§ 15 MSchG)	333
19.5.6.1.	Teilung der Karenz	334
19.5.6.2.	Meldung der Karenz	334
19.5.6.3.	Karenz der Adoptiv- oder Pflegemütter (§ 15c MSchG)	334
19.5.6.4.	Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Karenz	335
19.5.6.5.	Kündigungsschutz bei freiwillig verlängerter Karenz	335
19.5.6.6.	Austritt während der Karenz und neuerliche Schwangerschaft	335
19.5.6.7.	Beschäftigung während der Karenz	335
19.5.6.8.	Sonderzahlungen und Urlaubsanspruch	336
19.5.7.	Teilzeitbeschäftigung (§§ 15h–15n MSchG) und Änderung der Lage der Arbeitszeit	336
19.5.7.1.	Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung (§ 15i MSchG)	337
19.5.7.2.	Teilzeitbeschäftigung der Adoptiv- oder Pflegemutter (§ 15o MSchG)	338
19.5.7.3.	Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Teilzeitbeschäftigung oder Änderung der Lage der Arbeitszeit	338
19.5.7.4.	Einvernehmliche Auflösung während der Teilzeit	338
19.5.8.	Urlaubsverjährung	338
19.5.9.	Abfertigung alt	339
19.5.9.1.	Mutterschafts Austritt (§ 23a AngG)	339
19.5.9.2.	Teilzeitbeschäftigung und Abfertigung	339
19.5.10.	IESG-Sicherung	340
19.5.10.1.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin bei Betriebsschließung	340
19.5.10.2.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin in einzuschränkenden oder stillzulegenden Bereichen	340
19.5.10.3.	§ 25 IO-Austritt der Arbeitnehmerin bei Betriebschließung	341
19.5.10.4.	§ 25 IO-Austritt der Arbeitnehmerin bei Fortführung bzw Unternehmensveräußerung und Fortführung durch Erwerberin	342
19.5.11.	Einkommensabhängiges Kinderbetreuungsgeld	343
19.6.	Bestandsschutz nach dem Väter-Karenzgesetz (VKG)	343
19.6.1.	Karenz (§§ 2 ff VKG)	343
19.6.1.1.	Teilung der Karenz	343
19.6.1.2.	Meldung der Karenz	344

19.6.1.3.	Vorzeitiges Ende der Karenz	344
19.6.1.4.	Beschäftigung während der Karenz (§ 7b VKG)	344
19.6.1.5.	Karenz des Adoptiv- und Pflegevaters (§ 5 VKG)	344
19.6.1.6.	Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Karenz (§ 7 VKG)	344
19.6.2.	Teilzeitbeschäftigung oder Änderung der Lage der Arbeitszeit (§§ 8 f VKG)	345
19.6.2.1.	Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung	346
19.6.2.2.	Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Teilzeit- beschäftigung oder Veränderung der Lage der Arbeitszeit	346
19.6.3.	Urlaubsverjährung	346
19.6.4.	Abfertigung alt	346
19.6.4.1.	Vaterschaftsaustritt nach § 23a AngG	347
19.6.4.2.	Kündigung des Arbeitnehmers in Teilzeit	347
19.6.5.	IESG-Sicherung	347
19.6.5.1.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin bei Betriebschließung	348
19.6.5.2.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin in ein- zuzschränkenden oder stillzulegenden Bereichen	348
19.6.5.3.	§ 25 IO-Austritt des Arbeitnehmers bei Betriebs- schließung	348
19.6.5.4.	§ 23a AngG-Austritt des Arbeitnehmers	349
19.7.	„Vergessene“ Arbeitnehmerinnen	349
19.7.1.	IESG-Sicherung	349
19.8.	Konkurrierender Bestandsschutz	351
19.8.1.	Bestandsschutz der Lehrlinge	351
19.8.2.	Bestandsschutz der Belegschaftsorgane	351
19.8.3.	Bestandsschutz der begünstigt Behinderten	351
19.8.4.	Bestandsschutz nach APStG	352
19.8.5.	Bestandsschutz der Mütter und Väter	352
20.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG	353
20.1.	Bildungskarenz nach § 11 und Bildungsteilzeit nach § 11a AVRAG	353
20.1.1.	Allgemeine Bestimmungen	353
20.2.	IESG-Sicherung	355
20.2.1.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin	355
20.2.2.	§ 25 IO-Austritt der Arbeitnehmerin	356
20.2.2.1.	IESG-Sicherung	357
20.3.	Sterbebegleitung und Begleitung schwersterkrankter Kinder (§§ 14a, 14b AVRAG)	357
20.4.	Pflegekarenz und Pflegeteilzeit (§§ 14c, 14d AVRAG)	358
20.5.	Wiedereingliederungsteilzeit (§ 13a AVRAG)	358
21.	BMSVG (Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz)	359
21.1.	Übergangsrecht	359
21.1.1.	Zeitlicher Geltungsbereich (§ 46 BMSVG)	359

21.1.2.	Übergangsbestimmungen (§ 47 BMSVG)	359
21.1.2.1.	Einfrieren der bisher erworbenen Abfertigungsanwartschaften	359
21.1.2.2.	Übertragung der Altabfertigungsanwartschaften	359
21.2.	Beitragsrecht	360
21.2.1.	Beginn und Höhe der Beitragszahlung (§ 6 BMSVG)	360
21.2.2.	Beitragsleistung in besonderen Fällen (§ 7 BMSVG)	361
21.3.	Leistungsrecht (§§ 14 ff BMSVG)	361
21.3.1.	Anspruch auf die Verfügung über die Abfertigung	361
21.3.2.	Verfüugungsmöglichkeiten über die Abfertigung (§ 17 BMSVG)	362
21.4.	IESG-Sicherung	362
21.4.1.	Anspruch auf Abfertigung	362
21.4.2.	Insolvenz-Entgelt für offene Beiträge	363
21.4.3.	Insolvenz-Entgelt für Übertragungsbeträge	363
21.5.	Steuerrechtliche Behandlung	365
21.6.	Rückforderung irrtümlich geleisteter Beiträge an BV-Kasse	366
21.7.	Nicht entrichtete Beiträge an BV-Kasse und IESG-Sicherung	366
22.	Arbeitnehmerinnen gemäß Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz (BUAG)	367
22.1.	Sachbereich Urlaub	367
22.1.1.	Allgemeine Bestimmungen	367
22.1.2.	Urlaubsentgelt (§ 8 BUAG)	367
22.1.3.	Anspruch auf Urlaubersatzleistung (§ 9 BUAG)	368
22.1.4.	Anspruch auf Urlaubsabfindung (§ 10 BUAG)	368
22.1.5.	Verfallsbestimmungen (§ 11 BUAG)	369
22.1.6.	IESG-Sicherung	369
22.2.	Sachbereich Winterfeiertagsvergütung	369
22.2.1.	Verfallsbestimmungen	370
22.3.	Sachbereich Schlechtwetter	370
22.4.	Sachbereich Abfertigung	371
22.4.1.	Abfertigung „neu“ nach § 2 BMSVG	372
22.4.2.	Übernahme ins Angestelltenverhältnis	373
22.4.3.	Mischbetriebe und Personalbereitstellungsbetriebe	373
22.4.4.	Verfallsbestimmungen	373
22.4.5.	Abfertigungszuschlag	374
22.4.6.	Sicherung nach dem IESG	374
22.5.	Sachbereich Überbrückungsgeld (§§ 13l–13p BUAG)	374
22.5.1.	Anspruch auf Überbrückungsgeld	374
22.5.2.	Überbrückungsabgeltung bei Nichtinanspruchnahme von Überbrückungsgeld	374
22.5.3.	Ex-lege-Endigung des Arbeitsverhältnisses bei Bezug von Überbrückungsgeld (§ 13q BUAG)	375

22.5.4.	Kündigung der Arbeitnehmerin wegen Bezug von Überbrückungsgeld	375
22.6.	IESG-Sicherung	375
22.6.1.	Ansprüche aus dem aufrechten Arbeitsverhältnis	375
22.6.2.	Ansprüche aus der Beendigung	376
22.6.2.1.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin	376
22.6.2.2.	§ 25 IO-Austritt der Arbeitnehmerin	376
22.7.	Ansprüche im Todesfall (§ 3c BUAG)	376
23.	Aufgaben der Lohnverrechnung und Abwicklung in der Insolvenz	377
24.	Abrechnung mit Finanzamt und Sozialversicherung	380
24.1.	Abrechnung laufender Entgelte	381
24.1.1.	Bezahlte Entgelte bis Eröffnung	381
24.1.2.	Offener Lohn bis Insolvenzeröffnung	381
24.1.3.	Anteilige Sonderzahlungen (ohne Rückverrechnung)	382
24.1.4.	Umstellung Beitragsschuldnerin mit Insolvenzeröffnung ...	382
24.1.5.	Abrechnung laufendes Entgelt nach Insolvenzeröffnung ...	383
24.1.6.	Berechnung der anteiligen Weihnachtsremuneration	383
24.1.6.1.	Berechnung bei Rückverrechnung Urlaubszuschuss	384
24.2.	Arbeitslosenversicherungsbeitrag bei niedrigem Einkommen	385
24.3.	Berechnung der Kündigungsentschädigung	386
24.4.	Berechnung der Urlaubersatzleistung	387
24.5.	Erstellung der Abmeldung	390
24.6.	Austritt während eines laufenden Krankenstandes	392
24.7.	Abfertigung alt	393
24.8.	Betriebliche Vorsorge (BMSVG)	394
24.9.	Service-Entgelt	395
24.10.	Sachbezüge	399
24.11.	Auflösungsabgabe (§ 2b AMPFG)	402
24.12.	Verfahrensablauf	402
24.13.	Neuerungen ab 1.1.2019 in der Sozialversicherung	403
	Stichwortverzeichnis	405