

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-----------------------------|-----|
| Vorwort | V |
| Autorenverzeichnis | VII |
| Abkürzungsverzeichnis | XXV |

Teil 1: Allgemeines

| | |
|--|-----------|
| 1. Grundlagen des Vertragsrechts | 1 |
| 1.1. Die Grundprinzipien | 1 |
| 1.2. Die Prüfung des Vertragsinhalts | 2 |
| 1.2.1. Der Grundgedanke | 2 |
| 1.2.2. Ungleichgewicht zwischen den Vertragsparteien | 3 |
| 1.3. Besonderheiten des Arbeitsrechts | 3 |
| 2. Der Arbeitsvertrag | 7 |
| 2.1. Grundsätzliches | 7 |
| 2.2. Abschluss eines Vertrages | 7 |
| 2.3. Wesensmerkmale des Arbeitsvertrages | 8 |
| 2.4. Dauerschuldverhältnis | 9 |
| 2.5. Erbringung von Dienstleistungen | 10 |
| 2.6. Persönliche Abhängigkeit | 11 |
| 2.6.1. Grundsätzliches | 11 |
| 2.6.2. Persönliche Weisungen | 13 |
| 2.6.3. Persönliche Arbeitspflicht | 13 |
| 2.6.4. Eingliederung in eine fremde Organisation | 14 |
| 2.6.5. Kontroll- und Sanktionsmöglichkeiten | 14 |
| 2.7. Sonstige Merkmale des Arbeitsvertrages | 15 |
| 2.8. Besondere Arbeitnehmergruppen | 16 |
| 2.8.1. Arbeiter und Angestellte | 16 |
| 2.8.2. Angestellte ex contractu | 18 |
| 2.8.3. Leitende Angestellte | 18 |
| 3. Abgrenzung des Arbeitsvertrages von anderen Formen der Leistungserbringung | 23 |
| 3.1. Der freie Dienstvertrag | 23 |
| 3.2. Der Werkvertrag | 24 |
| 3.3. Auftragsvertrag | 25 |
| 3.4. Gesellschaftsvertrag | 25 |

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 3.5. | Tätigkeiten im Rahmen von Vereinen | 26 |
| 3.6. | Dienste innerhalb der Familie oder Lebensgemeinschaft | 27 |
| 3.7. | Praktikanten und Volontäre | 29 |
| 3.7.1. | Begriffsdefinition | 29 |
| 3.7.2. | Abgrenzung | 30 |
| 3.8. | Au-pair-Verhältnisse | 31 |
| 3.8.1. | Begriffsbestimmung | 31 |
| 3.8.2. | Ausländerbeschäftigungsrecht | 32 |
| 3.8.3. | Sozialversicherungsrecht | 33 |
| 3.9. | Lehrverhältnisse | 33 |
| 3.10. | Die arbeitnehmerähnliche Person | 35 |
| 4. | Der Dienstvertrag und seine Abgrenzung im Abgabenrecht | 38 |
| 4.1. | Sozialversicherungsrecht | 38 |
| 4.1.1. | Grundsätzliches | 38 |
| 4.1.2. | Sozialversicherungs-Zuordnungsgesetz | 39 |
| 4.2. | Steuerrecht | 40 |
| 5. | Die Anbahnung des Arbeitsvertrages | 43 |
| 5.1. | Die Stellenausschreibung | 43 |
| 5.2. | Die Auswahl des Arbeitsvertragspartners | 44 |
| 5.2.1. | Grundsätze | 44 |
| 5.2.2. | Informationsgewinnung im Anbahnungsstadium ... | 44 |
| 5.2.3. | Datenschutzrechtliche Aspekte | 49 |
| 5.3. | Ersatz der Vorstellungskosten | 50 |
| 6. | Der Abschluss des Arbeitsvertrages | 52 |
| 6.1. | Grundsätze | 52 |
| 6.2. | Geschäftsfähigkeit der Arbeitsvertragsparteien | 52 |
| 6.3. | Vertragsabschluss durch Vertreter | 53 |
| 6.4. | Konsens und notwendiger Vertragsinhalt (essentialia negotii) ... | 54 |
| 6.5. | Beschäftigungsverbote | 55 |
| 6.6. | Formfreiheit und Formgebote | 55 |
| 6.7. | Allgemeine Überlegungen zur Vertragsgestaltung | 56 |
| 6.7.1. | Grundsätzliches | 56 |
| 6.7.2. | Besonderheiten der Gestaltung von Arbeits- verträgen | 58 |
| 6.8. | Die Dienstzettelpflicht | 59 |
| 7. | Grenzen der Gestaltungsfreiheit der Arbeitsvertragsparteien | 63 |
| 7.1. | Die Hierarchie der arbeitsrechtlichen Rechtsquellen | 63 |
| 7.2. | Gesetzliche Grenzen | 64 |
| 7.2.1. | (Relativ) zwingende Normen | 64 |
| 7.2.2. | Sittenwidrigkeit (§ 879 Abs 1 ABGB) | 65 |
| 7.2.3. | Gröblich benachteiligende Bestimmungen in Formulararbeitsverträgen (§ 879 Abs 3 ABGB) | 66 |

| | | |
|------------|--|-----------|
| 7.3. | Arbeitsvertrag und kollektive Rechtsetzung | 68 |
| 7.3.1. | Kollektivvertrag | 68 |
| 7.3.2. | Betriebsvereinbarung | 71 |
| 8. | Sonderformen des Arbeitsvertrages | 73 |
| 8.1. | Betriebsübung | 73 |
| 8.1.1. | Wesen und Entstehen eines Rechtsanspruchs | 73 |
| 8.1.2. | Sonderfälle | 74 |
| 8.1.3. | Vermeidung eines Rechtsanspruchs und Beendigung | 75 |
| 8.2. | Freie Betriebsvereinbarung | 76 |
| 8.2.1. | Wesen und Entstehen eines Rechtsanspruchs | 76 |
| 8.2.2. | Abänderung und Beendigung | 77 |
| 8.3. | Allgemeine Arbeitsbedingungen (insb Richtlinien des Dienst- gebers) | 78 |
| 9. | Die Abänderung des Arbeitsvertrages | 79 |
| 9.1. | Verschlechterungsvereinbarung und „Drucktheorie“ | 79 |
| 9.2. | Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsschutz | 80 |
| 9.3. | Änderungskündigung | 81 |
| 9.4. | Flexibilität durch Vertragsklauseln | 82 |
| 9.4.1. | Änderungs- und Widerrufsvorbehalte | 83 |
| 9.4.2. | Versetzungsvorbehalte | 84 |
| 9.4.3. | Teilkündigungsvorbehalte | 84 |
| 9.4.4. | Unverbindlichkeitsvorbehalte | 85 |
| 9.4.5. | Befristung von Vertragsteilen | 85 |
| 9.5. | Flexibilisierung der Arbeitszeit | 86 |
| 10. | Die Auslegung des Arbeitsvertrages | 88 |

Teil 2: Arbeitsvertragsklauseln

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 1. | Beginn des Dienstverhältnisses | 91 |
| 1.1. | Formulierungsvorschlag | 91 |
| 1.2. | Rechtliche Grundlagen | 91 |
| 1.3. | Fallen bei der vertraglichen Gestaltung und Anwendung | 92 |
| 2. | Name und Anschrift des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers | 96 |
| 2.1. | Formulierungsvorschlag | 96 |
| 2.2. | Rechtliche Grundlagen für die Bezeichnung des Arbeitgebers ... | 97 |
| 2.3. | Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung (Arbeitgeber) | 98 |
| 2.4. | Rechtliche Grundlagen für die Bezeichnung des Arbeit- nehmers | 99 |
| 2.5. | Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung (Arbeitnehmer) | 100 |

| | |
|---|-----|
| 3. Verweis auf kollektivrechtliche Normen | 104 |
| 3.1. Formulierungsvorschlag | 104 |
| 3.2. Rechtliche Grundlagen | 104 |
| 3.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung | 106 |
| 4. Probemonat | 107 |
| 4.1. Formulierungsvorschlag | 107 |
| 4.2. Rechtliche Grundlagen | 107 |
| 4.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung | 107 |
| 4.4. Fallen bei der Anwendung | 110 |
| 5. Befristung | 113 |
| 5.1. Formulierungsvorschlag | 113 |
| 5.2. Rechtliche Grundlagen | 115 |
| 5.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung | 117 |
| 5.4. Fallen bei der Anwendung | 118 |
| 6. Kündigung | 120 |
| 6.1. Formulierungsvorschlag | 120 |
| 6.2. Rechtliche Grundlagen | 123 |
| 6.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung | 126 |
| 6.4. Abgabenrechtliche Fragestellungen – Kündigungsent- schädigung | 129 |
| 6.4.1. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung | 129 |
| 6.4.2. Lohnsteuerrechtliche Bewertung | 129 |
| 7. Arbeitsort | 131 |
| 7.1. Formulierungsvorschlag | 131 |
| 7.2. Rechtliche Grundlagen | 131 |
| 7.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung | 132 |
| 7.4. Fallen bei der Anwendung | 134 |
| 8. Dienstreisen | 136 |
| 8.1. Formulierungsvorschlag | 136 |
| 8.2. Rechtliche Grundlagen | 136 |
| 8.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung | 138 |
| 8.3.1. Checkliste Dienstreisen | 139 |
| 8.4. Abgabenrechtliche Fragestellungen – Reisekosten | 140 |
| 8.4.1. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung | 140 |
| 8.4.2. Lohnsteuerrechtliche Beurteilung | 140 |
| 8.4.2.1. Reisevergütungen (Fahrtkosten, Kilometergelder) ... | 140 |
| 8.4.2.2. Tagesgelder | 141 |
| 8.4.2.3. Nächtigungsgelder | 144 |
| 9. Verwendung | 145 |
| 9.1. Formulierungsvorschlag | 145 |
| 9.2. Rechtliche Grundlagen | 146 |
| 9.3. Fallen in der Vertragsgestaltung und Anwendung | 148 |

| | |
|--|-----|
| 10. Arbeitszeit (generell) | 150 |
| 10.1. Formulierungsvorschlag | 150 |
| 10.2. Gesetzliche Grundlagen | 151 |
| 10.2.1. Normalarbeitszeit | 152 |
| 10.2.1.1. Begriff und Bedeutung | 152 |
| 10.2.1.2. Ausmaß der Normalarbeitszeit | 152 |
| 10.2.1.3. Verteilung der Normalarbeitszeit | 154 |
| 10.2.2. Arbeitspausen und Ruhezeiten | 154 |
| 10.2.2.1. Ruhepause | 154 |
| 10.2.2.2. Tägliche Ruhezeit | 155 |
| 10.2.2.3. Wöchentliche Ruhezeit | 155 |
| 10.2.2.4. Feiertagsruhe | 156 |
| 10.2.3. Überstunden und Mehrarbeit | 157 |
| 10.2.3.1. Begriff | 157 |
| 10.2.3.2. Verpflichtung zur Leistung | 157 |
| 10.2.3.3. Grenzen der Leistungspflicht | 158 |
| 10.2.3.4. Abgeltung | 159 |
| 10.2.3.4.1. Aufgedrängte Mehrleistung? | 159 |
| 10.2.3.4.2. Zuschlag | 159 |
| 10.2.3.4.3. Zeitausgleich oder finanzielle Abgeltung? | 160 |
| 10.2.3.4.4. Überstundenpauschale und „All-in-Verein- barungen“ | 162 |
| 10.2.3.5. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung | 162 |
| 10.2.3.6. Lohnsteuerrechtliche Bewertung | 162 |
| 10.2.3.6.1. Überstundenzuschläge an „Wochen“tagen (\$ 68 Abs 2 EStG) | 162 |
| 10.2.3.6.2. (Überstunden-)Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nacharbeit (\$ 68 Abs 1 EStG) | 163 |
| 10.2.3.7. Sonstige Lohnabgaben | 164 |
| 10.2.4. Arbeitszeitaufzeichnungen | 164 |
| 10.2.4.1. Inhalt der Aufzeichnungspflicht | 164 |
| 10.2.4.2. Führung der Arbeitszeitaufzeichnungen durch den Arbeitnehmer | 165 |
| 10.2.4.3. Sanktionen bei Verletzung der Aufzeichnungs- pflichten | 165 |
| 10.2.5. Vertragsgestaltung mit Arbeitnehmern, die nicht dem AZG unterliegen | 165 |
| 10.2.5.1. Leitende Angestellte und sonstige selbstständig entscheidungsbefugte Arbeitnehmer | 165 |
| 10.2.5.1.1. Begriff | 166 |
| 10.2.5.1.2. Rechtliche Konsequenzen | 167 |
| 10.2.5.2. Jugendliche | 168 |

| | |
|---|-----|
| 11. Gleitzeit | 170 |
| 11.1. Formulierungsvorschlag | 170 |
| 11.1.1. Grundregelung im Arbeitsvertrag | 170 |
| 11.1.2. Gleitzeitvereinbarung | 170 |
| 11.2. Grundsätzliches | 173 |
| 11.2.1. Notwendiger Inhalt einer Gleitzeitvereinbarung | 174 |
| 11.2.1.1. Gleitzeitperiode | 174 |
| 11.2.1.2. Gleitzeitrahmen | 175 |
| 11.2.1.3. Übertragung von Zeitguthaben und Zeitschulden ... | 175 |
| 11.2.1.4. Fiktive Normalarbeitszeit | 175 |
| 11.2.2. Zweckmäßiger Inhalt einer Gleitzeitvereinbarung ... | 176 |
| 11.2.2.1. Kernzeit | 176 |
| 11.2.2.2. Funktionszeit | 177 |
| 11.2.2.3. Ampelkonten | 177 |
| 11.2.2.4. Eingriffe in die Zeitsouveränität des Arbeitnehmers ... | 177 |
| 11.2.3. Überstunden bei Gleitzeit | 177 |
| 11.2.3.1. Ende der Gleitzeitperiode | 178 |
| 11.2.3.2. Ende des Arbeitsverhältnisses | 179 |
| 11.2.3.2.1. Laufende Gleitzeitperiode | 179 |
| 11.2.4. Gleitzeit für besondere Arbeitnehmergruppen | 180 |
| 11.2.4.1. Teilzeitbeschäftigte | 180 |
| 11.2.4.2. Kinder und Jugendliche | 181 |
| 11.2.4.3. Werdende und stillende Mütter | 181 |
| 11.2.4.4. Überstundenpauschale | 181 |
| 11.2.4.5. All-in-Bezug | 182 |
| 11.3. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Aspekte | 182 |
| 11.3.1. Sozialversicherung | 182 |
| 11.3.2. Steuerrecht | 183 |
| 12. Entgelt – Grundvereinbarung | 184 |
| 12.1. Formulierungsvorschlag | 184 |
| 12.2. Grundsätzliches | 185 |
| 12.3. Entgelthöhe | 188 |
| 12.3.1. Gehalt | 188 |
| 12.3.2. Sonderzahlungen | 190 |
| 12.3.3. Brutto- oder Nettoentgeltvereinbarung? | 191 |
| 12.3.4. Aufsaug- oder Anrechnungsklausel | 191 |
| 12.4. Fälligkeit und Auszahlung | 193 |
| 12.4.1. Fälligkeit | 193 |
| 12.4.2. Auszahlung | 193 |
| 12.5. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung | 194 |
| 12.5.1. Entgeltbegriff | 194 |
| 12.5.1.1. Anspruchsprinzip/Zuflussprinzip | 194 |
| 12.5.1.2. Unterscheidung laufende Bezüge/Sonderzahlungen ... | 195 |

| | | |
|------------|--|-----|
| 12.6. | Lohnsteuerrechtliche Bewertung | 196 |
| 12.6.1. | Entgeltbegriff – „laufendes“ Entgelt | 196 |
| 12.6.2. | Sonstige Bezüge | 196 |
| 12.7. | Abgabenrechtliche Fragestellungen – Vergleichszahlungen | 197 |
| 12.7.1. | Sozialversicherungsrechtliche Bewertung | 197 |
| 12.7.1.1. | Verlängerung der Pflichtversicherung | 197 |
| 12.7.1.2. | Unterscheidung beitragspflichtiges/-freies Entgelt ... | 198 |
| 12.7.1.3. | Informationspflicht der Arbeits- und Sozialgerichte ... | 199 |
| 12.7.2. | Lohnsteuerrechtliche Bewertung | 199 |
| 12.7.2.1. | Definition der erfassten Zahlungen | 199 |
| 12.7.2.2. | Lohnsteuerberechnung/-begünstigung | 200 |
| 12.7.2.3. | Zusätzlicher „Freibetrag“ für Vorsorgekassen- Mitarbeiter | 200 |
| 13. | Prämienvereinbarung | 201 |
| 13.1. | Formulierungsvorschlag | 201 |
| 13.2. | Grundsätzliches | 203 |
| 13.2.1. | Wesen von Zielvereinbarungen | 203 |
| 13.2.2. | Prämienvereinbarungen als bedingtes Entgelt | 204 |
| 13.3. | Betriebsratsmitbestimmungspflicht bei Leistungsentgelten | 206 |
| 13.4. | Vereinbarung von Stichtagen – unterjähriges Ausscheiden | 206 |
| 13.5. | Befristung | 207 |
| 13.6. | Sozialversicherungsrechtliche Bewertung | 209 |
| 13.6.1. | Prämien, die Sonderzahlungen sind | 209 |
| 13.6.2. | Prämien, die keine Sonderzahlungen sind | 209 |
| 13.7. | Steuerrechtliche Bewertung | 209 |
| 14. | Mehrarbeitsabgeltung | 211 |
| 14.1. | Überstundenpauschale | 211 |
| 14.1.1. | Formulierungsvorschlag | 211 |
| 14.1.2. | Grundsätzliches | 211 |
| 14.1.3. | Art des Pauschales | 212 |
| 14.1.4. | Nachverrechnungsanspruch? | 213 |
| 14.1.5. | Umstellung auf Einzelverrechnung | 213 |
| 14.2. | All-in-Vereinbarung | 214 |
| 14.2.1. | Formulierungsvorschlag | 214 |
| 14.2.2. | Grundsätzliches | 215 |
| 14.2.3. | Grenzen der Vereinbarung | 215 |
| 14.2.3.1. | Arbeitnehmer, die weder dem AZG noch einem Kollektivvertrag unterliegen | 216 |
| 14.2.3.2. | Arbeitnehmer, die einem Kollektivvertrag unter- liegen | 216 |
| 14.2.3.3. | Arbeitnehmer, die dem AZG unterliegen | 216 |
| 14.2.4. | Konsequenzen für die Vertragsgestaltung | 216 |

| | |
|--|-----|
| 14.3. Abgabenrechtliche Fragen | 217 |
| 15. Diensterfindungen | 218 |
| 15.1. Formulierungsvorschlag | 218 |
| 15.2. Rechtliche Grundlagen | 219 |
| 15.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung | 225 |
| 15.4. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung | 226 |
| 15.5. Lohnsteuerrechtliche Bewertung | 227 |
| 16. Urlaub | 229 |
| 16.1. Formulierungsvorschlag | 229 |
| 16.2. Rechtliche Grundlagen | 231 |
| 16.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung | 237 |
| 17. Dienstverhinderung | 239 |
| 17.1. Formulierungsvorschlag | 239 |
| 17.2. Rechtliche Grundlagen | 239 |
| 17.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung | 245 |
| 17.4. Fallen bei der Anwendung | 245 |
| 18. Auswahl der BV-Kasse | 250 |
| 18.1. Formulierungsvorschlag | 250 |
| 18.2. Rechtliche Grundlagen | 250 |
| 18.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung | 252 |
| 18.4. Abgabenrechtliche Fragestellungen zur BV-Kasse/Abfertigung ... | 253 |
| 18.4.1. Abfertigung alt | 253 |
| 18.4.1.1. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung | 253 |
| 18.4.1.2. Lohnsteuerrechtliche Bewertung | 253 |
| 18.4.1.2.1. Beendigung des Dienstverhältnisses | 254 |
| 18.4.1.2.2. Gesetzliche Abfertigung bei Betriebsübergang | 255 |
| 18.4.2. Abfertigung neu | 255 |
| 18.4.2.1. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung | 255 |
| 18.4.2.2. Lohnsteuerrechtliche Bewertung | 255 |
| 19. Berufliche Aus- und Weiterbildung – Grundklausel | 256 |
| 19.1. Formulierungsvorschlag | 256 |
| 19.2. Gesetzliche Grundlagen | 256 |
| 19.3. Verpflichtung zur Ausbildung? | 257 |
| 19.3.1. Verpflichtung des Arbeitgebers | 257 |
| 19.3.2. Verpflichtung des Arbeitnehmers | 258 |
| 19.4. Voraussetzungen für den Ausbildungskostenrückersatz | 258 |
| 19.5. Höhe der Rückzahlungsverpflichtung | 259 |
| 19.5.1. Kernbereich der „Ausbildungskosten“ | 259 |
| 19.5.2. Nebenkosten | 260 |
| 19.5.3. Während der Ausbildung bezahltes Entgelt | 260 |
| 19.5.4. Aliquote Reduktion | 260 |
| 19.5.5. Sonstige Faktoren | 261 |

| | |
|--|------------|
| 19.6. Zeitliche Bindungsdauer | 261 |
| 19.7. Art der Beendigung | 262 |
| 19.8. Sonstige Voraussetzungen | 262 |
| 19.8.1. Schriftformgebot | 262 |
| 19.8.2. Vereinbarung mit Minderjährigen | 263 |
| 19.8.3. Pauschalvereinbarung? | 263 |
| 19.9. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung | 264 |
| 19.10. Lohnsteuerrechtliche Bewertung | 264 |
| 19.10.1. Kostentragung/-ersatz durch Arbeitgeber | 264 |
| 19.10.2. Kostentragung durch Arbeitnehmer | 264 |
| 19.10.3. Rückersatz von Ausbildungskosten | 265 |
| 20. Nebenbeschäftigungen | 266 |
| 20.1. Formulierungsvorschlag | 266 |
| 20.2. Rechtliche Grundlagen | 266 |
| 20.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung | 268 |
| 20.4. Fallen bei der Anwendung | 269 |
| 21. Konkurrenzklausele | 270 |
| 21.1. Formulierungsvorschlag | 270 |
| 21.2. Rechtliche Grundlagen | 271 |
| 21.2.1. Verwandte Klauseln | 274 |
| 21.2.1.1. Mitarbeiterschutzklauseln | 274 |
| 21.2.1.2. Kundenschutz-(Mandantenschutz-)Klauseln | 275 |
| 21.2.1.3. Geheimhaltungsklauseln | 275 |
| 21.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung | 275 |
| 21.4. Fallen bei der Anwendung | 278 |
| 21.5. Abgabenrechtliche Fragestellungen | 279 |
| 21.5.1. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung | 279 |
| 21.5.2. Lohnsteuerrechtliche Bewertung | 280 |
| 22. Verschwiegenheitsverpflichtung (Geschäftsgeheimnisse) | 281 |
| 22.1. Formulierungsvorschlag | 281 |
| 22.2. Rechtliche Grundlagen | 281 |
| 22.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung | 283 |
| 22.4. Fallen bei der Anwendung | 284 |
| 23. Verschwiegenheitsverpflichtung (Datengeheimnis) | 286 |
| 23.1. Formulierungsvorschlag | 286 |
| 23.2. Rechtliche Grundlagen | 286 |
| 23.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung | 287 |
| 23.4. Fallen bei der Anwendung | 288 |
| 24. Dienstfahrzeug | 289 |
| 24.1. Formulierungsvorschlag | 289 |
| 24.2. Rechtliche Grundlagen | 289 |

| | | |
|------------|--|------------|
| 24.3. | Fallen bei der Vertragsgestaltung | 289 |
| 24.3.1. | Checkliste für Dienstfahrzeugregelungen | 291 |
| 24.4. | Abgabenrechtliche Fragestellungen – Sachbezug Pkw | 292 |
| 24.4.1. | Sozialversicherungsrechtliche Bewertung | 292 |
| 24.4.2. | Lohnsteuerrechtliche Bewertung | 292 |
| 24.4.2.1. | Niedrigerer Sachbezug | 294 |
| 24.4.2.2. | Kostenbeiträge des Arbeitnehmers | 295 |
| 25. | Internet- und EDV-Nutzung | 296 |
| 25.1. | Formulierungsvorschlag | 296 |
| 25.2. | Rechtliche Grundlagen | 297 |
| 25.3. | Fallen bei der Vertragsgestaltung | 298 |
| 25.4. | Fallen bei der Anwendung | 298 |
| 26. | Verfallsklauseln | 300 |
| 26.1. | Formulierungsvorschlag | 300 |
| 26.2. | Rechtliche Grundlagen | 300 |
| 26.2.1. | Verfallsfristen | 301 |
| 26.3. | Fallen bei der Vertragsgestaltung | 303 |
| 26.4. | Fallen bei der Anwendung | 304 |
| 27. | Sonstige Klauseln am Ende des Arbeitsvertrages | 308 |
| 27.1. | Schriftformklausel | 308 |
| 27.1.1. | Formulierungsvorschlag | 308 |
| 27.2. | Abschließlichkeits- und Ausschlussklausel | 309 |
| 27.2.1. | Formulierungsvorschlag | 309 |
| 27.3. | Salvatorische Klausel, Ersetzungs- und Reduktionsklausel | 310 |
| 27.3.1. | Formulierungsvorschlag | 310 |
| 27.3.1.1. | Salvatorische Klausel | 310 |
| 27.3.1.2. | Ersetzungs- bzw Reduktionsklausel | 311 |

Teil 3: Anlassbezogene spätere Vereinbarungen und wichtige Arbeitgeberschreiben

A. Anlassbezogene Vereinbarungen

| | | |
|-----------|--|------------|
| 1. | Änderung des Arbeitszeitausmaßes bei Teilzeit | 313 |
| 1.1. | Formulierungsvorschlag | 313 |
| 1.2. | Grundlagen | 314 |
| 1.3. | Fallen | 314 |
| 2. | Anlassfall-Sonderüberstunden | 315 |
| 3. | Viertageweche-Überstunden | 315 |
| 4. | Änderung auf erweiterte Gleitzeit (wenn kein Betriebsrat) | 315 |
| 4.1. | Formulierungsvorschlag | 315 |
| 4.2. | Rechtliche Grundlagen | 316 |
| 4.3. | Fallen | 316 |

| | |
|--|------------|
| 5. Gehaltsumstellung auf All-in | 316 |
| 5.1. Formulierungsvorschläge | 316 |
| 5.2. Rechtliche Grundlagen | 317 |
| 5.3. Fallen | 318 |
| 6. Zusätzliches Entgelt | 319 |
| 6.1. Formulierungsvorschläge | 319 |
| 6.2. Rechtliche Grundlagen | 320 |
| 6.3. Fallen | 321 |
| 7. Befristete Beförderung | 321 |
| 7.1. Formulierungsvorschlag | 321 |
| 7.2. Rechtliche Grundlagen | 322 |
| 7.3. Fallen | 323 |
| 8. Vertretungsbefristungen anlassbezogen verlängern? | 323 |
| 8.1. Formulierungsvorschläge – Varianten | 323 |
| 8.2. Rechtliche Grundlagen | 324 |
| 8.3. Fallen | 325 |
| 9. Verschlechterungsvereinbarung | 325 |
| 9.1. Formulierungsvorschläge – Varianten | 325 |
| 9.2. Rechtliche Grundlagen | 326 |
| 9.3. Fallen | 327 |
| 10. Ausbildungskostenrückzahlung | 327 |
| 10.1. Formulierungsvorschläge | 327 |
| 10.2. Rechtliche Grundlagen | 329 |
| 10.3. Fallen | 329 |
| 11. Elternteilzeit und Elternarbeitszeit | 329 |
| 11.1. Formulierungsvorschläge | 329 |
| 11.2. Rechtliche Grundlagen | 331 |
| 11.3. Fallen | 332 |
| 12. Altersteilzeit | 332 |
| 12.1. Formulierungsvorschlag | 332 |
| 12.2. Rechtliche Grundlagen | 336 |
| 12.3. Fallen | 338 |
| 12.4. Sozialversicherungs- und steuerrechtliche Besonderheiten | 339 |
| 12.4.1. Sozialversicherung | 339 |
| 12.4.2. Steuer | 340 |
| 13. Förderbare Bildungsteilzeit | 341 |
| 13.1. Formulierungsvorschlag | 341 |
| 13.2. Gesetzliche Grundlagen | 342 |
| 13.3. Fallen | 343 |
| 14. Förderbare Pflgeteilzeit | 343 |
| 14.1. Formulierungsvorschlag | 343 |
| 14.2. Rechtliche Grundlagen | 344 |

| | |
|--|-----|
| 15. Förderbare Wiedereingliederungsteilzeit | 345 |
| 15.1. Formulierungsvorschlag | 345 |
| 15.2. Rechtliche Grundlagen | 346 |
| 15.3. Fallen | 347 |
| 16. Unbezahlter Urlaub, Familienzeit-Karenzierung, Bildungskarenz, Pflegekarenz | 348 |
| 16.1. Formulierungsvorschläge | 348 |
| 16.2. Rechtliche Grundlagen | 351 |
| 16.2.1. Unbezahlter Urlaub | 351 |
| 16.2.2. Väter-Familienzeit | 351 |
| 16.2.3. Bildungskarenz | 353 |
| 16.2.4. Pflegekarenz | 354 |
| 16.3. Fallen | 355 |
| 16.3.1. Unbezahlter Urlaub | 355 |
| 16.3.2. Bildungs- und Pflegekarenz | 355 |
| 17. Schadenersatzeinigungen | 356 |
| 17.1. Formulierungsvorschlag | 356 |
| 17.2. Rechtliche Grundlagen | 356 |
| 17.3. Fallen | 357 |
| 18. Bereinigung strittiger Mehr- bzw Überstundenentgelte | 358 |
| 18.1. Formulierungsvorschlag | 358 |
| 18.2. Rechtliche Grundlagen | 358 |
| 18.3. Fallen | 359 |
| 19. Auslandsentsendungen | 359 |
| 19.1. Formulierungsvorschlag | 359 |
| 19.2. Rechtliche Grundlagen | 363 |
| 19.3. Fallen | 365 |
| 20. Arbeitgeberwechsel im Konzern | 366 |
| 20.1. Formulierungsvorschlag | 366 |
| 20.2. Rechtliche Grundlagen | 367 |
| 20.3. Fallen | 368 |
| 21. Überlassung im Konzern | 369 |
| 21.1. Formulierungsvorschlag | 369 |
| 21.2. Rechtliche Grundlagen | 369 |
| 21.3. Fallen | 370 |
| 22. Einvernehmliche Auflösung | 370 |
| 22.1. Formulierungsvorschläge | 370 |
| 22.2. Rechtliche Grundlagen | 375 |
| 22.3. Fallen | 376 |
| 23. Beendigung mit Wiedereinstellung | 377 |
| 23.1. Formulierungsvorschläge | 377 |
| 23.2. Rechtliche Grundlagen | 380 |
| 23.3. Fallen | 381 |

| | |
|---|-----|
| B. Wichtige Arbeitgeberschreiben | |
| 24. Auslaufmitteilungen bei Befristung | 382 |
| 24.1. Formulierungsvorschläge | 382 |
| 24.1.1. Normalfall | 382 |
| 24.1.2. Endigung trotz Schwangerschaft | 382 |
| 24.2. Rechtliche Grundlagen | 383 |
| 24.3. Fallen | 384 |
| 25. Absicherungsmitteilungen bei gesetzlicher Befristungshemmung | 384 |
| 25.1. Formulierungsvorschläge | 384 |
| 25.1.1. Mitteilung Ablaufhemmung MSchG | 385 |
| 25.1.2. Auslaufmitteilung nach Ablaufhemmung MSchG | 385 |
| 25.1.3. Behaltezeit-Fortlaufshemmung Präsenz- oder Zivil- dienst | 386 |
| 25.1.4. Auslaufmitteilung nach PD-Behaltezeit-Ablauf- hemmung | 386 |
| 25.1.5. Behaltezeit-Ablaufshemmung Jugendvertrauensrat | 387 |
| 25.1.6. Auslaufmitteilung nach Ablaufhemmung Jugend- vertrauensrat | 387 |
| 25.2. Rechtliche Grundlagen | 388 |
| 25.3. Fallen | 389 |
| 26. Krankenentgelt bei Verdacht auf grobes Eigenverschulden | 390 |
| 26.1. Formulierungsvorschläge | 390 |
| 26.1.1. Klärungsaufforderung an Arbeitnehmer | 390 |
| 26.1.2. Erklärung des Arbeitnehmers | 390 |
| 26.2. Rechtliche Grundlagen | 391 |
| 26.3. Fallen | 391 |
| 27. Fremdverschuldensinformation bei Krankenständen | 392 |
| 27.1. Formulierungsvorschlag | 392 |
| 27.2. Rechtliche Grundlagen | 392 |
| 27.3. Fallen | 393 |
| 28. Karenzbestätigung | 393 |
| 28.1. Formulierungsvorschläge | 393 |
| 28.2. Rechtliche Grundlagen | 394 |
| 28.3. Fallen | 394 |
| 29. Versetzungen | 395 |
| 29.1. Formulierungsvorschläge | 395 |
| 29.1.1. Schreiben an den Betriebsrat, je nach Sachverhalt | 395 |
| 29.1.2. Versetzungsverfügung gegenüber Arbeitnehmer, je nach Sachverhalt | 395 |
| 29.2. Rechtliche Grundlagen | 396 |
| 29.3. Fallen | 397 |
| 30. Verwarnungen | 397 |
| 30.1. Formulierungsvorschläge | 397 |

| | |
|---|------------|
| 30.2. Rechtliche Grundlagen | 398 |
| 30.3. Fallen | 398 |
| 31. „Austrittsbrücke“ bei unbegründetem Fernbleiben | 399 |
| 31.1. Formulierungsvorschlag | 399 |
| 31.2. Rechtliche Grundlagen | 399 |
| 31.3. Fallen | 400 |
| 32. Kündigungen, Entlassungen | 401 |
| 32.1. Formulierungsvorschläge – Varianten | 401 |
| 32.1.1. Varianten Normalkündigung | 401 |
| 32.1.2. Ergänzungstexte Urlaubs- bzw Zeitausgleichs- verbrauch, einzufügen nach dem Kündigungsaus- spruch | 401 |
| 32.1.3. Variante Eventualkündigung | 403 |
| 32.1.4. Variante Änderungskündigung | 403 |
| 32.1.5. Varianten schlichter Entlassung | 404 |
| 32.1.6. Eventualentlassung | 404 |
| 32.2. Rechtliche Grundlagen | 405 |
| 32.3. Fallen | 406 |
| 33. Einseitiger Urlaubsantritt („persönlicher Feiertag“) | 407 |
| 33.1. Formulierungsvorschläge | 407 |
| 33.2. Rechtliche Grundlagen | 409 |
| 33.3. Fallen | 411 |

Teil 4: Vertragsklauseln (Auswahl) in englischer Übersetzung

Zu Teil 2

| | |
|--|-----|
| 1. Start of the Employment Relationship | 413 |
| 2. Name and Address of the Employer and the Employee | 413 |
| 3. Reference to Collective Rules | 414 |
| 4. Trial Month | 414 |
| 5. Fixed Period | 415 |
| 6. Termination | 416 |
| 7. Place of Work | 417 |
| 8. Travel for Work Purposes | 417 |
| 9. Scope of Duties | 418 |
| 10. Period of Employment (general) | 418 |
| 11. Flexi-time | 421 |
| 12. Remuneration – Basic Agreement | 425 |
| 13. Premium Agreement | 427 |
| 14. Remuneration of Additional Hours | 429 |
| 14.1. Overtime Fixed Payment | 429 |
| 14.2. All in Clause | 429 |
| 15. Inventions in the Course of Employment | 430 |

| | |
|---|-----|
| 16. Holiday | 431 |
| 17. Incapacity ¹⁶ | 433 |
| 18. Choice of Employees Protection Fund | 433 |
| 19. Professional Training and Continuing Education – Basic Clause | 433 |
| 20. Side Activities | 434 |
| 21. Competition Clause | 435 |
| 22. Confidentiality Obligation | 436 |
| 24. Company Car | 437 |
| 25. Internet and Computer Use | 437 |
| 26. Limitation Clause | 438 |
| 27. Other Clauses at the End of the Employment Agreement | 438 |

Zu Teil 3

| | |
|--------------------------------------|-----|
| 19. Secondment Abroad | 440 |
| 22. Termination by Consent | 443 |
| 32. Termination and Redundancy | 445 |
| Stichwortverzeichnis | 449 |