

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literatur- und Judikaturverzeichnis	XV
1. Einleitung	1
2. Anwendungsbereich des LSD-BG	3
2.1. Persönlicher Anwendungsbereich des LSD-BG	3
2.2. Entsendung vs Arbeitskräfteüberlassung	6
2.3. Arbeitsrechtliche Ansprüche der Arbeitnehmer	11
2.3.1. Entgeltanspruch	11
2.3.2. Urlaub, Arbeitszeit	12
2.4. Melde- und Bereithaltungsverpflichtungen	13
2.4.1. ZKO-Meldungen	13
2.4.2. Beantragung des Sozialversicherungsdokuments A1	19
2.4.3. Bereithaltspflichten	22
2.4.4. Verantwortlichkeit des Beschäftigers bei Arbeitskräfte- überlassung	24
2.5. Unterentlohnung	25
2.5.1. Geschütztes Mindestentgelt	25
2.5.2. Lohndumpingrelevante Entgeltbestandteile	30
2.5.3. Anrechnungsmöglichkeiten	32
2.5.4. Besonderheiten bei Pauschalvereinbarungen	34
2.5.5. Risiken einer Umqualifizierung	36
2.5.6. Kollektivvertragsanwendbarkeit	42
2.6. Haftungsbestimmungen	48
2.6.1. Haftung bei ausländischen Arbeitgebern	48
2.6.2. Haftung im Baubereich	49
2.6.3. Haftung des Generalunternehmers	52
2.7. Zusammenfassender Überblick	55
3. Verwaltungsstrafrecht des LSD-BG	58
3.1. Täterdefinition im LSD-BG	58
3.1.1. Haftung des Beschäftigers	58
3.1.2. Beitragstäter	59
3.1.3. Bestimmungsstäter	61
3.1.4. Vermeidungsstrategien	61
3.2. Deliktsqualifikation	62
3.3. Verschulden	65
3.4. Verwaltungsstrafen	67

3.5.	Verjährung	69
3.6.	Tätige Reue	70
3.6.1.	Ausmaß der Nachzahlung	71
3.6.2.	Rechtzeitigkeit der Nachzahlung	72
3.6.3.	Nachzahlungszeitraum	73
3.6.4.	Widmung der Zahlung	75
3.6.5.	Nachzahlung von dritter Seite	75
3.6.6.	Tätige Reue durch Zeitausgleich	76
3.7.	Zusammenfassender Überblick	77
4.	Kontrollverfahren	79
4.1.	Prüfung durch die Österreichische Gesundheitskasse	79
4.1.1.	Prüfungsablauf und Wiederholungsprüfung	80
4.1.2.	Vorzulegende Unterlagen	81
4.1.3.	Prüfungshandlungen	82
4.1.4.	Konsequenzen festgestellter Unterentlohnung	84
4.2.	Prüfung durch die Finanzpolizei	85
4.2.1.	Vorläufige Sicherheitsleistung	86
4.2.2.	Zahlungsstopp und Sicherheitsleistung	88
4.3.	Prüfung durch die Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungs- kasse	90
4.4.	Behördenzusammenarbeit	91
4.5.	Vereitelungshandlungen im Zuge der Lohnkontrolle	92
4.5.1.	Nachträgliche Nichtübermittlung	92
4.5.2.	Verweigerung der Erteilung von Auskünften	93
4.5.3.	Verweigerung der Einsichtnahme in die Unterlagen	94
4.6.	Absehen von einer Anzeige	95
4.6.1.	Erfordernis der tatsächlichen Nachzahlung	95
4.6.2.	Geringfügigkeit der Unterentlohnung	97
4.6.3.	Kriterien der bloß leichten Fahrlässigkeit	98
4.7.	Zusammenfassender Überblick	99
5.	Verwaltungsstrafverfahren und Rechtsmittel	101
5.1.	Verfahrensgang	101
5.2.	Verfahren vor der Bezirksverwaltungsbehörde	101
5.3.	Absehen von der Bestrafung	103
5.4.	Aussetzung des Verfahrens in Vorfragenkonstellationen	103
5.5.	Strafbemessung	104
5.5.1.	Vorliegen eines Rechtsirrtums	105
5.5.2.	Einstellung des Verwaltungsstrafverfahrens	106
5.5.3.	Ausspruch einer Ermahnung	107
5.5.4.	Unterschreiten der Mindeststrafe	107

5.6.	Untersagung der Dienstleistung	108
5.7.	Entzug der Gewerbeberechtigung	110
5.8.	Rechtsmittel	111
5.8.1.	Verfahren vor dem Landesverwaltungsgericht	111
5.8.2.	Verfahren vor dem Verwaltungsgerichtshof	112
5.8.3.	Verfahren vor dem Verfassungsgerichtshof	114
5.9.	Grenzüberschreitende Vollstreckung von Entscheidungen	115
5.10.	Zusammenfassender Überblick	115
6.	Prävention	117
6.1.	Ausgestaltung der arbeitsvertraglichen Grundlagen	117
6.1.1.	Auswahl des korrekten Vertragsverhältnisses	117
6.1.2.	Ausgestaltung der Entlohnung im Hinblick auf Überstundenvergütung	120
6.1.3.	Arbeitszeitmodelle	123
6.2.	Einrichtung eines wirksamen Kontrollsystems	126
6.3.	Bestellung von verantwortlichen Beauftragten	130
6.4.	Übernahme von Verwaltungsstrafen durch die Gesellschaft	133
6.4.1.	Kosten des Strafverfahrens	137
6.4.2.	Vertretungskosten	137
6.4.3.	D&O-Versicherung	138
6.5.	Leitfaden für die Bereithaltungspflichten	138
6.6.	Umgang mit den Kontrollorganen	142
6.7.	Checkliste Arbeitskräfteüberlassung vs Entsendung	144
6.8.	Checklisten zur Unterentlohnungsprävention	147
6.9.	Risikomanagement in der Personalverrechnung	150
6.9.1.	Organisatorische Maßnahmen	150
6.9.2.	Verwendung von geeigneten Organisationsmitteln	152
6.9.3.	Überwachung und Kontrolle	153
6.10.	Zusammenfassender Überblick	154
7.	Gesetzlicher Anpassungsbedarf des LSD-BG	156
7.1.	Bestimmungen zur Sicherheitsleistung	156
7.2.	Verwaltungsstrafen bei den Formaldelikten	159
7.3.	Kumulationsprinzip	161
7.4.	Auswirkungen auch auf den Tatbestand der Unter- entlohnung	162
7.5.	Entsende-Richtlinie 2018	163
7.6.	Zusammenfassender Überblick	164
	Stichwortverzeichnis	165