

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	<b>5</b>
<b>Inhaltsverzeichnis</b> .....	<b>7</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	<b>10</b>
<b>1. Einleitung</b> .....	<b>21</b>
<b>2. Das geltende österreichische Arbeitskampfrecht</b> .....	<b>27</b>
2.1. Von Arbeitskampfverboten zum Recht auf Arbeitskampf?.....	28
2.2. Definition des Arbeitskamps.....	33
2.2.1. Planmäßige und bewusste Störung des Arbeitsfriedens.....	33
2.2.2. Arbeitskampf als kollektive Maßnahme.....	34
2.2.3. Arbeitskampf zur Erreichung eines bestimmten Zwecks.....	35
2.3. Mittel des Arbeitskamps.....	38
2.3.1. Streik.....	39
2.3.1.1. Umfang.....	41
2.3.1.2. Ziel.....	42
2.3.1.3. Adressat.....	43
2.3.2. Aussperrung.....	43
2.3.3. Weitere Mittel des Arbeitskamps.....	45
2.4. Positivrechtliche Grundlagen des Arbeitskamps.....	46
2.5. Grundsätze des österreichischen Arbeitskampfrechts.....	47
2.5.1. Neutralität des Staates.....	48
2.5.2. Konzept der natürlichen Kampffreiheit.....	52
2.5.3. Kollektivvertragliche und betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht.....	55
2.6. Unterscheidung zwischen kollektivrechtlicher Gesamttaktion und individualarbeitsvertraglicher Situation.....	59
2.6.1. Rechtmäßigkeit und Rechtswidrigkeit der Gesamttaktion.....	61
2.6.1.1. Rechtswidrigkeit aufgrund Verletzung besonderer Friedenspflichten.....	61
2.6.1.2. Rechtswidrigkeit aufgrund von Sittenwidrigkeit.....	63
2.6.1.2.1. Sittenwidrigkeit aufgrund fehlender Erfüllbarkeit des Kampfzieles.....	64
2.6.1.2.2. Sittenwidrigkeit aufgrund verbotenen Kampfzieles.....	66
2.6.1.3. (Verhältnismäßiger) Arbeitskampf und Ultima-ratio-Prinzip.....	67
2.6.1.4. Deliktische Ersatzansprüche des Arbeitgebers bei rechtswidriger Gesamttaktion.....	71
2.6.2. Arbeitskampf und Vertragsrecht.....	72
2.6.2.1. Verstoß gegen die einzelvertraglichen Hauptleistungspflichten und Verlust des Entgeltanspruchs.....	72
2.6.2.2. Streik und Schadenersatz.....	76
2.6.2.2.1. Ersatzansprüche des Arbeitgebers im Falle des Streiks.....	77
2.6.2.2.2. Ersatzansprüche der Arbeitnehmer bei ungerechtfertigter Entlassung.....	80
2.6.2.3. Streikteilnahme als Entlassungsgrund.....	83
2.6.2.3.1. Entlassung wegen Unterlassung der Dienstleistung bzw wegen beharrlicher Dienstverweigerung.....	84
2.6.2.3.2. Keine Entlassung bei Vorliegen eines rechtmäßigen Hinderungsgrundes.....	88
2.6.2.3.3. Subjektive Tatseite.....	90
2.6.2.4. Alternative Ansätze – kein Arbeitsvertragsbruch bei Streikteilnahme.....	93
<b>3. Das Recht auf Durchführung kollektiver Maßnahmen nach der GRC</b> .....	<b>97</b>
3.1. Das Recht auf kollektive Maßnahmen in den Verträgen der Europäischen Union.....	97
3.1.1. Kompetenzverteilung im Bereich des Rechts auf kollektive Maßnahmen.....	97

3.1.2.	Inhalt der Ausnahmetatbestände „Streikrecht“ und „Aussperrungsrecht“ nach Art 153 Abs 5 AEUV.....	107
3.1.3.	Keine Erweiterung der Unionskompetenzen durch die GRC .....	111
3.1.4.	Bewertung und Zwischenergebnis: Das Grundrecht auf kollektive Maßnahmen als Maßstab der Rechtskontrolle .....	115
3.2.	Das Recht auf kollektive Maßnahmen in der Charta der Grundrechte der Europäischen Union .....	124
3.2.1.	Wichtige Determinanten für die Ermittlung des Inhalts des Grundrechts auf kollektive Maßnahmen.....	129
3.2.1.1.	Das Recht auf Streik als allgemeiner Rechtsgrundsatz des Unionsrechts.....	139
3.2.1.1.1.	Entwicklung allgemeiner Rechtsgrundsätze des Unionsrechts und deren Rang innerhalb der Grundrechtssystematik des Art 6 EUV .....	140
3.2.1.1.2.	Verhältnis allgemeine Rechtsgrundsätze – Chartagrundrechte .....	143
3.2.1.1.3.	Zwischenergebnis .....	149
3.2.1.2.	Artikel 11 EMRK und dessen Auslegung durch den EGMR als inhaltliche Vorgaben für Art 28 GRC .....	154
3.2.1.2.1.	Auslegung des Art 11 EMRK durch den EGMR .....	157
3.2.1.2.2.	Zwischenergebnis .....	161
3.2.1.3.	Die gemeinsamen Verfassungsüberlieferungen der MS als Rechtserkenntnisquellen.....	164
3.2.1.3.1.	Das Recht auf kollektive Maßnahmen im wertenden Rechtsvergleich .....	169
3.2.1.3.1.1.	Verfassungsrechtliche Gewährleistung des Streikrechts .....	170
3.2.1.3.1.2.	Neutralität des Staates? .....	174
3.2.1.3.1.3.	Rechtmäßigkeit und Rechtswidrigkeit des Streiks .....	175
3.2.1.3.1.4.	Rechtsfolgen eines rechtmäßigen Streiks.....	185
3.2.1.3.1.5.	Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Streiks.....	193
3.2.1.3.2.	Zwischenergebnis .....	196
3.2.2.	Schutzzumfang .....	198
3.2.2.1.	Persönlicher Anwendungsbereich.....	201
3.2.2.1.1.	Berechtigte .....	201
3.2.2.1.2.	Verpflichtete .....	203
3.2.2.1.2.1.	Staatsgerichtetes Abwehrrecht und Schutzpflicht des Staates .....	203
3.2.2.1.2.2.	Drittwirkung? .....	212
3.2.2.1.2.3.	Zwischenergebnis .....	220
3.2.2.2.	Sachlicher Anwendungsbereich.....	223
3.2.2.3.	Beeinträchtigung des Grundrechts auf kollektive Maßnahmen und deren Rechtfertigung .....	229
3.2.2.3.1.	Berücksichtigung der einzelstaatlichen Rechtsvorschriften und Gepflogenheiten gem Art 28 und Art 52 Abs 6 GRC.....	231
3.2.2.3.2.	Wesensgehalt und zulässige Beschränkungen gem Art 52 Abs 1 GRC .....	238
3.2.2.3.3.	Bewertung .....	245
3.2.3.	Die Anwendung des Grundrechts auf kollektive Maßnahmen gem Art 51 Abs 1 GRC .....	247
3.2.3.1.	„Anwendungsbereich des Unionsrechts“ oder „Durchführung des Unionsrechts“? .....	253
3.2.3.1.1.	Durchführung des Rechts der Union im weiteren Sinne .....	259
3.2.3.1.2.	Durchführung des Rechts der Union im engeren Sinne .....	265
3.2.3.1.3.	Bewertung .....	267
3.2.3.2.	Anwendbarkeit österreichischen Sachrechts auf den Individualarbeitsvertrag .....	270

3.2.3.3. Unmittelbarer und mittelbarer mitgliedstaatlicher Vollzug von Unionsrecht.....	278
3.2.3.3.1. Unmittelbarer Vollzug und das Recht auf kollektive Maßnahmen .....	293
3.2.3.3.2. Mittelbarer Vollzug und das Recht auf kollektive Maßnahmen.....	296
3.2.3.3.3. Bewertung .....	311
3.2.3.4. Chartagrundrechte als Schranken bzw als Schranken-Schranken der Grundfreiheiten .....	317
3.2.3.4.1. Schutzzumfang der einschlägigen Grundfreiheiten .....	323
3.2.3.4.2. Verpflichtete der einschlägigen Grundfreiheiten .....	335
3.2.3.4.3. Beeinträchtigung der Grundfreiheiten .....	341
3.2.3.4.3.1. Beeinträchtigung der Warenverkehrsfreiheit durch Arbeitskampfmaßnahmen.....	346
3.2.3.4.3.2. Beeinträchtigung der Dienstleistungsfreiheit bzw der Niederlassungsfreiheit durch Arbeitskampfmaßnahmen .....	351
3.2.3.4.3.3. Beeinträchtigung der Arbeitnehmerfreizügigkeit durch Entlassung als Folge von Arbeitskampfmaßnahmen .....	357
3.2.3.4.4. Bewertung .....	360
3.2.3.5. Maßgeblichkeit der Chartagrundrechte außerhalb des Art 51 Abs 1 GRC? .....	362
3.2.3.5.1. Chartagrundrechte als Maßstab für Maßnahmen „im Anwendungsbereich“ der Grundfreiheiten .....	362
3.2.3.5.2. Durchführung des Rechts der Union und Unionsbürgerschaft? .....	366
3.2.3.5.3. Weitere potentielle Bindungskonstellationen.....	375
3.2.3.5.4. Bewertung .....	376
<b>4. Grundrecht auf kollektive Maßnahmen und österreichisches Arbeitskampfrecht .....</b>	<b>379</b>
4.1. Modifizierte Arbeitskampffreiheit und Herstellung der Kampfmittelparität.....	379
4.2. Rechtswidrigkeit der Gesamttaktion .....	380
4.3. Arbeitsvertrag.....	381
4.4. Geltendmachung des Grundrechts auf kollektive Maßnahmen .....	382
<b>5. Résumé .....</b>	<b>389</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>395</b>
<b>Judikaturverzeichnis .....</b>	<b>425</b>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>438</b>