

Vorwort zur 2. Auflage

Seit dem Erscheinen der ersten Auflage sind fast fünf Jahre vergangen. Innerhalb dieses Zeitraums wurden wesentliche arbeitsrechtliche Gesetze novelliert bzw neue Regelungen eingeführt. Mit 1.1.2017 wurden die Regelungen betreffend Lohn-dumping in einem eigenen Gesetz (LSD-BG) zusammengefasst.

Besonders hervorzuheben sind in diesem Zusammenhang die im Jahr 2018 erfolgten Änderungen betreffend des AngG bzw ABGB, mit welchen eine weitere Angleichung der Rechtsstellung von Angestellten und Arbeitern herbeigeführt wurde. Insbesondere auf die Angleichung der Kündigungsregelungen der Arbeiter an die Angestellten ist im Zusammenhang mit der Arbeitsvertragsgestaltung Bedacht zu nehmen.

In der nunmehr 2. Auflage wurde neben den gesetzlichen Neuregelungen insbesondere auch die aktuelle höchstgerichtliche Rechtsprechung berücksichtigt, wobei versucht wurde, zu den wesentlichen Fragestellungen weitgehend die entsprechenden Rechtssatznummern des OGH anzuführen, welche dem Leser eine tiefere Befassung mit der Materie erlauben.

Abgerundet wird die Neuauflage durch inhaltliche Vertiefung bestimmter für die Praxis relevanter Bereiche, wobei beispielhaft die Ausführungen betreffend Formvorschriften, Befristungen und der betrieblichen Übung zu nennen sind.

Das Ziel auch der zweiten Auflage liegt darin, dem Praktiker einen ersten Überblick über die wesentlichen Klauseln der Arbeitsvertragserstellung und die in diesem Zusammenhang zu beachtende Judikatur zu geben.

Besonderer Dank gilt dem Linde-Verlag für die Geduld und professionelle sowie umsichtige Betreuung.

Graz, im Jänner 2021

Christian Wesener