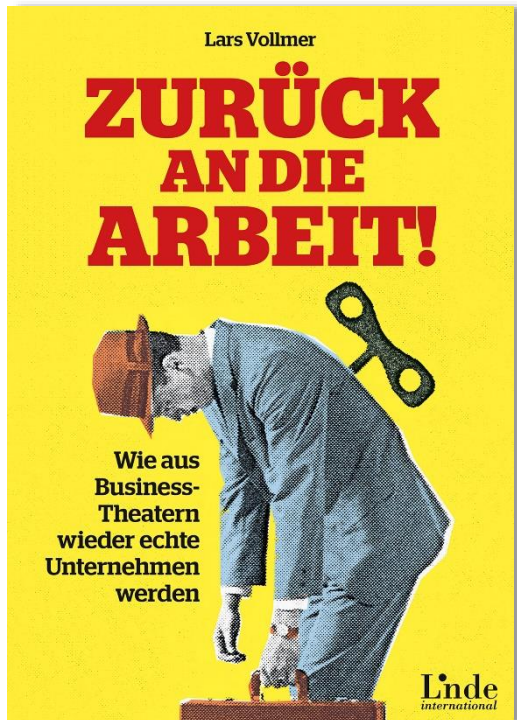


Presseinformation



Lars Vollmer

Zurück an die Arbeit!

Wie aus Business-Theatern wieder echte Unternehmen werden

Linde Verlag

1. Auflage 2016

192 Seiten

ISBN 978-3-7093-0612-3

€ 24,90

E-Book (PDF)

ISBN 978-3-7094-0765-3

€ 19,99

E-Book (E-Pub)

ISBN 978-3-7094-0766-0

€ 19,99

Es wird viel zu wenig gearbeitet! ... oder?

In den meisten Unternehmen verbringen Mitarbeiter und vor allem Führungskräfte mehr als die Hälfte ihrer Zeit mit Dingen, die zwar wie Arbeit aussehen, aber keine sind: Meetings, Jahresgesprächen, Reports, Budgetverhandlungen und diversen Management-Ritualen. Management-Vordenker Lars Vollmer identifiziert in seinem Buch diese Art von Arbeit als „Business-Theater“ – ohne jegliche Wertschöpfung oder Nutzen für den Kunden-, das letzten Endes die Existenz von Unternehmen gefährdet.

Doch warum verharren Firmen noch immer in alten Methoden und Prinzipien und gehen mit der Ressource „Arbeitszeit“ so verschwenderisch um? Und was, wenn keiner mehr Bock auf Business-Theater hat, wie die Generation Y?

Vollmer liefert in seinem Buch zahlreiche provokante Denkanstöße, wie Unternehmen und Mitarbeiter wieder zu echter, erfolgreicher Arbeit zurückfinden können – Arbeit, die Freude macht, Sinn ergibt und sich nachhaltig für alle lohnt!

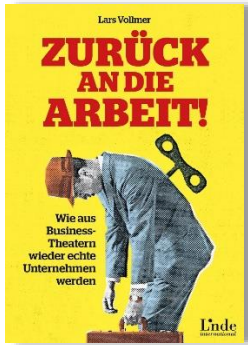
Mehr zum Buch und den Thesen von Lars Vollmer: www.zurueck-an-die-arbeit.de

Pressekontakt:

Mag. Susanne Werner
Leitung Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: + 43 1 246 30-30
Fax: +43 1 246 30-53
E-Mail: susanne.werner@lindeverlag.at

Monika Mittermaier
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: + 43 1 246 30-49
Fax: + 43 1 246 30-53
E-Mail: monika.mittermaier@lindeverlag.at

Presseinformation



Lars Vollmer

Zurück an die Arbeit!

Wie aus Business-Theatern wieder echte Unternehmen werden

Linde Verlag

1. Auflage 2016

192 Seiten

ISBN 978-3-7093-0612-3

€ 24,90

E-Book (PDF)

ISBN 978-3-7094-0765-3

€ 19,99

E-Book (E-Pub)

ISBN 978-3-7094-0766-0

€ 19,99

Zurück an die Arbeit! – Das Manifest

1. In euren Unternehmen wird viel zu wenig gearbeitet.
2. Die meisten Menschen wollen viel mehr arbeiten, als sie dürfen.
3. Arbeit besteht daraus, Wertschöpfung für Kunden zu erbringen – alles andere ist Verschwendung.
4. In eurem Unternehmen werden die Mitarbeiter systematisch von der Arbeit abgehalten.
5. Menschen, die systematisch von der Arbeit abgehalten werden, müssen so tun, als ob sie arbeiten.
6. Menschen, die im Job zu viel Theater spielen müssen, leiden und werden auf Dauer krank.
7. Eure Unternehmenskultur ist nicht schuld am Theater.
8. Euch theaterlastigen Unternehmen werden die Leistungsträger ausgehen.
9. Auf alle sinn- und zwecklosen Unternehmen wird die Wirtschaft früher oder später verzichten.
10. Sinnvolle Arbeit macht Theater im Unternehmen überflüssig.

Der Autor:



Lars Vollmer ist promovierter Ingenieur und Honorarprofessor, Unternehmer und Begründer von intrinsicity.me, dem größten offenen Thinktank für die neue Arbeitswelt und moderne Unternehmensführung im deutschsprachigen Raum. Er lehrt an mehreren Universitäten und Instituten und ist gefragter Redner auf internationalen Kongressen und Unternehmensveranstaltungen.

Pressekontakt:

Mag. Susanne Werner
Leitung Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: + 43 1 246 30-30
Fax: +43 1 246 30-53
E-Mail: susanne.werner@lindeverlag.at

Monika Mittermaier
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: + 43 1 246 30-49
Fax: + 43 1 246 30-53
E-Mail: monika.mittermaier@lindeverlag.at