

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	23
Kapitel I	
1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage	27
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht	27
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	29
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung	31
5. Vorstellungskosten	47
6. Personalfragebogen	48
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	50
8. Abwerbung und Datenmissbrauch	51
9. Welcher KV kommt zur Anwendung?	52
9.1 Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV ... anwendbar ist	57
9.2 Auslegung von KV	61
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus?	62
10.1 Verbliebene Unterschiede	62
10.2 Definition des Angestellten	63
10.3 Ehrenangestellte	66
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV	68
11.1 Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit	68
11.2 Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen	69
11.3 Vordienstzeiten	70
11.4 Mischverwendung	71
11.5 Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung	71
11.6 Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung	72
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel?	74
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages	76
13.1 Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages	77
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages	78
14.1 Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit	78
14.2 Vereinbarung einer Probezeit	80
14.2.1 Angestellte	80
14.2.2 Arbeiter	80

14.2.3	Lehrlinge	81
14.2.4	Allgemeines zur Probezeit	81
14.3	Befristung des Arbeitsvertrages	85
14.3.1	Befristung nach dem MSchG, GIBG und BEinstG	88
14.3.2	Kettenverträge und KAPOVAZ	90
14.3.3	Vordienstzeitenanrechnung	93
14.4	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen	94
14.5	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist	97
14.5.1	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten	97
14.5.2	Ausdehnung der Kündigungsfrist	99
14.6	Ausbildungskostenrückerersatz	100
14.7	Verfallsvereinbarung	103
14.8	Vereinbarung der Arbeitszeit	104
14.8.1	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung	106
14.8.2	Teilzeitbeschäftigung	106
14.8.2.1	Geringfügig Beschäftigte	107
14.8.2.1.1	Kurzfristige haushaltstypische Dienst- leistungen (Dienstleistungsscheck)	108
14.8.2.2	Altersteilzeit	109
14.8.2.2.1	Grundsätze	109
14.8.2.2.2	„Teilpension“ bzw. erweiterte Altersteilzeit ab 1.1.2016	112
14.8.2.2.3	Allgemeines und Rechtsprechung zur Altersteilzeit	113
14.8.2.3	Fallweise Beschäftigte	116
14.8.2.4	Ferialpraktikanten	117
14.9	Überstunden	119
14.9.1	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden	120
14.9.2	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung	120
14.9.3	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten	121
14.9.4	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstundenpauschales	122
14.9.5	Verfall von Überstundenentgelt	123
14.9.6	Zeitausgleich und Überstundenentgelt	124
14.9.7	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung	126
14.9.8	Nachforderung von Überstundenentgelt	129

14.10	Konkurrenzklauseel	131
14.10.1	Konkurrenzklauseel und Konkurrenzverbot	131
14.10.2	Interessenabwägung	133
14.10.3	Wirksamkeit der Konkurrenzklauseel durch bezahlte Karenz	134
14.10.4	Konventionalstrafe oder Unterlassungsanspruch, richterliches Mäßigungsrecht	134
14.10.5	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb	136
14.10.6	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit	136
14.11	Konventionalstrafe	138
14.12	Verwendung	139
14.13	Arbeitsort	140
14.14	Betriebssperre und Urlaub	141
14.15	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen	143
14.15.1	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts	143
14.15.2	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN	148
14.15.3	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr	149
14.15.4	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung ...	150
14.15.5	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechts- ansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.)	151
14.15.6	Grenzen des Widerrufs	154
14.16	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons	156
14.17	Telearbeit	159
14.18	Recht am eigenen Bild	160
14.19	Geheimhaltungsvereinbarungen	161
14.20	Bekleidungsregeln bzw. Vorgaben zum äußeren Erscheinungsbild des AN	162
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis	165
15.1	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“	167
15.2	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeits- verhältnis	168
15.2.1	Gewerberechtlischer Geschäftsführer mit Schein- arbeitsvertrag	168

15.2.2	Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis und Gefälligkeitsdienste	169
15.3	Fragliche AG-Eigenschaft	172
15.4	Unterlassene Anmeldung bei der ÖGK	173
16.	Arbeitsvertrag – Werkvertrag	174
17.	Der freie Arbeitsvertrag	177
17.1	Allgemeines	177
17.2	Angleichungen seit 1.1.2008	181
17.3	Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag	181
18.	Ausländerbeschäftigung	187
18.1	Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer	187
18.1.1	Aufenthaltstitel in Kartenform	195
18.1.2	Unzulässige Umgehung des AuslBG	195
18.2	AN-Ähnlichkeit	197
18.3	Rot-Weiß-Rot-Karte	200
18.4	Beschäftigungsbewilligung	204
18.5	Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung	206
18.6	Arbeitserlaubnis	206
18.7	Befreiungsschein	206
18.8	Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung	207
18.9	Sicherungsbescheinigung	207
18.10	Ausländische Schüler, Studenten, Künstler und Aufenthalts- berechtigung plus	208
18.11	Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme	209
18.12	Entsendebewilligung und Entsendebestätigung	209
18.13	Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung	211
18.14	Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten	213
18.15	Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz	214
18.16	Die Haftung des Generalunternehmers	217
18.17	Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten	218
18.18	EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung	218
18.18.1	Freier Dienstleistungsverkehr	219

Kapitel II

19.	Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung	221
19.1	Drittschuldnererklärung	221
19.2	Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren	224
19.3	Kostenersatz für den Drittschuldner	225
19.4	Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum	226

19.5	Existenzminimum	227
19.6	Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder	228
19.7	Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub	229
19.8	Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche	229
19.9	Vorschüsse und Nachzahlungen	230
19.10	Vormerkpflicht	231
19.11	Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel	231
19.12	Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung	232
19.13	Hinweise für die Praxis	233
19.14	Klage des AN auf gepfändete Forderungen	233
20.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten	234
20.1	Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen	234
20.2	Arbeitsunfähigkeit	236
20.3	Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungs- bedarfes	237
20.4	Kur- und Erholungsaufenthalte	241
20.5	Erschlichene Krankenstandsbestätigung	241
20.6	Mitteilungs- und Nachweispflicht	241
20.7	Krankenstandsbestätigung	244
20.8	Angekündigter Krankenstand	244
20.9	Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall)	245
20.10	Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses	247
20.10.1	Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres	247
20.10.2	Urlaub und entgeltfreier Krankenstand	248
20.10.3	Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit	248
20.10.4	Sonderzahlungen bei langem Krankenstand	249
20.11	Höhe der Entgeltfortzahlung	249
20.12	Anwesenheitsprämien	252
20.13	Krankenstand am Feiertag	253
20.14	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand	254
20.15	Angestellten-Krankenstand	256
20.16	Arbeiter-Krankenstand	261
20.17	Lehrlings-Krankenstand	263
20.18	Arbeitspflicht in der Corona-Krise, Risikogruppen und Quarantäne	265

21. Der Detektiv im Arbeitsrecht	267
21.1 Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen	267
21.2 Ersatz der Detektivkosten	268
21.3 Grenzen des Detektiveinsatzes	268
22. Arbeitsunfall	270
22.1 Definition	270
22.1.1 Eigenwirtschaftliches Interesse des AN	270
22.1.2 Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen	273
22.1.3 Bereits vorhandene Erkrankung	273
22.1.4 Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls	273
22.2 Krankenentgelt beim Arbeitsunfall	275
22.3 Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls	276
22.4 Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz	276
22.4.1 Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren	276
22.4.2 Schadenersatzansprüche gegen den AG	277
23. Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG	280
23.1 Gutgläubigkeit des AN	280
23.2 Nachzahlung von Lohnsteuer	282
23.3 Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG	283
24. Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe	284
24.1 Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks	287
25. Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz	289
25.1 Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeits- inspektorat durch den AG	289
25.2 Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist	291
25.3 Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen	293
25.4 Verbotene Arbeiten	293
25.5 Überblick zur Karenz	296
25.6 Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG	302
25.6.1 Allgemeines	302
25.6.2 Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	303
25.6.3 Vereinbarte Elternteilzeit	304
25.6.4 Elternteilzeit und Karenz	304
25.6.5 Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer	304
25.6.6 Voraussetzungen der Elternteilzeit	306

25.6.7	Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit	306
25.6.8	Kündigungs- und Entlassungsschutz	314
25.6.9	Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	314
25.6.10	Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeit- beschäftigung	316
25.6.11	Berechnung der Abfertigung alt	318
25.7	Kinderbetreuungsgeld, Papa-Monat und Familienzeitbonus	318
25.8	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst	323
25.9	Teilweise Einbeziehung der freien AN in das MSchG	324
25.10	Öffnung des VKG für „weibliche Väter“	324
26.	Arbeitnehmerhaftung	325
26.1	Konstitutives Anerkenntnis	328
26.2	Zahlung an den geschädigten Dritten	329
26.3	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN ...	330
26.4	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW	332
26.5	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen	334
27.	Urlaub	334
27.1	Urlaubsvereinbarung in Arbeitstagen	335
27.2	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung	339
27.3	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr	343
27.4	Urlaubsverjährung	345
27.5	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs	346
27.6	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs	348
27.6.1	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubs- vorgriffen	348
27.6.2	Die Berechnung der Ersatzleistung	350
27.6.3	Entfall der Ersatzleistung	351
27.7	Die verbotene Urlaubsablöse	352
27.8	Urlaubsentgelt	353
27.9	Aufzeichnungspflicht	355
27.10	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub	357
27.11	Betriebsurlaub	358
27.12	Dienstfreistellung und Urlaub	359
27.13	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist	362
28.	Pflegefreistellung	363
29.	Versetzung	367
29.1	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung	367
29.2	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen	368

29.3	Zum Begriff der „Verschlechterung“	371
29.4	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes	373
29.5	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung	376
30.	Arbeitszeitrecht	377
30.1	Ausnahmen für leitende Angestellte im Arbeitszeitrecht und ArbVG sowie für sonstige AN und Familienangehörige	377
30.2	Arbeitszeit und Normalarbeitszeit	385
30.2.1	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit	386
30.2.2	Gleitende Arbeitszeit	387
30.2.3	Schichtarbeit	390
30.3	Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten	391
30.3.1	Ruhepausen	391
30.3.1.1	Rauchpausen	392
30.3.2	Beginn der Arbeitszeit	392
30.3.3	Reisezeiten	394
30.3.4	Flexible Normalarbeitszeit	397
30.4	Höchstausmaß der zulässigen Überstunden	397
30.4.1	Der Mehrarbeitszuschlag	400
30.4.1.1	Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags ...	401
30.4.1.2	Sonstige Regelungen zum Mehrarbeits- zuschlag	404
30.4.2	Informationspflicht gegenüber Teilzeitbeschäftigten ...	405
30.5	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	405
30.6	Wochenend- und Feiertagsruhe	407
30.7	EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz	413
30.8	Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestim- mungen im Arbeitszeitrecht	415
30.9	Sonderbestimmungen für Jugendliche	419
30.10	Kurzarbeit	420
30.10.1	Kurzarbeit während der Corona-Krise	424
30.11	Krisenmanagement ohne Jobabbau	428
30.12	Verstöße gegen das österreichische Arbeitszeitrecht im Ausland	429
31.	Lohn- und Gehaltszahlung	430
31.1	Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN	430
31.2	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes	433
31.3	Folgen der verspäteten Auszahlung	435

31.4	Auszahlung an Dritte	437
31.5	Vorschuss und Darlehen	437
31.6	Anspruchslohn und Beitragsprüfung	438
31.7	Provisionen	441
31.8	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen	443
31.9	Sonderzahlungen	447
31.9.1	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen	447
31.9.2	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten	448
31.9.3	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen	449
31.9.4	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit	451
31.9.5	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen	453
31.10	Sondervereinbarungen zum Entgelt	453
31.11	Anrechnungsvereinbarung	454
31.12	Abrechnung im Todesfall	456
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit	457
33.	Arbeitnehmerschutz	461
33.1	Begriffe	462
33.1.1	Arbeitsstätte	462
33.1.2	Betrieb	464
33.2	Arbeitsstättenverordnung (AStV)	464
33.2.1	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen	464
33.2.2	Erste Hilfe und Brandschutz	469
33.2.3	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV)	472
33.2.4	Anforderungen an Arbeitsräume	473
33.2.5	Nichtraucherschutz	475
33.3	Evaluierung	475
33.3.1	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG	478
33.3.2	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung	478
33.4	Präventivdienste	479
33.4.1	Ausmaß der Präventionszeit	479
33.4.2	Kostenlose Begehung	481
33.4.3	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung	482
33.5	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN	482
33.5.1	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG)	482

33.5.2	Unterweisung (§ 14 ASchG)	482
33.5.3	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V) ...	483
33.6	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz	483
33.6.1	Aufzeichnungspflichten	483
33.6.2	Meldepflichten an die AUVA	484
33.6.3	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG	484
33.6.4	Aushangpflichten	485
33.7	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG)	486
33.7.1	Sicherheitsvertrauenspersonen	486
33.7.2	Arbeitsschutzausschuss	487
33.8	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten	487
33.9	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V)	489
33.10	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG)	491
33.10.1	Allgemeines	491
33.10.2	Koordinationspflichten im geltenden Recht	492
33.10.3	Die Pflichten des Bauherrn	492
33.10.4	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator	493
33.10.5	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG)	494
33.11	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes ...	495
33.11.1	ASchG	495
33.11.2	Verordnungen	496
33.11.3	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmerschutzrechts	498
33.11.3.1	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen	498
33.11.3.2	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen	499
33.11.3.3	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion	500
33.11.3.4	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt	501
33.12	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.)	503
34.	Alkohol am Arbeitsplatz	505
34.1	Mögliche Rechtsfolgen	505

34.2	Entlassung wegen Trunkenheit	506
34.3	Vorgangsweise in der Praxis	508
34.4	Führerscheinenzug und Entlassung	509
Kapitel III		
35.	Arbeitskräfteüberlassung	513
35.1	Begriffsbestimmung und Ausnahmen	513
35.2	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigten ...	516
35.3	Vertragliche Vereinbarungen	528
35.4	Haftung des Beschäftigten	529
35.5	Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat	530
35.6	Überlassung von Arbeitskräften aus EU-Staaten nach Österreich	531
35.7	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfteüberlassung	533
35.8	Zur Zulässigkeit der Subüberlassung	533
36.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG, LSD-BG	537
36.1	Betriebsübergang	538
36.1.1	Rechtslage vor dem 1.7.1993	538
36.1.1.1	Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG	538
36.1.2	Details zur Eintrittsautomatik	539
36.1.3	Zum Begriff des „Überganges“	540
36.1.4	Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG	547
36.1.5	Zeitpunkt und Beweis des Übergangs	548
36.2	Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts	548
36.2.1	KV und Betriebsübergang	549
36.2.2	Einjährige Verschlechterungssperre	550
36.2.3	Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens	551
36.2.4	Widerspruchsrecht und Selbstkündigung	554
36.2.5	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen ...	557
36.3	Haftung bei Betriebsübergang	557
36.3.1	Regressanspruch des Erwerbers	559
36.4	Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	561
36.4.1	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung	561

36.5	Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG	573
36.6	Sonstige Regelungen im AVRAG	582
Kapitel IV		
37.	Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt)	585
37.1	Zugang einseitiger Willenserklärungen	585
37.2	Auslegung einseitiger Willenserklärungen	587
37.3	Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen	588
38.	Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	588
38.1	Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch	588
38.2	Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist	589
39.	Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeits- verhältnisses	589
39.1	Gesuch des AN um Kündigung des AG	590
39.2	Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht	592
40.	Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG	593
40.1	Überblick zum besonderen Kündigungsschutz	593
40.2	Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz	594
41.	Kündigung	596
41.1	AG- und AN-Kündigung	596
41.1.1	Verständigung des BR	600
41.1.2	Auflösung des Arbeitsverhältnisses während eines Krankenstandes	606
41.1.3	Kündigung während desurlaubes	609
41.1.4	Freizeit während der Kündigungsfrist	610
41.1.5	Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung	611
41.1.6	Handlungsunfähigkeit des AN	617
41.1.6.1	Altersgrenzen	617
41.1.6.2	Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen	618
41.1.7	Teilkündigung	619
41.2	Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung	620
41.3	Frühwarnsystem	625
41.4	Auflösungsabgabe	629
41.5	Eventualkündigung	629
41.6	Aussetzung und Wiedereinstellungszusage	632

41.7	Der besondere Kündigungsschutz	636
41.7.1	Kündigungsschutz eines Behinderten	636
41.7.1.1	Besondere Kündigungsfrist und zustimmungsfreie Kündigung eines Behinderten	640
41.7.1.2	Vorherige Zustimmung des Behindertenausschusses zur beabsichtigten Kündigung	640
41.7.1.3	Nachträgliche Zustimmung des Behindertenausschusses zur ausge- sprochenen Kündigung	643
41.7.1.4	Gang des Verfahrens	644
41.7.2	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern ...	646
41.7.2.1	Meldepflicht und Bestandschutz	646
41.7.2.2	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung	648
41.7.2.3	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes	649
41.7.3	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG	649
41.7.3.1	Beginn und Ende des Kündigungs- schutzes	650
41.7.3.2	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG	653
41.7.4	Kündigungsschutz nach dem ArbVG	655
41.7.4.1	Geschützter Personenkreis	655
41.7.4.2	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung	657
41.7.5	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	658
41.8	Allgemeiner Kündigungsschutz	660
41.8.1	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz ...	660
41.8.2	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses	661
41.8.3	Motivkündigung	664
41.8.4	Sozialwidrige Kündigung	668
41.8.4.1	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“	668
41.8.4.2	Persönliche Kündigungsgründe	674
41.8.4.3	Betriebliche Kündigungsgründe	678
41.8.4.4	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht	680

	41.8.4.5	Kündigung von AN, die nach dem vollendeten 50. Lebensjahr eingestellt werden	682
	41.8.4.6	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit	683
	41.9	Kündigung und Insolvenz	686
42.		Entlassung	688
	42.1	Allgemeines zur Entlassung	688
	42.1.1	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen	691
	42.1.2	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung	696
	42.1.3	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern	698
	42.1.4	Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen	699
	42.1.5	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund ...	701
	42.1.6	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen	703
	42.1.7	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung	704
	42.1.8	Mitverschulden an der Entlassung	705
	42.1.9	Entlassung während der Kündigungsfrist	707
	42.2	Entlassung eines Angestellten	708
	42.3	Entlassung eines Arbeiters	723
	42.4	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten	727
	42.4.1	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung) ...	727
	42.4.2	Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen	730
	42.4.2.1	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung	731
	42.4.2.2	Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungsplatzes (§ 38e AMStG)	733
	42.4.2.3	Zum rechtlichen Charakter der außerordentlichen Auflösung	733
	42.4.2.4	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG)	735

42.4.2.5	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling	735
42.5	Verschuldete und unverschuldete Entlassung	737
42.6	Allgemeiner Entlassungsschutz	738
42.7	Besonderer Entlassungsschutz	740
42.7.1	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten	740
42.7.2	Präsenz- und Zivildienst	743
42.7.3	Entlassungsschutz nach dem ArbVG	745
42.7.4	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG	748
42.7.5	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	750
42.7.6	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung	751
42.7.6.1	Allgemeines	751
42.7.6.2	Kündigungsschädigung	751
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	757
43.1	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung	760
44.	Austritt	762
44.1	Vorzeitiger Austritt des Angestellten	765
44.2	Vorzeitiger Austritt des Arbeiters	772
44.3	Vorzeitiger Austritt des Lehrlings	773
44.4	Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt	774
44.5	Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts	776
44.6	Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz	777
45.	Abfertigung	777
45.1	Anrechnungsbestimmungen	779
45.2	Berechnung der Abfertigung	783
45.3	Fälligkeit der Abfertigung	787
45.4	Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens	788
45.5	Abfertigung bei Tod des AN	789
45.6	Abfertigung NEU	790
45.6.1	Erfasste Personen (§ 1 BMSVG)	790
45.6.2	Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG)	790
45.6.3	Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG)	792
45.6.4	Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG)	797
45.6.5	Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG)	799

45.6.6	Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG)	801
45.6.7	Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG)	803
45.6.8	Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG)	806
45.6.9	Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungs- regelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG)	810
45.6.10	Rechtsstreit um die Abfertigung (§ 50 Abs. 1 Z 7 ASGG)	811
45.6.11	Steuerrechtliche Regelungen	812
45.6.12	Hinweise für die betriebliche Praxis	812
45.6.13	Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“ ...	813
45.6.14	Liste der BV-Kassen	813
46.	Verzicht und Vergleich	814
47.	Verfall	818
48.	Ausstellung eines Dienstzeugnisses	826
49.	Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel	832
50.	Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten	833
50.1	Konflikte mit einzelnen AN	833
50.2	Protestversammlungen und Streik	838
51.	Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen	841
52.	Überblick zum BAG	843
53.	Überblick zur Betriebsverfassung	850
54.	Begünstigte Behinderte	878
54.1	Ausgleichstaxe	878
54.1.1	Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG	878
54.1.2	Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG	879
54.1.3	Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl	881
54.1.4	Erfüllung der Beschäftigungspflicht	881

Anhang – Musterformulierungen

Musterverzeichnis	885
Internetadressen	955
Stichwortverzeichnis	957