

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
Abkürzungsverzeichnis	6
1. Neuerungen zu Gesetzen, VO, Erlässen und RL	9
1.1. Angleichung Arbeiter/Angestellte zu den Kündigungsbestimmungen	9
1.2. Die neuen Regelungen zum Home-Office	12
1.3. Neuerungen zur Lohnpfändung	14
1.4. Erweiterungen zum Symbole-Gesetz	16
1.5. Corona-Maßnahmen	18
1.5.1. Kurzarbeitsphase V	18
1.5.2. Schutz für schwangere AN (Sonderfreistellung COVID-19 nach MSchG)	20
1.5.3. Schutz für die Risikogruppe	21
1.5.4. Telefonische Krankschreibung	22
1.5.5. Sonderbetreuungszeit (§ 18b AVRAG)	23
1.5.6. COVID-19-Präventionskonzept	23
1.5.7. General-KV zu Corona-Maßnahmen	24
1.5.8. Auskunftspflicht zum Impfstatus und Kündigung bei Impfverweigerung	24
1.5.9. Ersatz der Quarantänekosten inklusive Sonderzahlungen	26
1.5.10. 3G-Pflicht am Arbeitsplatz	28
1.5.11. 4. Lockdown	29
1.6. Novelle zum LSD-BG	29
1.7. Whistleblower-RL	32
2. Aktuelle Judikatur	34
2.1. Probezeit	35
2.1.1. Ist eine weitere Probezeit bei einem neuen Arbeitsverhältnis beim bisherigen AG zulässig?	35
2.2. Fürsorgepflicht	36
2.2.1. Inwieweit hat der AG den AN über seine Rechte aufzuklären?	36
2.2.2. Kann der AG zur sofortigen Auflösung des Arbeitsverhältnisses bei einem unsittlichen Verhalten des AN gegenüber einer Kundin verpflichtet sein?	38
2.3. Arbeit am Feiertag	39
2.3.1. Gebührt ein Feiertagsarbeitsentgelt, wenn ein Feiertag auf einen Sonntag fällt?	39
2.4. Krankenstand	40
2.4.1. Sind Dienstzeiten als Arbeiter bei einem Krankenentgeltanspruch des nunmehrigen Angestellten zu berücksichtigen?	40
2.4.2. Haftet der Besteller einer Ware dem AG des bei der Zustellung verletzten Zustellers für das Krankenentgelt?	42
2.4.3. Ist die Zahlung des Krankenentgelts auch dann vom AG zu gewähren, wenn die einvernehmliche Auflösung während des Krankenstands durch den AN veranlasst wurde?	45
2.4.4. Umfasst das Krankenentgelt nach dem Ende des Arbeitsverhältnisses auch die anteiligen Sonderzahlungen?	47
2.5. Sexuelle Belästigung	49
2.5.1. Sind sexuelle Belästigungen durch den Vater des Geschäftsführers, der im Betrieb als „Seniorchef“ auftritt, aber keine Stellung als Geschäftsführer hat, dem AG zuzurechnen?	49

2.5.2.	Sind wiederholte und aufdringliche Liebeserklärungen an eine Arbeitskollegin als sexuelle Belästigung zu betrachten?	51
2.5.3.	Kann das wiederholte Fragen eines Lehrlings nach einer privaten Telefonnummer, um Telefonsex zu betreiben, ein Entlassungsgrund sein? ...	53
2.6.	Arbeitsunfall	55
2.6.1.	Kann ein Sturz in der Privatwohnung im Zuge einer dienstlichen Verrichtung ein Arbeitsunfall sein?	55
2.6.2.	Kann eine im Zuge von Einsätzen bei der Flüchtlingskrise erlittene post-traumatische Belastungsstörung ein Arbeitsunfall im Rechtssinn sein?	57
2.7.	Ausbildungskostenrückerersatz	58
2.7.1.	Kann bei Kenntnis aller Details die Ausbildungskostenrückerersatzvereinbarung auch mündlich abgeschlossen werden?	58
2.8.	Urlaub	59
2.8.1.	Ist der Resturlaub während einer längeren Kündigungsfrist zu verbrauchen?	59
2.8.2.	Ist der Entfall der Urlaubersatzleistung bei einem unberechtigten vorzeitigen Austritt (§ 10 Abs 2 UrlG) europarechtswidrig?	61
2.9.	Heimliche Tonbandaufzeichnungen	64
2.9.1.	Kann das heimliche Aufzeichnen eines dienstlichen Gesprächs arbeitsrechtliche Folgen herbeiführen?	64
2.9.2.	Ist die heimliche Aufnahme von Gesprächen von Arbeitskolleginnen im Aufenthaltsraum, die bereits bei der verbotenen Geldannahme erlappt wurden, zulässig?	66
2.10.	Elternteilzeit	67
2.10.1.	Ist dem Vater des Kleinkindes Elternteilzeit zu gewähren, obwohl die Mutter die Betreuung des Kleinkindes durchgehend wahrnehmen kann?	67
2.10.2.	Sind bei der für die „große Elternteilzeit“ erforderlichen Zahl von mehr als 20 AN fallweise Beschäftigte zu berücksichtigen?	70
2.11.	Konkurrenzklausele	71
2.11.1.	Kann die Vereinbarung einer Änderung zu einer Konkurrenzklausele dazu führen, dass die höhere Mindestentgeltgrenze des Zeitpunkts der Änderung ausschlaggebend wird?	71
2.12.	Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Leistungsansprüchen	73
2.12.1.	Macht es für das Ergebnis der Zinsenberechnung einen Unterschied, ob eine Brutto- oder eine Nettoforderung zuerkannt wird?	73
2.13.	Feststellungsverfahren nach § 54 ASGG	74
2.13.1.	Kann der BR auch dann die Feststellung eines Rechts im Klagsweg begehren, wenn wegen individueller Einigungen mit dem AG bei Klageeinbringung nicht mehr als drei AN betroffen sind?	74
2.14.	Kündigungsanfechtung	76
2.14.1.	Ist die Kündigung eines AN im Pflegeheim, der den COVID-19-Test verweigert, rechtswidrig, weil von einem verpönten Kündigungsmotiv auszugehen ist?	76
2.14.2.	Können lange Krankenstände als persönlicher Kündigungsgrund eine sozialwidrige Kündigung rechtfertigen?	78
2.14.3.	Kann die AG-Kündigung sozialwidrig sein, wenn der AN nach dem Ende des Arbeitsverhältnisses eine Korridor Pension bezieht?	79
2.14.4.	Liegt der persönliche Kündigungsgrund der Arbeitsunfähigkeit bei einem Piloten vor, obwohl er behördlich flugfähig ist?	82
2.14.5.	Kann ein Geschäftsführer einer GmbH, der keine Einflussmöglichkeit auf die GmbH hat, die Kündigung des AG wegen Sozialwidrigkeit anfechten?	83

2.15. Kündigung und Kurzarbeit	84
2.15.1. Wird durch die in der Sozialpartnervereinbarung zur Kurzarbeit vorgesehene Aufrechterhaltung des Beschäftigtenstandes ein individueller Kündigungsschutz bewirkt?	84
2.16. Frühwarnsystem	87
2.16.1. Ist auch die gleichzeitige Kündigung eines jüngeren AN nichtig, wenn das für fünf gekündigte AN über 50 zu aktivierende Frühwarnsystem nicht beachtet wurde?	87
2.16.2. Bezieht sich die Nichtigkeit der AG-Kündigung wegen verfrühtem Ausspruch iSd § 45a AMFG (Frühwarnsystem) auch auf die vom AG veranlassten einvernehmlichen Auflösungen?	88
2.16.3. Können wegen Nichtbeachtung des Frühwarnsystems rechtsunwirksame AG-Kündigungen durch neuerliche Kündigung nach Ablauf der Frist von 30 Tagen saniert werden?	90
3. Zusammenfassung weiterer wichtiger Gerichtsentscheidungen	92
4. Im Arbeitsrecht relevante Werte für 2022	104
Stichwortverzeichnis	105