

189. Bundesgesetz vom 9. September 1955 über die Allgemeine Sozialversicherung (Allgemeines Sozialversicherungsgesetz – ASVG)

Erster Teil

Allgemeine Bestimmungen

Abschnitt I

Geltungsbereich

Geltungsbereich im allgemeinen

§ 1. Dieses Bundesgesetz regelt die Allgemeine Sozialversicherung im Inland beschäftigter Personen einschließlich der den Dienstnehmern nach Maßgabe dieses Bundesgesetzes gleichgestellten selbständig Erwerbstätigen und die Krankenversicherung der Pensionisten aus der Allgemeinen Sozialversicherung.

[BGBl 1955/189]

Übersicht

I.	Sozialversicherung und Verfassung	
A.	Kompetenzverteilung	1, 2
B.	Die Auslegung des Begriffes „Sozialversicherung“	3–5
C.	Bestandsgarantie der Sozialversicherung und soziale Grundrechte.....	6, 7
D.	Öffentliches Recht/Privatrecht.....	7a, 7b
II.	Die „allgemeine“ Sozialversicherung.....	8
III.	Sozialversicherung „beschäftigter“ Personen	9
IV.	Beschäftigung „im Inland“	10
V.	Entwicklung der Sozialversicherungs-Gesetzgebung inkl ASVG neu	11–14

I. Sozialversicherung und Verfassung

A. Kompetenzverteilung

Die Regelung durch Bundesgesetz entspricht Art 10 Abs 1 Z 11 B-VG, wonach das Sozialversicherungswesen **Bundessache** in Gesetzgebung und Vollziehung ist. Diese Fokussierung auf den Bund trifft gem Art 10 Abs 1 Z 12 B-VG etwa auch für das Gesundheitswesen zu, während andere Bereiche der sozialen Sicherheit davon abweichenden Kompetenztatbeständen unterliegen: Beispielhaft seien hier das Armenwesen und die Heil- und Pflegeanstalten genannt, die gem Art 12 Abs 1 Z 1 B-VG jeweils der Zuständigkeit des Bundes zur Grundsatzgesetzgebung und der Zuständigkeit der Länder zur Ausführungsgesetzgebung und Vollziehung unterliegen.

Gem Art 102 Abs 2 B-VG kann das Sozialversicherungswesen unmittelbar von Bundesbehörden besorgt werden. Das ASVG hat die historisch vorgefundene österreichische Tradition der Selbstverwaltung übernommen und die Durchführung der SV den VT und dem HV zugewiesen, die als Körperschaften des öffentlichen Rechtes eingerichtet sind und über Rechtspersönlichkeit verfügen (s § 32).

B. Die Auslegung des Begriffes „Sozialversicherung“

Allein aus der Bundesverfassung ist eine Konkretisierung des Sozialversicherungswesens nicht möglich. Der VfGH hat insb bei der Auslegung der Kompetenzartikel des B-VG die objektiv-historische Auslegung bevorzugt („Versteinierungstheorie“).

Demnach ist entscheidend, in welchem Sinn dieser Begriff in der Rechtsordnung zur Zeit des Inkrafttretens der Verfassungsbestimmung (das ist der 1.10.1925) verwendet wurde. Dabei darf der einfache Gesetzgeber auch Neuerungen einführen, sofern diese Weiterentwicklungen nur in inhaltlich-systematischem Zusammenhang mit der historischen Regelung stehen („intrasystematische Fortentwicklung“; s *Günther*, Verfassung und Sozialversicherung, 22 ff).

- 4 Das Sozialversicherungswesen iSd B-VG ist demnach durch eine besondere Offenheit gekennzeichnet, und zwar sowohl betreffend den Umfang der Versicherten als auch den Gegenstand der Versicherung (sehr wohl kann aber eine Fortentwicklung verfassungswidrig sein, weil sie die intrasystematischen Grenzen überschreitet; s VfGH G 219/01). Das Wesen der SV besteht darin, in einer bestimmten, von anderen Formen der Sozialpolitik unterschiedenen Form die mannigfachen Gefahren, die die wirtschaftliche Existenz bedrohen, auszuschalten oder doch zu mildern (VfGH G 4/59; G 219/01; *Tomandl* in *Tomandl*, System, 0.2.1., macht diesbezüglich eine **Einengung** der SV auf die Deckung wirtschaftlicher Risiken aus). Diese für das Sozialversicherungswesen typische Sicherungsform besteht in der Zusammenfassung der Sozialversicherten zu einer **Solidaritätsgemeinschaft**, deren Mitglieder sich nach generellen objektiven Kriterien bestimmen. Jeder Vers muss zumindest theoretisch die Möglichkeit haben, in den Genuss von Leistungen zu gelangen. Die Einbeziehung oder der Ausschluss bestimmter Personengruppen darf nicht willkürlich erfolgen. Dabei ist es für die Pflichtversicherung ohne Belang, ob der Einzelne der Sozialversicherung bedarf, sie erwünscht oder ob er sie für sinnlos erachtet. Über den individuellen Sonderinteressen stehen die gemeinsamen Interessen der in der Pflichtversicherung zusammengeschlossenen Personen. Dieser Gemeinschaftsgedanke ist für die Sozialversicherung typisch und wesentlich (VwGH 2000/08/0206).
- 5 Der SV ist eigentümlich, dass auch die DG zur Beitragsleistung herangezogen werden. Grds drängt der Versorgungs- den Versicherungsgedanken vielfach zurück: Zwischen Sozialversicherungsbeitrag auf der einen und Sozialversicherungsschutz bzw Leistungen der SV auf der anderen Seite besteht kein **individuelles** Äquivalenzverhältnis, es ist vielmehr der Grundsatz des sozialen Ausgleichs prägend. Die Beitragshöhe orientiert sich nicht am Versicherungsrisiko des jeweiligen Vers, jedoch besteht ein funktioneller Zusammenhang zwischen Beitragshöhe und Höhe der **Geldleistungen** (*Tomandl* in *Tomandl*, System, 0.2.1.; *Frank*, Geringfügige Beschäftigung, Dienstgeberabgabe und Finanzverfassung, ÖJZ 2004/20, jeweils mwN). Die chronische Unterbedeckung insb in KV und PV spricht auch gegen eine **kollektive** Äquivalenz zwischen Beitragsaufkommen und Sozialversicherungsaufwand.

C. Bestandsgarantie der Sozialversicherung und soziale Grundrechte

- 6 Der einfache Gesetzgeber darf nur solche Regelungen treffen, die den Kompetenztatbestand „Sozialversicherungswesen“ nicht sprengen. Dadurch ergibt sich eine verfassungsrechtliche Sperre für eine Neugestaltung des Sozialversicherungssystems, die diesen Typus der SV verlassen würde (*Tomandl* in *Tomandl*, System, 0.2.1.). Allerdings beinhaltet die Kompetenzordnung weder eine institutionelle Garantie der SV als Leistungssystem noch ihrer öffentlich-rechtlichen Organisationsform. Die traditionelle Organisation als dezentrale Selbstverwaltungseinrichtungen ist zwar verfassungsrechtlich erlaubt, aber nicht garantiert oder festgeschrieben. Der Entwurf für ein Bundesverfassungsgesetz über das Recht auf Sozialversicherung und Sozialhilfe wurde 1988 nicht einmal einer parlamentarischen Behandlung unterzogen. Art 120a und

Art 120b B-VG zielen nicht ausdrücklich auf die SV ab. Organisatorische Reformen in der SV können deshalb mittels einfacher Gesetze innerhalb eines großen Spielraums, den die Verfassung einräumt, durchgeführt werden. Eine institutionelle Garantie, die die Beibehaltung des bestehenden Systems gewährleistet, besteht nicht (*Funk*, Organisatorische Reformen in der Sozialversicherung aus Sicht des Verfassungsrechts, in *FS Krejci II*, 1897 [1904, 1909, 1912]). Eine Wertschöpfungsabgabe als Ersatz für die bestehende Beitragspflicht soll sich nicht auf den Tatbestand Sozialversicherungsverantwortung des Bundes für die gesetzliche Krankenversicherung, 15 ff). Teilw recht weitreichende internationale Abkommen sind fallweise durch Verwendung sehr allg Begriffe oder österr Vorbehalte geprägt.

Die österr Bundesverfassung kennt keine grundrechtliche Absicherung sozialversicherungsrechtlicher Ansprüche. Eine staatliche Pflicht, Vorkehrung für eine umfassende soziale Krankheitsvorsorge zu treffen, existiert nicht (*Rebhahn*, Finanzierungsverantwortung des Bundes für die gesetzliche Krankenversicherung, 15 ff). Teilw recht weitreichende internationale Abkommen sind fallweise durch Verwendung sehr allg Begriffe oder österr Vorbehalte geprägt.

D. Öffentliches Recht/Privatrecht

Die Sozialversicherung gehört in ihrem Kern dem öffentlichen Recht an. Sie hat allerdings auf Grund ihrer Aufgabenstellung enge Berührungspunkte mit dem Privatrecht. Soweit daher ein privatrechtlicher Lösungsansatz auf einem allgemeinen Rechtsgedanken beruht, steht dessen Anwendung auch im Sozialversicherungsrecht nichts im Wege. In manchen Sachbereichen enthält das Sozialversicherungsrecht „zivilrechtliche Einschlüsse“ (1 Ob 2370/96b, mwN).

Es besteht keine Wahlfreiheit zwischen öffentlich-rechtlicher und privatrechtlicher Handlungsform. Wenn die Privatwirtschaftsverwaltung gewählt wird, um der materiell gegebenen öffentlich-rechtlichen Bindung zu entgehen, liegt ein Missbrauch der Form und daher ein essenzieller Verstoß gegen die Grundsätze des Rechtsstaates vor, der zur Nichtigkeit der privatrechtlich getroffenen Vereinbarung führt (2 Ob 511/95).

II. Die „allgemeine“ Sozialversicherung

Der in § 1 genannte Regelungsgegenstand der „Allgemeinen Sozialversicherung“ wird in § 2 als die KV, UV und PV umfassend beschrieben. Diese drei Versicherungszweige sind freilich keineswegs allein für das ASVG typisch und deshalb nur bedingt für eine begriffliche Kennzeichnung tauglich (zum historischen Verständnis vgl EB 599 BlgNR, 7. GP, 2 f). Es hat sich eingebürgert, dem **Allgemeinen Sozialversicherungs-gesetz** die sozialversicherungsrechtlichen **Sondergesetze** (s Rz 12) als terminologischen Widerpart entgegenzuhalten, auch wenn diese wie das BSVG eine eigenständige Regelung aller drei genannten „allgemeinen“ Versicherungszweige enthalten. Üblich ist die Unterscheidung zwischen SV im engeren Sinn, die KV, UV und PV umfasst, und SV im weiteren Sinn, die darüber hinaus noch die Arbeitslosenversicherung und die Bauarbeiter-Schlechtwetter-Entschädigung (*Fruhwürth*, Sozialversicherungsbeiträge, Insolvenz-Ausfallgeld und Regress, *ecolex* 1992, 791) beinhaltet.

III. Sozialversicherung „beschäftigter“ Personen

Aus dem Zusammenhalt des ASVG an sich und dem gesonderten Verweis auf die gleichgestellten selbständig Erwerbstätigen in § 1 ergibt sich eindeutig, dass mit dem Begriff der „beschäftigten“ Personen nur Unselbständige gemeint sind. Die erwähnten

Selbständigen (zB Hebammen, Lehrer, Fremdenführer) haben seit der Aufhebung des § 4 Abs 3 mit BGBl I 1998/138 weitgehend ihre Bedeutung verloren. Gem der Übergangsbestimmung des § 572 Abs 4 bleibt das ASVG allerdings für Altfälle von Bedeutung (§ 4 Rz 104). Die Selbständigen iSv § 4 Abs 5 wurden nach dem Erkenntnis des VfGH G 392, 398, 399/96 wieder gänzlich aus dem ASVG ausgeschieden. Auf Grund der demografischen Entwicklung nimmt die Anzahl der in der KV versicherten Pensionisten laufend zu. Der Gesetzeswortlaut ist bei der Umschreibung des sachlichen Geltungsbereiches seit der Schaffung von Möglichkeiten zur freiwilligen Selbstversicherung (ab § 16) streng genommen eigentlich zu eng (*Poperl*, Handbuch, § 1 Rz 5); auch die Teilversicherten gem § 8 und die Einbeziehung gem § 9 finden keine vollständige Deckung.

IV. Beschäftigung „im Inland“

- 10 Ein Grundsatz des ASVG normiert Beschäftigung im Inland (s § 3 Abs 1) als Voraussetzung für den Eintritt der Pflichtversicherung. Es gilt somit das **Territorialitätsprinzip**, während der Staatsangehörigkeit grds keine Bedeutung zukommt. Die nähere Ausführung dieser Regelung sieht ein Ausstrahlungs- (§ 3 Abs 2) und ein Einstrahlungsprinzip (§ 3 Abs 3) vor (s die Details bei § 3). Der unionsrechtliche Anwendungsvorrang kann spezifische Ausnahmen vom Territorialitätsprinzip bewirken (VwGH 2010/08/0231).

V. Entwicklung der Sozialversicherungs-Gesetzgebung inkl ASVG neu

- 11 Die Schaffung gesetzlicher Grundlagen setzte in Österreich in den Jahren 1887 mit dem Arbeiterunfall- (RGI 1888/1) und 1888 mit dem Arbeiterkrankenversicherungsgesetz (RGI 1888/33) ein. Beide lehnen sich an die durch die Person des Reichskanzlers Bismarck stark geprägten deutschen Regelungen an, die aus dem Klassenkampf hervorgegangen sind. Dass der SV das Odium einer Arme-Leute-Einrichtung anhängt (*Dragaschnig* in FS 100 Jahre österreichische Sozialversicherung, 87), trifft mittlerweile schon lange nicht mehr zu. Weitere Meilensteine waren die Einrichtung einer PV für die Privatangestellten im Jahr 1906, das Angestelltenversicherungsgesetz 1926 und das GSVG 1935, das damals die SV der Arbeiter und der Angestellten zusammenfasste. Nach dem Einmarsch von Nazi-Deutschland trat am 1.1.1939 durch Kundmachung GBlÖ 1938/703 die RVO in Kraft, die auf Grund des Sozialversicherungs-Überleitungsgesetzes BGBl 1947/142 – mit Änderungen – bis zur Ablöse durch das ASVG mit 1.1.1956 als vorläufig österr Recht in Geltung blieb.
- 12 In weiterer Folge wurden die sozialversicherungsrechtlichen Sondergesetze (neu) erlassen, und zwar B-KUVG (1967) für „öffentlich-rechtliche DN“, NVG (1972) für Notare und GSVG, BSVG und FSVG (Inkrafttreten mit 1.1.1979) für Selbständige. Diese Gesetze weisen große Ähnlichkeit bzw teilweise völlige Identität zum ASVG auf, wobei jedoch in einzelnen Bereichen auch stark abweichende Regelungen getroffen wurden. Zu den Veränderungen in der SV s *Tomandl*. Die letzten 50 Jahre in der Sozialversicherung. ZAS 2016, 11, wobei er tatsächlich sogar die letzten 60 Jahre beschreibt.
- 13 Das Sozialversicherungsrecht ist durch außerordentliche Novellierungsfreudigkeit des Gesetzgebers gekennzeichnet, die maßgeblich mitverantwortlich für dessen Unübersichtlichkeit ist: „Das ASVG nimmt in der Skala unverständlicher Gesetze einen unbestrittenen Spitzenrang ein“. Dennoch scheiterte der Versuch einer Expertenkommission zur Neuerlassung des ASVG auf Grund mangelnder politischer Unterstützung (*Tomandl*, Das Ende des Projekts ASVG-Neu, ZAS 2006/12). Mahnend *Mosler*, 60 Jahre ASVG, DRdA 2015, 475: „Das ASVG ist in Teilbereichen an den Grenzen der

Vollziehbarkeit gelangt. Davon, dass ein durchschnittlich gebildeter Jurist das ASVG verstehen können sollte, sind wir wohl ohnehin schon weit entfernt. Aber es sollte doch wenigstens möglich sein, ohne „eine gewisse Lust am Lösen von Denksportaufgaben“ (VfGH 1990/VfSlg 12.420) ein Gesetz vollziehen zu können.“

Neben originär österr Rechtsquellen wird unser Sozialversicherungsrecht durch Anordnungen internationalen Ursprungs bestimmt (s grds *Spiegel*, Zwischenstaatliches Sozialversicherungsrecht), wie zwischenstaatliche Regelungen (s die Übersicht auf www.bmsk.gv.at unter „internationale Abkommen“ und § 3 Rz 4 ff) zur Bewältigung von Sachverhalten mit Auslandsbeziehung; europarechtliche Regelungen, die in Österreich allenfalls unmittelbar anwendbar sind (VO 1408/71 und VO 883/2004 sowie die DurchführungsVO 574/72 und 987/09) und insb der Koordinierung der nationalen Sozialversicherungsordnungen dienen (vgl näher § 3 Rz 1 ff, §§ 85, 86 Rz 30 ff); sowie völkerrechtliche Verpflichtungen, die einen bestimmten Standard betr die Soziale Sicherheit vorsehen und als Auslegungshilfe dienen können (zB Allgemeine Menschenrechtserklärung der UNO, UN-Pakt für die wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Rechte, BGBl 1978/590, Europäische Sozialcharta, BGBl 1969/460, revidiert mit BGBl III 2011/112, 2011/113; s *Geppert*, 60 Jahre Menschenrecht „soziale Sicherheit“ – Umsetzung in Österreich und Europa, DRdA 2009, 83).

14

Umfang der Allgemeinen Sozialversicherung

§ 2. (1) Die Allgemeine Sozialversicherung umfaßt die Krankenversicherung, die Unfallversicherung und die Pensionsversicherung mit Ausnahme der im Abs. 2 bezeichneten Sondersicherungen. Die Pensionsversicherung gliedert sich in folgende Zweige: Pensionsversicherung der Arbeiter, Pensionsversicherung der Angestellten, knappschaftliche Pensionsversicherung.

(2) Für die nachstehend bezeichneten Sondersicherungen gelten die Vorschriften dieses Bundesgesetzes nur so weit, als dies in den Vorschriften über diese Sondersicherungen oder in diesem Bundesgesetz angeordnet ist:

1. Kranken- und Unfallversicherung öffentlich Bediensteter,
2. Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung der Bauern,
3. Gewerbliche Selbständigen-Kranken- und Pensionsversicherung,
4. Krankenversicherung der Bezieher von Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung,
5. Krankenversicherung der Kriegshinterbliebenen,
6. Krankenversicherung der Hinterbliebenen nach dem Heeresversorgungsgesetz,
7. Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung der in beruflicher Ausbildung stehenden Beschädigten nach dem Kriegsopferversorgungsgesetz 1957,
8. Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung der in beruflicher Ausbildung stehenden Beschädigten nach dem Heeresversorgungsgesetz,
9. Krankenversicherung der Empfänger der Sonderunterstützung nach dem Mutterschutzgesetz 1979,
10. Krankenversicherung der Bezieher von Sonderunterstützung nach dem Bundesgesetz über die Gewährung einer Sonderunterstützung an Personen, die in bestimmten, von Betriebseinschränkung oder Betriebsstillegung betroffenen Betrieben beschäftigt waren (Sonderunterstützungsgesetz),
11. Krankenversicherung der Bezieher von Überbrückungshilfe, Karenzhilfe oder erweiterter Überbrückungshilfe nach dem Bundesgesetz über die Gewährung von Überbrückungshilfen an ehemalige Bundesbedienstete,

12. Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung der Beihilfenempfänger nach dem Arbeitsmarktservicegesetz, BGBl. Nr. 313/1994,

13. (aufgehoben)

14. (aufgehoben)

15. Pensionsversicherung für das Notariat.

[idF BGBl I 1997/47]

I. Sonderversicherungen

1 Z 1: B-KUVG (BGBl 1967/200, in Kraft getreten mit 1.7.1967); die PV ist durch das Pensionsgesetz 1965, BGBl 1965/340 idGF geregelt.

Z 2: BSVG (BGBl 1978/559, in Kraft getreten mit 1.1.1979).

Z 3: GSVG (BGBl 1978/560, in Kraft getreten mit 1.1.1979).

Z 4: s Abschnitt 4, §§ 40ff Arbeitslosenversicherungsgesetz (ALVG), BGBl 1977/609.

Z 5: s §§ 68–75 Kriegsofpferversorgungsgesetz (KOVG), BGBl 1957/152.

Z 6: s §§ 47 ff Heeresversorgungsgesetz (HVG), BGBl 1964/27.

Z 7: s §§ 22, 26–30 Kriegsofpferversorgungsgesetz (KOVG), BGBl 1957/152.

Z 8: s §§ 8–13, 18, 19 Heeresversorgungsgesetz (HVG) BGBl 1964/27.

Z 9: s § 30 Mutterschutzgesetz (MSchG), BGBl 1979/221, der mit Ablauf des 30.6.1995 außer Kraft getreten ist (BGBl 1995/434).

Z 10: s § 7 Sonderunterstützungsgesetz (SUG), BGBl 1973/642.

Z 11: s § 4 Überbrückungshilfengesetz (ÜHG), BGBl 1963/174.

Z 12: s §§ 35, 36 Arbeitsmarktservicegesetz (AMSG), BGBl 1994/313.

Z 15: s Notarversicherungsgesetz (NVG) 1972, BGBl 1972/66.

Umfang des Leistungsrechtes der Pensionsversicherung

§ 2a. (1) Auf Personen, die erstmals nach dem 31. Dezember 2004 in der Pensionsversicherung nach diesem oder einem anderen Bundesgesetz pflichtversichert sind, ist der Vierte Teil nur so weit anzuwenden, als das Allgemeine Pensionsgesetz (APG), BGBl. I Nr. 142/2004, nichts anderes bestimmt.

(2) Auf Personen, die nach dem 31. Dezember 1954 geboren sind und bis zum Ablauf des 31. Dezember 2004 mindestens einen Versicherungsmonat nach diesem oder einem anderen Bundesgesetz erworben haben, sind die Bestimmungen des Vierten und Zehnten Teiles nur so weit anzuwenden, als das APG nichts anderes bestimmt.

[idF BGBl I 2004/142]

Übersicht

I.	Verhältnis APG zum ASVG.....	1, 2
II.	Einteilung der Geltungsbereiche nach Versichertengruppen	
	A. Personen mit Beginn des Versicherungsverlaufes ab 2005 (Abs 1).....	3, 4
	B. Nach 31.12.1954 Geborene mit Versicherungszeiten nach SV-Gesetzen (Abs 2)	5–7a
	C. Vor 1.1.1955 Geborene.....	8

I. Verhältnis APG zum ASVG

Der in § 1 APG festgelegte Geltungsbereich zeigt, dass mit dem APG nur ausgewählte Teile des Leistungsrechts und nicht alle Bestimmungen des Leistungsrechts der gesetzl PV geregelt sind. Das Leistungsrecht der PV lässt sich nur durch eine **Zusammen-schau beider Normenkomplexe** ermitteln. Das Melde-, Versicherungs- und Beitragsrecht verbleibt weiter vollständig im ASVG. Auch die Regelungen über die Pensionsanpassung bleiben weiter im ASVG geregelt, ebenso wie das Organisations- und Verfahrensrecht (*Teschner/Widlar/Pöltner*, § 1 APG Anm 1).

§ 1 Abs 2 APG definiert das APG als lex specialis zu den Regelungen der SV-Gesetze (*Teschner/Widlar/Pöltner*, § 1 APG Anm 8).

II. Einteilung der Geltungsbereiche nach Versichertengruppen

A. Personen mit Beginn des Versicherungsverlaufes ab 2005 (Abs 1)

Für BerufseinsteigerInnen ab dem Jahr 2005, die ab diesem Jahr erstmals in der gesetzl PV versichert sind, kommt das ASVG-Leistungsrecht nur mehr subsidiär zur Anwendung (vgl *Teschner/Widlar/Pöltner*, § 2a Anm 1 unter Hinweis auf die Gesetzesmaterialien). In diese Gruppe fallen auch alle neu nach dem ASVG in der PV teilversicherte Personen, zB Personen, die ihr Kind in den ersten vier Jahren erziehen, LeistungsbezieherInnen nach dem AIVG, BezieherInnen von Wochen- und Krankengeld, Präsenz- und Zivildienstler (*Teschner/Widlar/Pöltner*, § 1 APG Anm 1; vgl § 8 Rz 6 ff, § 227 Rz 10 ff, § 227a Rz 1).

Das APG regelt gem seinem § 1 Abs 1 das Pensionskonto (vgl § 261 Rz 11), den Anspruch auf AP und deren Ausmaß (vgl § 253 Rz 6, § 261 Rz 12), das Ausmaß der IP, BUP und EUP (vgl § 261 Rz 13) und das Ausmaß der Hinterbliebenenpension und Abfindung (vgl § 264 Rz 3, § 266 Rz 2, § 269 Rz 6).

B. Nach 31.12.1954 Geborene mit Versicherungszeiten nach SV-Gesetzen (Abs 2)

Für diese Gruppe ist das APG ab seinem Inkrafttreten (1.1.2005) anzuwenden, allerdings mit vielen Modifikationen; so ist für diesen Personenkreis insb auch weiterhin das Übergangsrecht, das ein Auslaufen der vorzAP bei langer Versicherungsdauer bis 2017 vorsieht (vgl § 253b Rz 5 ff) und Schutzbestimmungen für Langzeitversicherte enthält (vgl § 607 Rz 5 ff), gem § 16 Abs 3 APG weiterhin anzuwenden (*Teschner/Widlar/Pöltner*, § 2a Anm 1 unter Hinweis auf die Gesetzesmaterialien). Für diese Gruppe besteht daher ein Wahlrecht zw dem APG und den ASVG, BSVG oder GSVG. Den (männl) Versicherten steht somit ein **Wahlrecht** zw den (vorz) AParten nach Altrecht und Neurecht zu. Den (weibl) Versicherten bleibt hins des gesetzl Anfallsalters nur das günstigere Altrecht erhalten (vgl *Teschner/Widlar/Pöltner*, § 16 APG Anm 2).

Die Pension für diesen Personenkreis ergibt sich aus einem Mix aus Alt- und Neurecht (zur Parallelrechnung gem § 15 APG vgl § 261 Rz 14).

Personen, die bei Pensionsbeginn weniger als 5 % der Gesamtversicherungszeit im APG bzw nicht einmal zwölf VM nach dem APG erworben haben: Deren Pension wird ausschließlich gem § 15 Abs 5 APG nach dem ASVG, BSVG oder GSVG berechnet (*Teschner/Widlar/Pöltner*, § 1 APG Anm 9).

Ab 1.1.2014 ersetzt die Kontoerstgutschrift die Parallelrechnung, wenn bis zum 31.12.2013 zumindest 1 VM nach dem APG oder den SV-Gesetzen erworben wurde (vgl näher § 261 Rz 14a).

C. Vor 1.1.1955 Geborene

- 8 Für diese Gruppe regelt § 1 Abs 3 APG: Für sie gilt das APG nicht, mit Ausnahme der Korridorpension (vgl § 253 Rz 7) und der Schwerarbeitspension (vgl § 253 Rz 8). Für sie gilt wie bisher das Leistungsrecht nach den SV-Gesetzen.

Beschäftigung im Inland

§ 3. (1) Als im Inland beschäftigt gelten unselbständig Erwerbstätige, deren Beschäftigungsort (§ 30 Abs. 2) im Inland gelegen ist, selbständig Erwerbstätige, wenn der Sitz ihres Betriebes im Inland gelegen ist.

(2) Als im Inland beschäftigt gelten auch

- a) Dienstnehmer, die dem fahrenden Personal einer dem internationalen Verkehr auf Flüssen oder Seen dienenden Schifffahrtsunternehmung angehören, wenn sie ihren Wohnsitz im Inland haben oder – ohne im Ausland einen Wohnsitz zu haben – auf dem Schiffe, auf dem sie beschäftigt sind, wohnen und die Schifffahrtsunternehmung im Inland ihren Sitz oder eine Zweigniederlassung hat, ferner Dienstnehmer österreichischer Staatsangehörigkeit, die der Besatzung eines die österreichische Flagge führenden Seeschiffes angehören;
- b) Dienstnehmer einer dem öffentlichen Verkehr dienenden Eisenbahn, ihrer Eigenbetriebe und ihrer Hilfsanstalten, die auf im Ausland liegenden Anschlussstrecken oder Grenzbahnhöfen tätig sind;
- c) Dienstnehmer, die dem fliegenden Personal einer dem internationalen Verkehr dienenden Luftschifffahrtsunternehmung angehören, wenn sie ihren Wohnsitz im Inland haben und die Luftschifffahrtsunternehmung im Inland ihren Sitz hat;
- d) Dienstnehmer, deren Dienstgeber den Sitz in Österreich haben und die ins Ausland entsendet werden, sofern ihre Beschäftigung im Ausland die Dauer von fünf Jahren nicht übersteigt; das Bundesministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales kann, wenn die Art der Beschäftigung es begründet, diese Frist entsprechend verlängern;
- e) die nach § 4 Abs. 1 Z 9 und 11 Versicherten für die Dauer ihrer Beschäftigung im Ausland;
- f) DienstnehmerInnen, die bei einer österreichischen Berufsvertretungsbehörde im Ausland oder bei Mitgliedern einer solchen Behörde im Ausland beschäftigt sind, sofern sie von den Vorschriften über soziale Sicherheit des Empfangsstaates befreit sind und nicht bereits der lit. d unterliegen.

(3) Als im Inland beschäftigt gelten unbeschadet und unvorgreiflich einer anderen zwischenstaatlichen Regelung insbesondere nicht die Dienstnehmer inländischer Betriebe für die Zeit ihrer dauernden Beschäftigung im Ausland, die ausschließlich für den Dienst im Ausland bestellten Reisenden, die ihren Wohnsitz im Ausland haben, und Dienstnehmer, die sich in Begleitung eines Dienstgebers, der im Inland keinen Wohnsitz hat, nur vorübergehend im Inland aufhalten. Die Dienstnehmer eines ausländischen Betriebes, der im Inland keine Betriebsstätte (Niederlassung, Geschäftsstelle, Niederlage) unterhält, gelten nur dann als im Inland beschäftigt, wenn sie ihre Beschäftigung (Tätigkeit) von einem im Inland gelegenen Wohnsitz aus ausüben und sie nicht auf Grund dieser Beschäftigung einem System der sozialen Sicherheit im Ausland unterliegen. Als im Inland beschäftigt gelten auch Personen, die gemäß § 16 des Arbeitskräfteüberlassungsgesetzes, BGBl. Nr. 196/1988, bei einem inländischen Betrieb beschäftigt werden. Personen gemäß § 4 Abs. 4, die

für einen ausländischen Betrieb, der im Inland keine Betriebsstätte (Niederlassung, Geschäftsstelle, Niederlage) unterhält, tätig sind, gelten nur dann als im Inland beschäftigt, wenn sie ihre Beschäftigung (Tätigkeit) von einem im Inland gelegenen Wohnsitz oder einer im Inland gelegenen Arbeitsstätte (Kanzlei, Büro) aus ausüben.

[idF BGBl I 2015/162]

Übersicht

I. Geltungsbereich.....	1–9
II. Territorialitätsprinzip (Abs 1).....	10–12
III. Ausstrahlungsprinzip (Abs 2).....	13
A. DN von Schifffahrtsunternehmungen (lit a).....	14
B. DN einer dem öff Verkehr dienenden Eisenbahn (lit b).....	15
C. DN von Luftschifffahrtsunternehmungen (lit c).....	16
D. Entsendung (lit d).....	17–22
E. Entwicklungshelfer und Freiwilligendienstleistende im Ausland (lit e).....	23
F. DN bei einer Berufsvertretungsbehörde im Ausland (lit f).....	24, 24a
IV. Sonderfälle des Abs 3	
A. Dauernde Beschäftigung im Ausland.....	25, 26
B. Einstrahlungsprinzip.....	27
C. Keine Betriebsstätte im Inland.....	28, 29
D. Arbeitskräfteüberlassung.....	30, 31

I. Geltungsbereich

Der Anwendungsbereich des § 3 ist insofern eingeschränkt, als diese Bestimmung nur subsidiär gilt, nämlich dann, wenn sie weder durch Bestimmungen der VO 1408/71 bzw VO 883/2004 noch durch zwischenstaatl Abk verdrängt wird. Bei der Beurteilung, ob österr SV-Recht anzuwenden ist, ist folgende Prüfreihenfolge zu beachten: zunächst die Anwendung EU-rechtlicher Bestimmungen (VO 883/2004 bzw VO 1408/71), dann die Anwendung von zwischenstaatl Abk und erst subsidiär § 3. Sowohl die VO 883/2004 bzw VO 1408/71 als auch die zwischenstaatl Abk gelten als *leges speciales* im Verhältnis zu § 3.

Die **VO 883/2004**, zuletzt geändert durch VO 465/2012, ABl L 149 v 22.5.2012 (s EUR-lex), ist seit Inkrafttreten der Durchführungsverordnung 987/2009 mit 1.5.2010 in Geltung und hat innerhalb der EU die VO 1408/71 und deren Durchführungsverordnung 574/72 weitgehend abgelöst.

Die VO 883/2004 und VO 987/2009 (beide in der Fassung vor der VO 465/2012) sind seit 1.6.2012 im Verhältnis zu den EWR-Staaten (s Beschluss des gemeinsamen EWR-Ausschusses vom 1.7.2011, Nr 76/2011, ABl L 262/33, EUR-lex) und seit 1.4.2012 im Verhältnis zur Schweiz anzuwenden (s Beschluss Nr 1/2012 des gemischten Ausschusses vom 31.3.2012, ABl L 103/51 (s EUR-lex), soweit Berührungspunkte mit der EU bestehen. Falls solche nicht bestehen, gilt zw diesen Staaten die VO 1408/71 (vgl die Übersicht in ARD 6249/472012).

a) Verordnung (EWG) Nr 1408/71 des Rates vom 14.6.1971 zur Anwendung der Systeme der sozialen Sicherheit auf Arbeitnehmer und Selbständige sowie deren Fa-

milienangehörige, die innerhalb der Gemeinschaft zu- und abwandern, ABl L 149 vom 5.7.1971, konsolidierte Fassung – ABl L 28 vom 30.1.1997 (s EUR-lex)

- b) Abk über den Europäischen Wirtschaftsraum (EWR-Abk): BGBl 1993/909, geändert durch BGBl 1993/910; ABl L 1 vom 3.1.1994 (s EUR-lex)
 - c) Abk zw der Schweizerischen Eidgenossenschaft einerseits und der Europäischen Gemeinschaft und ihren Mitgliedstaaten andererseits über die Freizügigkeit vom 21.5.2006, ABl L 114 vom 30.4.2002, 6, in Kraft seit 1.7.2006, idgF.
 - d) Verordnung (EG) Nr 883/2004 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 29.4.2004 zur Koordinierung der Systeme der sozialen Sicherheit – ABl L 166/2004 vom 30.4.2004, idgF (s EUR-lex)
 - e) Verordnung (EG) Nr 987/2009 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16.9.2009 zur Festlegung der Modalitäten für die Durchführung der Verordnung (EG) Nr. 883/2004 über die Koordinierung der Systeme der sozialen Sicherheit – ABl L 284/1 vom 30.10.2009 (s EUR-lex)
- 4 Durch unten bezeichnete bilaterale Abk (**EG- bzw EWR-Ergänzungsabk**) wurde – mit Ausnahmen – die VO 1408/71 auf Drittstaatsangehörige ausgedehnt. Durch die **VO 1231/2010** (ABl L 344 vom 29.12.2010, in Kraft getreten mit 1.1.2011 – s EUR-lex), welche die bis dahin geltende VO **859/2003** (ABl L 124 vom 20.5.2003 – s EUR-lex) ablöste, wurde die Wirkung für **Drittstaatsangehörige** allerdings weitgehend überlagert. Die VO 1231/2010 findet auf Großbritannien und Dänemark keine Anwendung. Gem Art 2 der VO 1231/2010 wurde die VO 859/2003 für jene MS aufgehoben, die durch die VO 1231/2010 gebunden sind. Da Großbritannien die vorgenannte VO nicht angenommen hat, ist im Verhältnis zu Großbritannien die VO 859/2003 iVm VO 1408/71 und 574/72 weiterhin anwendbar. Die VO 1231/2010 ist nicht auf die EWR-Staaten (Ausnahme: Liechtenstein BGBl III 2014/124) und die Schweiz anzuwenden.

Zu beachten ist jedoch, dass gem Art 1 der VO 1231/2010 die VO 883/2004 und VO 987/2009 für Drittstaatsangehörige gelten, die ausschließlich aufgrund ihrer Staatsangehörigkeit nicht bereits unter die genannten VO fallen, sowie für ihre Familienangehörigen und ihre Hinterbliebenen, wenn sie ihren rechtmäßigen Wohnsitz im Hoheitsgebiet eines MS haben und sich in einer Lage befinden, die nicht ausschließlich einen einzigen MS betrifft.

- Deutschland, BGBl III 1998/138
- Island, BGBl 1996/62
- Liechtenstein, BGBl III 1998/151
- Luxemburg, BGBl III 1999/156
- Niederlande, BGBl III 2000/47
- Norwegen, BGBl III 1998/202
- Portugal, BGBl III 2000/205
- Schweden, BGBl III 1997/72

- 5 **Bilaterale Abkommen** – formell noch in Kraft – **mit Staaten, für welche nunmehr die VO 883/2004 gilt**. Aufgrund der VO 1231/2010 (859/2003) wurde **die VO 883/2004 (1408/71) und VO 987/2009 (574/72)** – unter bestimmten Voraussetzungen (s oben Rz 4) – auf Drittstaatsangehörige ausgedehnt, weshalb diese Abk nur in wenigen Ausnahmefällen zur Anwendung kommen. Dazu kommt die Subsidiaritätsregelung des Art 8 der VO 883/2004 (s unten Rz 7):

- Belgien, BGBl 1978/612
- Bulgarien, BGBl III 2006/61

- Dänemark, BGBl 1988/76
- Deutschland, BGBl 1979/392 (Abk über die Arbeitslosenversicherung)
- Finnland, BGBl 1987/349 (1. Zusatzabk BGBl 15/1994)
- Frankreich, BGBl 1972/383 (1. Zusatzabk BGBl 515/1983)
- Griechenland, BGBl 1981/420 (1. Zusatzabk BGBl 381/1987)
- Irland, BGBl 1989/486
- Italien, BGBl 1983/307
- Kroatien, BGBl III 1998/162 (Kroatien trat mit 1.7.2013 der EU bei)
- Liechtenstein, BGBl 1982/76 (Abk über die Arbeitslosenversicherung)
- Polen, BGBl III 2000/212
- Rumänien, BGBl III 2006/174
- Schweiz, BGBl 1969/4 (1. Zusatzabk BGBl 1974/314, 2. Zusatzabk BGBl 1979/448, 3. Zusatzabk BGBl 1989/545, 4. Zusatzabk BGBl III 1998/203, Abk über die Arbeitslosenversicherung BGBl 1979/515)
- Slowakei, BGBl III 2003/60
- Slowenien, BGBl III 1998/103
- Spanien, BGBl 1983/305
- Tschechien, BGBl III 2001/95
- Ungarn, BGBl III 2000/199
- Vereinigtes Königreich, BGBl 1981/117 (1. Zusatzabk BGBl 436/1987, 2. Zusatzabk BGBl 1993/50)
- Vierseitiges Abk zw Deutschland, Liechtenstein, Österreich und der Schweiz, BGBl 1980/464 (1. Zusatzabk BGBl 1984/28)
- Zypern, BGBl 1992/670

Ö hat mit 16 weiteren Staaten **bilaterale Abk** über soziale Sicherheit abgeschlossen. **6**

- Australien, BGBl III 2017/22 (in Kraft getreten mit 1.3.2017)
- Bosnien und Herzegowina, BGBl III 2001/229
- Chile, BGBl III 1999/200
- Indien, BGBl III 2015/60 (in Kraft getreten mit 1.7.2015)
- Israel, BGBl 1975/6 idF BGBl III 2002/30
- Serbien, BGBl III 2012/155
- Kanada, BGBl 1987/451 idF BGBl 1996/570
- Korea, BGBl 83/2010 (in Kraft getreten mit 1.10.2010)
- Kosovo, Kundmachung der Weitergeltung des Abk zw der Rep Ö und der Bundesrepublik Jugoslawien über soziale Sicherheit (BGBl III 2002/100) im BGBl III 2010/147. Durch Erklärung der Rep Ö wurde das genannte Abk teilweise suspendiert. Die Bestimmungen über die anzuwendenden Rechtsvorschriften des Abschnitts II des Abk sind weiter in Geltung, BGBl III 2012/132.
- Mazedonien, BGBl III 1998/46, zuletzt geändert durch BGBl III 1998/141
- Moldawien, BGBl III 2012/174; das Abk zw der Rep Ö und der Rep Moldau bezieht sich nur auf die Bereiche der PV und der anzuwendenden Rechtsvorschriften bei grenzüberschreitender Erwerbstätigkeit.
- Montenegro, BGBl III 2002/100, BGBl 2007/124
- Philippinen, BGBl 1982/116 idF BGBl III 2004/32
- Quebec, BGBl 1993/551 idF 1994/464, 1996/333, III 1997/28
- Tunesien, BGBl III 2000/197
- Türkei, BGBl III 2000/219
- Uruguay, BGBl III 2011/155 (trat mit 1.12.2011 in Kraft)