

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XV
Quellenverzeichnis	XIX
1. Einführung – Europäisches Gesellschaftsrecht in Grundzügen	1
1.1. Entwicklung des europäischen Binnenmarktes kompakt	1
1.2. Die vier Grundfreiheiten	1
1.3. Die Niederlassungsfreiheit	2
1.3.1. Charakteristika	3
1.3.1.1. Von der Niederlassungsfreiheit erfasste Vorgänge	4
1.3.2. Ausgestaltung	4
1.3.3. Diskriminierungsverbot; Beschränkungsverbot	5
1.4. Grenzüberschreitende Umwandlungsvorgänge – Leitentscheidungen	6
1.4.1. EuGH 27.9.1988, 81/87 („Daily Mail“)	6
1.4.2. EuGH 9.3.1999, C-212/97 („Centros“)	6
1.4.3. EuGH 5.11.2002, C-208/00 („Überseering“)	7
1.4.4. EuGH 30.9.2003, C-167/01 („Inspire Art“)	8
1.4.5. EuGH 13.12.2005, C-411/03 („Sevic“)	8
1.4.6. EuGH 16.12.2008, C-210/06 („Cartesio“)	9
1.4.7. EuGH 29.11.2011, C-371/10 („National Grid Indus“) ...	10
1.4.8. EuGH 12.7.2012, C-378/10 („Vale“)	11
1.4.9. EuGH 25.10.2017, C-106/16 („Polbud“)	12
1.5. Exkurs: Gesellschaftsrechtliche Theorien; Sitztheorie/Gründungstheorie	13
1.5.1. Sitztheorie	13
1.5.2. Gründungstheorie	14
2. Wegfall der Niederlassungsfreiheit; gesellschaftsrechtliche Implikationen – Der Brexit als Anwendungsfall	17
2.1. Der Brexit als Anwendungsfall	17
2.2. Wegfall der Niederlassungsfreiheit – Rechtliche Implikationen	19
2.2.1. Konsequenz der Drittstaatszugehörigkeit – Wegfall der Rechtsfähigkeit?	19

2.2.2.	Problemfall Numerus Clausus (gesellschaftsrechtlicher Typenzwang)	20
2.2.3.	Übergangsperiode durch nationale Gesetzgebung	21
2.3.	Umgründung als Ausweg	21
2.3.1.	Allgemein	21
3.	Methoden zur Umgründung	25
3.1.	Einführung; Gemeinsamkeiten	25
3.1.1.	Zuständigkeiten	27
3.1.2.	Arbeitnehmerschutz; Arbeitnehmermitbestimmung	29
3.1.2.1.	Informationsrechte der Arbeitnehmer; Berichtspflichten von Vorstand und Aufsichtsrat	29
3.1.2.2.	Arbeitnehmermitbestimmung	29
3.1.2.3.	Arbeitnehmerschutzbestimmungen bei Betriebsübergang	33
3.1.3.	Minderheitenschutz	36
3.1.4.	Gläubigerschutz	39
3.1.5.	Durchführung im vereinfachten Verfahren	42
3.1.5.1.	Verzicht auf Durchführung einer Gesellschafterversammlung/Entfall der Beschlussfassung bei der übernehmenden Gesellschaft	42
3.1.5.2.	Durchführung einer Gesellschafterversammlung/Entfall der Beschlussfassung bei der übertragenden Gesellschaft	44
3.1.5.3.	Entbindung von Berichtspflichten; Verzicht auf bestimmte Informationen	44
3.1.6.	Haftungsrisiko für Organe	45
3.2.	Identitätswahrende formwechselnde Umwandlung durch Zuzug des Sitzungssitzes	47
3.2.1.	Einleitung	47
3.2.2.	(Kern-)Rechtsgrundlagen	48
3.2.3.	Kompakt	48
3.2.4.	Spezialthemen	51
3.2.4.1.	Zuständigkeiten	51
3.2.4.2.	Arbeitnehmerschutz; Arbeitnehmermitbestimmung	51
3.2.4.3.	Minderheitenschutz	52
3.2.4.4.	Gläubigerschutz	52
3.2.4.5.	Durchführung im vereinfachten Verfahren	53
3.2.4.6.	Haftungsrisiko für Organe	53
3.2.5.	Durchführung/notwendige Dokumentation	53
3.2.5.1.	Anpassung des Gesellschaftsvertrags	54
3.2.5.2.	Notwendigkeit einer Gründungsprüfung	55

3.2.5.3.	Gewährleistung von Arbeitnehmerschutz; Einholung der Rechtmäßigkeitsbescheinigung; Eintragung der Umwandlung	56
3.2.6.	Vor-/Nachteile kompakt; Fazit	56
3.3.	Umwandlung der Limited in eine SE (mit anschließender Sitzverlegung)	58
3.3.1.	Einleitung/Exkurs: Rechtsvereinheitlichung durch Schaffung supranationaler Rechtsformen	58
3.3.1.1.	Europäische wirtschaftliche Interessenvereinigung (EWIV); Europäische Genossenschaft (SCE)	60
3.3.1.2.	Die Europäische Aktiengesellschaft (Societas Europaea, SE)	60
3.3.2.	(Kern-)Rechtsgrundlagen	61
3.3.3.	Kompakt	61
3.3.4.	Spezialthemen	63
3.3.4.1.	Zuständigkeiten	63
3.3.4.2.	Arbeitnehmerschutz; Arbeitnehmermitbestimmung	63
3.3.4.3.	Minderheitenschutz	64
3.3.4.4.	Gläubigerschutz	65
3.3.4.5.	Durchführung im vereinfachten Verfahren	66
3.3.4.6.	Haftungsrisiko für Organe	67
3.3.5.	Durchführung/notwendige Dokumentation	67
3.3.5.1.	Verschmelzung mehrerer Aktiengesellschaften unterschiedlicher Nationalitäten	69
3.3.5.1.1.	Erstellung von Bilanzen	70
3.3.5.1.2.	Erstellung des Verschmelzungsvertrags/-plans	71
3.3.5.1.3.	Erstellung eines Verschmelzungsberichts	73
3.3.5.1.4.	Ergreifung von Maßnahmen zum Arbeitnehmerschutz/zur Arbeitnehmermitbestimmung	74
3.3.5.1.5.	Offenlegung von Verschmelzungsvertrag und Verschmelzungsbericht	74
3.3.5.1.6.	Prüfung des Verschmelzungsvertrags	75
3.3.5.1.7.	Durchführung von Gesellschafterversammlungen	76
3.3.5.1.8.	Gerichtliche Überprüfung des Umtauschverhältnisses; Ausschluss von Anfechtungsklagen; entsprechende Erklärung der Leitungsorgane	77
3.3.5.1.9.	Einholung von allfällig erforderlichen Genehmigungen	78
3.3.5.1.10.	Anmeldung der beabsichtigten Verschmelzung/ Bescheinigung der Rechtmäßigkeit der Verschmelzung	78
3.3.5.1.11.	Eintragung der SE und Erlöschen	80

3.3.5.2.	Gründung einer Holding-SE	80
3.3.5.2.1.	Erstellung eines Gründungsplans	82
3.3.5.2.2.	Erstellung eines Gründungsberichts	83
3.3.5.2.3.	Ergreifung von Maßnahmen zum Arbeitnehmerschutz/zur Arbeitnehmermitbestimmung	83
3.3.5.2.4.	Offenlegung von Gründungsplan und Gründungsbericht	83
3.3.5.2.5.	Prüfung des Gründungsplans	83
3.3.5.2.6.	Durchführung von Gesellschafterversammlungen	84
3.3.5.2.7.	Gerichtliche Überprüfung des Umtauschverhältnisses; Ausschluss von Anfechtungsklagen; entsprechende Erklärung der Leitungsorgane	84
3.3.5.2.8.	Anteilstauschphase	84
3.3.5.2.9.	Einholung von allfällig erforderlichen Genehmigungen	85
3.3.5.2.10.	Anmeldung der beabsichtigten Gründung/ Bescheinigung der Rechtmäßigkeit der Gründung	85
3.3.5.3.	Gründung einer Tochter-SE	86
3.3.5.4.	Sitzverlegung nach erfolgter Gründung	88
3.3.5.4.1.	Erstellung eines Verlegungsplans	89
3.3.5.4.2.	Erstellung eines Verlegungsberichts	90
3.3.5.4.3.	Prüfung der Angemessenheit der Barabfindung	90
3.3.5.4.4.	Prüfung der Sitzverlegung durch den Aufsichtsrat	91
3.3.5.4.5.	Offenlegung von Verlegungsplan, Verlegungsbericht, Prüfungsbericht sowie Prüfbericht durch den Aufsichtsrat	91
3.3.5.4.6.	Gewährung von Einsichtnahme in Unterlagen	92
3.3.5.4.7.	Durchführung einer Hauptversammlung; Beschluss auf Sitzverlegung	92
3.3.5.4.8.	Angebot der Barabfindung	93
3.3.5.4.9.	Gerichtliche Überprüfung der Barabfindung	94
3.3.5.4.10.	Gewährung von Gläubigerschutz	94
3.3.5.4.11.	Anmeldung der Sitzverlegung des Sitzes; Bescheinigung der Rechtmäßigkeit	94
3.3.5.4.12.	Anmeldung der Verlegung des Sitzes aus einem anderen Mitgliedstaat nach Österreich	95
3.3.6.	Vorteile/Nachteile kompakt; Fazit	97
3.4.	Die grenzüberschreitende Verschmelzung von Kapitalgesellschaften	98
3.4.1.	Einleitung	98
3.4.2.	(Kern-)Rechtsgrundlagen	99
3.4.3.	Kompakt	99

3.4.4.	Spezialthemen	102
3.4.4.1.	Zuständigkeiten	102
3.4.4.1.1.	Aufteilung des Verfahrens zwischen den beteiligten Sitzstaaten	103
3.4.4.2.	Arbeitnehmerschutz; Arbeitnehmermitbestimmung	103
3.4.4.3.	Minderheitenschutz	104
3.4.4.4.	Gläubigerschutz	107
3.4.4.5.	Durchführung im vereinfachten Verfahren	108
3.4.4.6.	Haftungsrisiko für Organe	109
3.4.5.	Durchführung/notwendige Dokumentation	109
3.4.5.1.	Erstellung von Bilanzen	110
3.4.5.2.	Erstellung eines Verschmelzungsvertrags/-plans	112
3.4.5.2.1.	Bedingungen der Barabfindung	114
3.4.5.3.	Erstellung eines Verschmelzungsberichts	114
3.4.5.4.	Ergreifung von Maßnahmen zum Arbeitnehmerschutz/zur Arbeitnehmermitbestimmung	116
3.4.5.5.	Offenlegung von Verschmelzungsvertrag und Verschmelzungsbericht	116
3.4.5.6.	Prüfung des Verschmelzungsvertrags	118
3.4.5.7.	Abhaltung von Gesellschafterversammlungen	119
3.4.5.8.	Überprüfung des Umtauschverhältnisses; Angemessenheit von Barabfindungen; Ausschluss von Anfechtungsklagen	121
3.4.5.9.	Einholung von allfällig erforderlichen Genehmigungen	122
3.4.5.10.	Verschmelzungsanmeldung Exportverschmelzung; Rechtmäßigkeitsbescheinigung; Eintragung der Löschung	122
3.4.5.11.	Verschmelzungsanmeldung Importverschmelzung; Verschmelzungsprüfung; Eintragung der Verschmelzung	124
3.4.5.12.	Exkurs: Durchführung der Verschmelzung im Vereinigten Königreich	126
3.4.5.12.1.	Pre-Merger-Verfahren	126
3.4.5.12.2.	Pre-Merger-Zertifikat, Genehmigung der Verschmelzung	128
3.4.5.12.3.	Arbeitnehmermitbestimmung im Vereinigten Königreich	128
3.4.6.	Vor-/Nachteile; Fazit	129
3.5.	Side-stream-Einbringung nach den Regelungen des UmgrStG	130
3.5.1.	Einleitung	130
3.5.2.	(Kern-)Rechtsgrundlagen	132

3.5.3.	Kompakt	132
3.5.4.	Spezialthemen	134
3.5.4.1.	Zuständigkeiten	135
3.5.4.1.1.	Firmenbuchzuständigkeit	135
3.5.4.1.2.	Finanzamtzuständigkeit	135
3.5.4.2.	Arbeitnehmermitbestimmung	136
3.5.4.3.	Minderheitenschutz	138
3.5.4.4.	Gläubigerschutz	138
3.5.4.4.1.	Verbot der Einlagenrückgewähr	139
3.5.4.4.2.	Entsprechende Gegenleistung	140
3.5.4.5.	Durchführung im vereinfachten Verfahren	142
3.5.4.6.	Haftungsrisiko für Organe	142
3.5.5.	Durchführung/notwendige Dokumentation	142
3.5.5.1.	Vorbereitungshandlungen	142
3.5.5.1.1.	Festlegung eines geeigneten Einbringungsstichtages ...	143
3.5.5.1.2.	Sicherstellung des Vorliegens von geeignetem Einbringungsvermögen	144
3.5.5.1.3.	Sicherstellung der Zurechenbarkeit des Vermögens zum Einbringungsstichtag	145
3.5.5.1.4.	Feststellung des Vorliegens eines positiven Verkehrs- werts des Einbringungsvermögens	146
3.5.5.1.5.	Vorliegen einer Stichtagsbilanz	147
3.5.5.1.6.	Erstellung einer Einbringungsbilanz	148
3.5.5.2.	Durchführung der Einbringung	149
3.5.5.2.1.	Abschluss eines Einbringungsvertrages/ Sacheinlagevertrages	149
3.5.5.2.2.	Sicherstellung der Einhaltung der gesellschafts- rechtlichen Erfordernisse	150
3.5.5.2.3.	Tatsächliche Vermögensübertragung	151
3.5.5.2.4.	Anmeldung/Meldung der Einbringung beim Firmenbuch/Finanzamt	151
3.5.5.3.	Schritte nach erfolgter Einbringung, insbesondere Beendigung der einbringenden Gesellschaft nach den im jeweiligen Staat geltenden Bestimmungen – die englische Limited als Beispiel	153
3.5.6.	Vorteile/Nachteile kompakt; Fazit	154
Schlusswort		155
Stichwortverzeichnis		157