

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Judikaturverzeichnis .....	XI
Abkürzungsverzeichnis .....	XV
<b>1. Allgemeines zur Durchsetzung von arbeitsrechtlichen Ansprüchen</b> .....	1
1.1. Verjährung und Verfall .....	1
1.1.1. Verjährung .....	2
1.1.1.1. Unterbrechung oder Hemmung von Verjährungsfristen .....	2
1.1.1.1.1. Unterbrechung .....	2
1.1.1.1.2. Hemmung .....	3
1.1.1.2. Verfall .....	3
1.1.2.1. Gesetzliche Verfallsfristen .....	4
1.1.2.2. Kollektivvertragliche Verfallsfristen .....	4
1.1.2.3. Einzelvertragliche Verfallsfristen .....	5
1.2. Überblick über das arbeits- und sozialgerichtliche Verfahren ....	5
1.2.1. Mahnverfahren – Erlass eines Zahlungsbefehls .....	5
1.2.2. Der Einspruch .....	6
1.2.2.1. Beweismittel .....	7
1.2.3. Einleitung eines ordentlichen Verfahrens .....	7
1.2.3.1. Versäumungsurteil .....	7
1.2.3.2. Vorbereitende Verhandlung .....	7
<b>2. Definition eines Vergleichs</b> .....	9
2.1. Arten von Vergleichen .....	9
2.1.1. Außergerichtliche Vergleiche .....	10
2.1.2. Prätorische Vergleiche .....	10
2.1.3. Gerichtliche Vergleiche .....	10
2.2. Unterschied Einzelvergleich – Pauschalvergleich .....	10
2.2.1. Einzelvergleich .....	10
2.2.2. Pauschalvergleich .....	11
2.3. Abschluss und Form eines Vergleichs .....	12
2.4. Brutto oder Netto .....	13
2.4.1. Bruttovereinbarung .....	13
2.4.2. Nettovereinbarung .....	13
2.5. Bereinigungswirkung eines Vergleichs .....	13
2.5.1. Generalbereinigungsklausel .....	14
2.5.1.1. Auswirkung einer Generalbereinigungsklausel .....	14
2.5.1.2. Grenzen einer Generalbereinigungsklausel .....	15

<b>3. Abgrenzung eines Vergleichs zum Verzicht</b> .....	17
3.1. Unterschied zwischen Vergleich und Verzicht .....	17
3.2. Zeitpunkt der Verzichtserklärung .....	17
3.2.1. Verzicht im aufrechten Arbeitsverhältnis .....	17
3.2.1.1. Verzicht im Rahmen einer „Verschlechterungsvereinbarung“ .....	18
3.2.2. Verzicht bei oder nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	18
3.2.2.1. Lohnbefriedigungserklärungen .....	19
3.3. Vergleich über unabdingbare Ansprüche .....	19
<b>4. Anfechtung von Vergleichen</b> .....	21
4.1. Anfechtung eines irrtümlich abgeschlossenen Vergleichs .....	21
4.2. Anfechtung wegen arglistig herbeigeführten Irrtums .....	21
<b>5. Rücktritt oder Widerruf von Vergleichen</b> .....	22
5.1. Vereinbarung einer Widerrufsklausel .....	22
<b>6. Sozialversicherung</b> .....	23
6.1. Allgemeines .....	23
6.1.1. Mitteilungspflicht der Arbeits- und Sozialgerichte .....	23
6.1.2. Bindungswirkung der ÖGK an Entscheidungen und Vergleiche .....	23
6.2. Abrechnung von Vergleichssummen in der Sozialversicherung .....	25
6.2.1. Erster Schritt: Widmung und Aufteilung einer Vergleichssumme .....	25
6.2.1.1. Grundregeln für die Widmungsmöglichkeiten bei Vergleichen .....	26
6.2.1.2. Rechtsprechung zu fehlerhaften Widmungen .....	29
6.2.2. Zweiter Schritt: Ausscheiden der beitragsfreien Entgelte .....	29
6.2.2.1. Beurteilung von Verzugszinsen und Prozesskosten .....	31
6.2.3. Dritter Schritt: Ermittlung der Sozialversicherungsbeiträge .....	31
6.2.3.1. Aufrollung in die Vergangenheit .....	31
6.2.3.2. Verlängerung der Pflichtversicherung .....	33
6.2.3.3. Abgeltung von Zeitguthaben im Rahmen von Vergleichssummen .....	36
6.3. Meldeverpflichtungen gegenüber der ÖGK .....	39
6.3.1. Säumniszuschläge .....	39
6.4. Betriebliche Vorsorge .....	40
6.4.1. Fall 1: Beiträge zur betrieblichen Vorsorge werden explizit ausgewiesen .....	40

6.4.2.	Fall 2: Beiträge zur betrieblichen Vorsorge werden nicht explizit ausgewiesen .....	41
<b>7.</b>	<b>Lohnsteuer</b> .....	42
7.1.	Rechtsgrundlage zur Besteuerung .....	42
7.2.	Zahlungen, die der Vergleichsbesteuerung unterliegen .....	42
7.3.	Schema der Besteuerung von Vergleichssummen .....	43
7.3.1.	Einzelvergleich .....	43
7.3.2.	Pauschalvergleich .....	44
7.4.	Ausscheiden steuerfreier Bestandteile bzw Abfertigungen .....	44
7.4.1.	Grenzen der abgabenschonenden Widmungsmöglichkeiten .....	45
7.4.2.	Kostensätze bzw steuerfreie Bezüge .....	45
7.4.3.	Gesetzliche oder freiwillige Abfertigungen .....	46
7.4.3.1.	Rechtsprechung zu fehlerhaften Widmungen .....	47
7.4.4.	Urlaubsersatzleistung als Teil einer Vergleichssumme .....	48
7.5.	Abzug der Pflichtbeiträge iSd § 62 Z 3, 4 und 5 EStG .....	48
7.6.	Ausscheiden des steuerfreien Fünftels .....	49
7.7.	Sonderbestimmung für Arbeitnehmer, die dem BMSVG unterliegen .....	49
7.8.	Berechnung der Lohnsteuer nach dem Tarif .....	52
7.8.1.	Individuelle steuerliche Begünstigungen .....	53
7.8.2.	Jahressechstel, Kontrollsechstel, Freibetrag und Freigrenze .....	53
7.9.	Verzugszinsen und Prozesskosten – steuerliche Behandlung .....	53
7.9.1.	Verzugszinsen .....	53
7.9.2.	Prozesskosten .....	55
7.10.	Ausstellung des Lohnzettels L16.....	55
7.11.	Einbehalt der auf die Vergleichssumme entfallende Lohnsteuer .....	56
<b>8.</b>	<b>Lohnnebenkosten</b> .....	57
<b>9.</b>	<b>Beispiele zu Vergleichssummen</b> .....	58
9.1.	Pauschalvergleich – Arbeitnehmer unterliegt der Abfertigung alt .....	58
9.2.	Einzelvergleich – Arbeitnehmer unterliegt der Abfertigung alt .....	65
9.3.	Pauschalvergleich – Arbeitnehmer unterliegt dem BMSVG .....	71
9.4.	Einzelvergleich mit Direktabfertigung (Abfertigung Neu) .....	78
<b>10.</b>	<b>Zahlungen nach Kündigungsanfechtungen</b> .....	85
10.1.	Möglichkeiten der Beendigung von Kündigungsanfechtung .....	85
10.1.1.	Vorteile eines Vergleichsabschlusses .....	86

10.2.	Abgabenrechtliche Beurteilung einer Abgangsentschädigung ...	87
10.2.1.	Sozialversicherung .....	87
10.2.1.1.	Merkmale einer Abgangsentschädigung .....	87
10.2.1.2.	Rechtsprechung .....	89
10.2.2.	Betriebliche Vorsorge .....	91
10.2.3.	Lohnsteuer .....	91
10.2.3.1.	Rechtsprechung .....	92
10.2.4.	Lohnnebenkosten .....	93
10.2.5.	Beispiele zu Kündigungsanfechtungen .....	93
10.2.5.1.	Vergleich und Zurücknahme der Kündigungsanfechtungsklage .....	93
10.2.5.2.	Warum werden Vergleichszahlungen trotz identer Vergleichsformulierung unterschiedlich abgerechnet? – Ein Beispiel .....	97
10.2.5.2.1.	Der gemeinsame Sachverhalt beider Beispiele .....	97
10.2.5.2.2.	Fall 1: Rechtswidrige Dienstvertragsauflösung → Gericht soll feststellen, dass das Dienstverhältnis weiterhin aufrecht ist .....	97
10.2.5.2.3.	Fall 1: Rechtswidrige Dienstvertragsauflösung → Dienstnehmerin fordert eine Kündigungsentschädigung .....	101
10.2.5.2.4.	Gegenüberstellung der Nettobeträge aus Fall 1 und Fall 2 .....	107
	Stichwortverzeichnis .....	109