

Jahresdialog Arbeitsrecht 2023

Duales Führen – geteilte Führungsrollen als zukünftige Modelle in Zeiten veränderter Anforderungen

- Herausforderungen agiler Arbeitswelten für die Führungsarbeit
- Chancen & Risiken einer veränderten Führungskultur
- Lebensphasenorientiertes Arbeiten
- Führen in Teilzeit, Generationentandem
- Flexible Vergütungssysteme bei dualer Führung – wie geht man damit um
- Kostenaspekte aus Sicht der Personalverrechnung
- Konkrete Umsetzung und Auswirkungen auf die Organisation im Unternehmen
- Judikatur-Rundschau

Mit
Praxisfällen!

Fachliche Leitung & Moderation

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

Vortragende



Andreas Jöst



Marion Koidl



Wolfgang Mazal



Anna Mertinz



Alexandra Platzler



Anton Spenling



Andreas Tinhofer

Jahresdialog Arbeitsrecht 2023

19. April 2023

Fachliche Leitung & Moderation:

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal, Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien

- 9:00 **Chancen und Herausforderungen einer veränderten Führungskultur**
- Duales Führen – eine Rolle zerreißt!?
 - Was heißt Führen?
 - Führung und Organisation
 - Führen und Beziehung
 - Führen und Team
 - Duales Führen – eine Methode verbindet!?
- Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal, Universität Wien
- 10:15 Kaffeepause
- 10:35 **Duales Führen aus arbeitsrechtlicher Sicht**
- Top Sharing/Job Sharing – mehr als Teilzeit?
 - Welche Auswirkungen hat duales Führen auf die Vertragsgestaltung?
 - (Vorzeitige) Beendigung dualer Führung
 - Was sagt das Verwaltungsstrafrecht – wer ist verantwortlich?
 - Duales Führen und Arbeitszeit
 - Duales Führen – wie wird die Vergütung geregelt
 - Duales Führen in der praktischen Umsetzung: Wer ist weisungsbefugt? Wer ist entscheidungsbefugt?
 - Duales Führen als Teil eines lebensphasenorientierten Arbeitsmodells
 - Duales Führen als Teil von Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Dr. Andreas Jöst, CMS Reich-Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH
RA Dr. in Anna Mertinz, Karasek Wietrzyk Rechtsanwälte GmbH
- 12:45 Mittagspause
- 13:45 **Implementierung im Unternehmen**
- Motive für die Einführung von dualer Führung
 - Status quo in Österreich: Insights aus einer Studie von ABZ*Austria und PwC
 - Auswirkungen von dualer Führung auf die Ebenen der Organisation, der Führungskräfte und der Mitarbeitenden
 - Kostenaspekte und konkrete Umsetzung aus Sicht der Personalverrechnung
 - Chancen und Grenzen dualer Führungssettings in der Praxis
 - Empfehlungen für eine wirksame und nachhaltige Umsetzung – Erfolgsfaktoren und Rahmenbedingungen
 - Praxisfall: Einführung von dualer Führung in einer Organisation
 - Spezialfälle: Generationentandem und Altersteilzeit, Führungsstandem und Elternteilzeit
- Mag.^a Marion Koidl, ABZ*Austria
StB Mag.^a Alexandra Platzer, Selbständige Steuerberaterin
- 15:20 Pause
- 15:40 **Aktuelle Entscheidungen aus dem Arbeitsrecht**
- RA Dr. Andreas Tinhofer, LL.M., Zeiler Floyd Zadkovich Rechtsanwälte
Dr. Anton Spenling, vormals OGH
- 17:00 Ende der Veranstaltung

Nutzen

Die Herausforderungen durch agile Arbeitswelten nehmen für Unternehmen und insbesondere für die Führungsarbeit zu: Fachkräftemangel, fehlender Nachwuchs, veränderte Anforderungen jüngerer Generationen und der Wunsch nach flexibleren Arbeitsmodellen. Wie können Unternehmen dem begegnen?

Eine Möglichkeit stellt das Konzept der dualen Führung dar. Geteilte Führung geht mit geteilter Verantwortung und Kompetenzbündelung einher. Als positive Aspekte für die Führungsarbeit lassen sich vor allem Entlastung, eine verbesserte Lebensbalance und mehr Wissen sowie Erfahrung festhalten. Der Mehrwert für Unternehmen liegt in der Perspektivenvielfalt, hochwertigeren Entscheidungen („Vieraugenprinzip“) sowie Arbeitgeberattraktivität.

Der Jahresdialog Arbeitsrecht zeigt Ihnen die verschiedenen Aspekte des dualen Führens, reflektiert Chancen, Risiken aber auch Grenzen dualer Führungssettings. Kostenaspekte aus Sicht der Personalverrechnung werden dabei ebenso behandelt wie die konkrete Umsetzung und Auswirkungen auf die Organisation von Unternehmen. Anhand von Best-Practices erhalten Sie Anregungen und Tipps zu betrieblichen Gestaltungsmöglichkeiten aus arbeitsrechtlicher und personalwirtschaftlicher Sicht.

Ein Blick auf die Judikatur rundet den Tag ab und bringt Sie auf den aktuellen Stand im Arbeitsrecht!

Zielgruppe

Alle, die sich mit dem Personalwesen befassen

- Geschäftsführer*innen, Unternehmer*innen, Führungskräfte
- Leiter*innen und Mitarbeiter*innen aus dem Personalwesen
- Leiter*innen und Mitarbeiter*innen aus Rechtsabteilungen
- Wirtschafts- und rechtsberatende Berufe
- Interessengemeinschaften
- Betriebsrät*innen

Vortragende

© CMS Reich-Rohrwig Hainz



Dr. Andreas Jöst

Senior Lawyer für den Fachbereich Arbeitsrecht bei CMS Reich-Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH, Spezialgebiet Arbeitszeitrecht; Erfahrung mit sozialpartnerschaftlichen Verhandlungen im Betriebsvereinbarungs- und Kollektivvertragsbereich und dem Aufsetzen neuer arbeitsrechtlicher Strukturen sowie von Entgeltmodellen, Gestaltung betrieblicher Umstrukturierungen; davor Leitung des Bereichs HR – Strategie und Konzernarbeitsrecht eines großen Energie- und Infrastrukturkonzerns, Assistent am Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Uni Wien.

© Pepo Schuster



Mag.ª Marion Koidl

Organisationsentwicklerin, Trainerin und Coach und leitet bei ABZª Austria die Organisationsberatung; Schwerpunkt Beratung von Unternehmen zu Themen wie strukturiertem Karenzmanagement, Vereinbarkeit Beruf-Privat, Diversitätsmanagement, neues Arbeiten und was Organisationen tun können, um zu mehr Gleichberechtigung beizutragen. 2022 initiierte sie eine Studie zum Thema Shared Leadership/Duales Führen (<https://www.abzaustria.at/de/angebote-unternehmen/duale-fuehrung-shared-leadership>).

© Fotostudio Picco



Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

Universitätsprofessor für Arbeits- und Sozialrecht an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien; breite Forschungstätigkeit zu Fragen des nationalen und internationalen Arbeits- und Sozialrechts; aktuelle Forschungsschwerpunkte: Globalisierung und Sozialstaatsreform, Generationenverhältnis.

© Simone Geitzka-Kahlen



RA Dr.ª Anna Mertinz

Rechtsanwältin und Partnerin bei Karasek Wietrzyk Rechtsanwälte GmbH; Tätigkeitsschwerpunkte: Arbeits-, Datenschutz-, Gesellschafts- und Vertragsrecht; umfassende Betreuung und Beratung in- und ausländischer Mandanten; davor u. a. Legal Counsel Austria & Slovenia bei Coca Cola HBC Austria; Lehrbeauftragte an der FH bfi Wien sowie Fachvorträge und Publikationstätigkeit; sie vereint durch ihre Erfahrung klassische Anwaltstätigkeit mit Verständnis von Unternehmensstrukturen.

© Inés Bacher



StB Mag.ª Alexandra Platzer

Selbständige Steuerberaterin mit den Schwerpunkten Personalverrechnung und Global Mobility; zuvor Director bei PwC Österreich, Expertin für Lohnsteuer, Sozialversicherung und Lohnabgaben; Mitglied des Fachsenats für Arbeits- und Sozialrecht der Kammer der Steuerberater und Wirtschaftsprüfer (KSW).

© Philipp Enders



Dr. Anton Spenling

Bis 2018 Vizepräsident des Obersten Gerichtshof, befasst mit Arbeitsrecht, Insolvenzrecht, Wechsel- und Scheckrecht sowie mit allgemeinen Zivilrechtsachen.

© Ulrike Wieser



RA Dr. Andreas Tinhofer, LL.M.

Rechtsanwalt und Partner bei Zeiler Floyd Zadkovich mit Spezialisierung auf Arbeitsrecht. Seit 1990 regelmäßige Lehr-, Vortrags- und Publikationstätigkeit; National Correspondent der Fachzeitschrift „European Employment Law Cases“ (EELC) und Mitglied der European Employment Lawyers Association (EELA).

Organisation

Termin

Mittwoch, 19. April 2023, von 9:00 bis 17:00 Uhr

Tagungsort

Hotel Renaissance Wien

1150 Wien, Linke Wienzeile/Ullmannstraße 71, Tel.: 01 891 02-0

ODER Online-Livestream

Zimmerreservierungen nehmen wir gerne für Sie vor. Die anfallenden Kosten rechnen Sie jedoch bitte direkt mit dem Hotel ab.

Teilnahmegebühren (zzgl. 20 % MwSt.)

- Präsenzveranstaltung: EUR 560,-
- Online-Livestream: EUR 510,-

Ermäßigt für Linde-Abonent*innen (Zeitschriften & Linde Digital) und Kund*innen des WIFI Wien und des WIFI Management Forums

- Präsenzveranstaltung: EUR 510,-
- Online-Livestream: EUR 460,-

Preise einschließlich Tagungsunterlagen und bei Präsenzveranstaltung inkl. Begrüßungskaffee, Erfrischungsgetränke, Imbisse und Mittagessen.

Auszug aus den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, die Vollversion finden Sie unter www.lindeverlag.at/agb.

Anmeldungen werden ausschließlich schriftlich entgegengenommen und nach Eingang ihrer Reihenfolge berücksichtigt.

Bei **Stornierung** (schriftlich) der Anmeldung ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn sind 50 %, bei Stornierung am Veranstaltungstag selbst bzw. bei Nichterscheinen sind 100 % der Teilnahmegebühr fällig. Die Stornogebühr entfällt bei Nominierung einer Ersatzperson.

Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender Teilnehmer*innenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie kurzfristige Programm- oder Terminänderungen aus dringendem Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung bieten wir eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung an bzw. statten wir bereits geleistete Zahlungen an den Linde Verlag zurück. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

Ermäßigungen

Wenn sich drei oder mehr Personen aus Ihrem Unternehmen anmelden, gewähren wir Ihnen und Ihren Kolleg*innen einen Preisnachlass von 10 %. Konzipient*innen/Berufsanwärt*innen (Steuerberater oder Rechtsanwaltsprüfung) erhalten einen Preisnachlass von 20 % auf die tatsächliche Teilnahmegebühr. Ermäßigungen sind nicht addierbar.

Linde Verlag Ges.m.b.H.

Scheydgasse 24
1210 Wien

Handelsgericht Wien
FB-Nr.: 102235X
ATU 14910701

Die Presse

Kontakt

Jannine Lehner

Kundenservice Linde Campus

+43 1 24 630-877

campus@lindeverlag.at

Anmelde- und Bestellformular

Ja, ich nehme am **Jahresdialog Arbeitsrecht 2023** am 19. April 2023 teil.

Präsenzveranstaltung in Wien | Online-Livestream

Ich bin Linde-Abonent*in, WIFI Wien-Kund*in bzw. Kund*in des WIFI Management Forums.

Titel | Vorname | Zuname

Berufsanwärt*in | Konzipient*in | Zimmerreservierung von _____ bis _____

Abteilung | Position

Firma

Adresse

Telefon

E-Mail

Rechnung an

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich mit den AGB und der Datenschutzbestimmung des Linde Verlages einverstanden.
Abrufbar unter www.lindeverlag.at/agb und www.lindeverlag.at/datenschutz.

Datum | Unterschrift

 lindecampus.at

 +43 1 24 630-877

 campus@lindeverlag.at