

Kreative Lösungen im Arbeitsrecht

So optimieren Sie rechtssicher Ihr Personalwesen

- Homeoffice-Vereinbarungen kreativ gestalten
- Arbeitszeiterfassung bestmöglich gestalten & neue Risiken vermeiden
- Betriebsübungen und freie Betriebsvereinbarungen
- Überstunden bzw. Mehrstunden „zähmen“
- Zweifelhafte Krankenstände



o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Arbeitsrechtsexperte, vormals Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien sowie Wirtschaftskammer Steiermark

Kreative Lösungen im Arbeitsrecht

5. Juli 2022

HO-Gesetzespaket: Homeoffice-Vereinbarungen kreativ gestalten

- Was muss jedenfalls in Homeoffice-Vereinbarungen?
- Wichtige Zusatzgestaltungen (Welche bzw. mehrere Privatwohnungen? Konkrete Homeoffice-Angaben, variable Mischvarianten, HO-Kündigungen, Höchstbefristungen, Vorbehalt vorübergehenden HO-Aussetzens, Varianten Arbeitsmittelbeistellung oder Pauschalabgeltungen mit Änderungsvorbehalten, vorsorgliche Infrastrukturabgeltungen, wie Arbeitsschutzerfordernisse bewältigen, besonders HO-Arbeitszeitpaket etc.)

Arbeitszeiterfassung: Optimieren & Risiken erkennen

- Die aktuelle VwGH-Judikatur birgt hohe Risiken zusätzlicher (nicht geleisteter) Arbeitszeit
- Wege, sie kreativ zu vermeiden

All-in- und ÜP-Transparenz bewältigen, warum?

- Was verlangt die aktuelle Transparenz-Judikatur des OGH?
- Welches Grundgehalt festlegen und wie formulieren?
- Vereinbarungen optimieren?

Vertretungsbefristungen absichern und verbessern

- Vertretungsbefristungen werden immer wichtiger, aber auch rechtlich schwieriger
- Formulierungshilfen zu wichtigen Konstellationen

Betriebsübungen und freie Betriebsvereinbarungen optimieren

- Kreativeres als Abstoppen?
- „Kollektive“ Änderbarkeit sichern

Überstunden bzw. Mehrstunden „zähmen“, aber wie?

- Welche Möglichkeiten ihrer Organisationsbefugnis haben Führungskräfte?
- Kreative Gleitzeit-Vereinbarungen, Kappungsklauseln?
- „Bremswirkung“ von All-in-Klauseln?

Betriebs(teil)übergänge und Umstrukturierungen sinnvoll und sozialverträglich gestalten

- Optimale Kollektivverträge und Betriebsvereinbarungen?
- Kreative Alternativen für das Kernpersonal
- Auswirkungen auf Belegschaftsorganisation optimieren?

Zweifelhafte Krankenstände: Risiken verringern

- Wann liegt Missbrauch vor?
- Gelegenheit zur Aufklärung etc.

Sozialwidrigkeitsanfechtungen kreativ vermeiden

- Auch bei älteren Arbeitnehmer*innen
- Dabei nicht in die Diskriminierungsfallen tappen

Nutzen

Überwinden Sie Schwierigkeiten im Arbeitsrecht, statt vor ihnen zu kapitulieren oder sich mit schlechten Lösungen zufrieden zu geben! Gefragt sind kreative Lösungen, die das Optimum bringen und auf Basis der neuesten Gesetzes- und Judikaturlage auch rechtlich halten.

Das Seminar entspricht diesem besonders in schwierigen Bereichen gegebenen Praxisbedarf nach kreativen Lösungen auf hohem fachlichem Niveau – **topaktuell**, **verständlich**, mit **Fallbeispielen**, **Fragebeantwortungen** und konkreten **Hilfestellungen**.

Zielgruppe

Teilnehmer*innen mit arbeitsrechtlichem Grundwissen oder entsprechender Praxiserfahrung aus den Bereichen

- Personalwesen
- Betriebsrätewesen
- Führungskräfte
- Wirtschafts- und rechtsberatende Berufe
- Interessenvertreter*innen

Vortragender

o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Arbeitsrechtsexperte, vormals Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien sowie Leiter des Instituts für Wirtschafts- und Standortentwicklung der Wirtschaftskammer Steiermark und Ressortverantwortlicher für Arbeit und Soziales. Umfassende Erfahrung in der praktischen Rechtsberatung; zahlreiche arbeitsrechtliche Veröffentlichungen, insb. „Arbeits- und sozialrechtliches Praktikerhandbuch“ (2 Loseblatt-Mappen idF der 89. Lfg. Jänner 2022), auch als Buchausgabe (2022), „LE-AS Leitentscheidungen der Höchstgerichte zum Arbeits- und Sozialrecht“ (2000, derzeit 24 Bde idF 65. Erg.lfg Februar 2022), „Kommentar UrlG“ (2018) sowie „Kommentar Arbeitszeit“, 6. Auflage Juni 2021, Linde Verlag.

Der Großkommentar zur Arbeitszeit

Linde

Steuern.
Wirtschaft.
Recht.
Am Punkt.



AZG | Arbeitszeitgesetz Kommentar

Schrank, Franz

6., akt. Auflage 2021
1.552 Seiten, geb.
978-3-7073-4131-7

€ 218,-
digital
erhältlich



Versandkostenfrei bestellen
www.lindeverlag.at

Organisation

Termin

Dienstag, 5. Juli 2022, von 9:00 bis 17:00 Uhr

Tagungsort

Seminarhotel Strudlhof

1090 Wien, Strudlhofgasse 10, Tel.: 01 319 25 22-0

Zimmerreservierungen nehmen wir selbstverständlich gerne für Sie vor. Die anfallenden Kosten rechnen Sie jedoch bitte direkt mit dem Hotel ab.

Teilnahmegebühr (zzgl. 20 % MwSt.)

EUR 448,- für Linde-Abonnant*innen
(Zeitschriften & Linde Digital)

EUR 560,- für sonstige Interessent*innen

einschließlich Unterlagen, Begrüßungskaffee, Erfrischungsgetränken, Imbiss und Mittagessen.

Auszug aus den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, die Vollversion finden Sie unter www.lindeverlag.at/agb.

Anmeldungen werden ausschließlich schriftlich entgegengenommen und nach Eingang ihrer Reihenfolge berücksichtigt.

Bei **Stornierung** (schriftlich) der Anmeldung ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn sind 50 %, bei Stornierung am Veranstaltungstag selbst bzw. bei Nichterscheinen sind 100 % der Teilnahmegebühr fällig. Die Stornogebühr entfällt bei Nominierung einer Ersatzperson. Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender Teilnehmer*innenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie kurzfristige Programm- oder Terminänderungen aus dringendem Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung bieten wir eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung an bzw. statten wir bereits geleistete Zahlungen an den Linde Verlag zurück. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

Ermäßigungen

Wenn sich drei oder mehr Personen aus Ihrem Unternehmen anmelden, gewähren wir Ihnen und Ihren Kolleg*innen einen Preisnachlass von 10 %. Konzipient*innen/Berufsanwärt*innen (Steuerberater- oder Rechtsanwaltsprüfung) erhalten einen Preisnachlass von 20 % auf EUR 560,-.

Linde Verlag Ges.m.b.H.

Scheydgasse 24
1210 Wien

Handelsgericht Wien

FB-Nr.: 102235X

ATU 14910701

Kontakt

Jannine Lehner

Kundenservice Linde Campus

☎ +43 1 24 630-77

✉ campus@lindeverlag.at

Anmelde- und Bestellformular

- Ja, ich nehme am Seminar **Kreative Lösungen im Arbeitsrecht** am 5. Juli 2022 teil.
- Ja, ich bin Linde-Abonnant*in, Abo-Nr.:
- Ja, ich bestelle Ex. AZG | Arbeitszeit Kommentar, 6. Aufl. 2021.

Titel | Vorname | Zuname

Berufsanwärt*in | Konzipient*in Zimmerreservierung von bis

Abteilung | Position

Firma

Adresse

Telefon

E-Mail


Rechnung an


Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich mit den AGB und der Datenschutzbestimmung des Linde Verlages einverstanden.

Abrufbar unter www.lindeverlag.at/agb und www.lindeverlag.at/datenschutz.

Datum | Unterschrift

 lindecampus.at

 +43 1 24 630

 campus@lindeverlag.at