

# Jahresdialog Arbeitsrecht 2022

## Personalmanagement in Zeiten des Wandels: Arbeitsrechtliche Instrumente zur Pflege und Gewinnung von Mitarbeitenden

- Gesellschaftliche Stagnation – Herausforderung für die Führungsarbeit
- Mitarbeitende motivieren, halten und entwickeln
- Attraktive Arbeitszeitmodelle, Gestaltungsmöglichkeiten
- Homeoffice als fixer Bestandteil neuer Arbeitsmodelle?
- Vereinbarte Freistellungen & Fehlzeitenmanagement
- Wiedereingliederungsmodelle
- Aktuelle & praxisrelevante Judikatur

Meet the  
Experts!

### Fachliche Leitung & Moderation

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

### Vortragende



© CMS Reich-Rohrwig Hanzl  
Andreas Jöst



© Fotostudio Picco  
Wolfgang Mazal



© Simone Galtzer-Kahlen  
Anna Mertinz



© Philipp Enders  
Anton Spenling



© Ulrike Wreser  
Andreas Tinhofer

# Jahresdialog Arbeitsrecht 2022

7. April 2022

---

## Fachliche Leitung & Moderation:

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal, Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien

- 9:00 **Gesellschaftliche Stagnation – Herausforderung für die Führungsarbeit**
- Wie neue Mitarbeitende gewinnen?
  - Wie interne Spannungen reduzieren?
  - Wie Mitarbeitende motivieren?
  - Wie Mitarbeitende halten?
  - Wie Mitarbeitende entwickeln?
  - Wie Kreativität fördern?
  - Wie Zuversicht wecken?
- Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal, Universität Wien
- 10:30 Pause
- 10:50 **Fehlzeitenmanagement**
- Freistellungsansprüche
    - Mit/ohne Entgeltfortzahlung
    - Besondere Ansprüche im Zusammenhang mit Covid
  - Vereinbarte Freistellungen/Fehlzeiten
    - Bildungskarenz
    - Pflegekarenz
    - Sabbatical
    - Unbezahlter Urlaub
  - Krankenstand
    - Entgeltfortzahlung
    - Krankenstandsmissbrauch
    - Meldepflichten
    - Praxisbeispiele
  - Teilkrankenstand?
  - Fehlzeiten im Zusammenhang mit Covid
    - Quarantäne und Krankenstand
    - Arbeiten trotz Quarantäne
    - Arbeitsrechtlicher Umgang mit Long Covid
    - Fehlzeiten wegen Verweigerung der Impfung
    - Erkrankung durch Infektion am Arbeitsplatz
- RA Dr. Anna Mertinz, Karasek Wietrzyk Rechtsanwälte GmbH
- 12:30 Mittagspause
- 13:30 **Arbeitszeit- & Wiedereingliederungsmodelle**
- Gestaltungsmöglichkeiten
  - Arbeiten vor, in und nach der Pandemie
  - Homeoffice als fixer Bestandteil neuer Arbeitsmodelle?
  - Attraktive Teilzeitmodelle
  - Wiedereingliederungsmodelle
- Dr. Andreas Jöst, CMS Reich-Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH
- 15:10 Pause
- 15:30 **Aktuelle Entscheidungen im Arbeitsrecht**
- RA Dr. Andreas Tinhofer, LL.M., Zeiler Floyd Zadkovich Rechtsanwälte  
Dr. Anton Spenling, vormals OGH
- 17:00 Ende der Veranstaltung

Einfach mehr wissen.

## Nutzen

Die vielfältigen Belastungen der vergangenen Jahre, die Unsicherheit über die gesellschaftliche Entwicklung und die Weltlage trüben den Optimismus. Spannungen innerhalb der Mitarbeitenden, gestörte Lieferketten und gefährdetes Vertrauen in die Zukunft bringen Arbeitsbeziehungen und Teams unter Druck. Zusätzlich fordern Mitarbeiterausfälle sowie fehlendes Fachpersonal die Unternehmen und deren Belegschaft. Der Jahresdialog Arbeitsrecht geht in bewährtem Format auf diese Herausforderungen mit rechtlichen Analysen ein. Sie erhalten Anregungen und Tipps zu betrieblichen Gestaltungsmöglichkeiten aus arbeitsrechtlicher und personalwirtschaftlicher Sicht. Beispiele sowie wichtige höchstgerichtliche Entscheidungen ergänzen die Schwerpunkte.

## Zielgruppe

Alle, die sich mit dem Personalwesen befassen

- Geschäftsführer\*innen, Unternehmer\*innen, Führungskräfte
- Leiter\*innen und Mitarbeiter\*innen aus dem Personalwesen
- Leiter\*innen und Mitarbeiter\*innen aus Rechtsabteilungen
- Wirtschafts- und rechtsberatende Berufe
- Interessengemeinschaften
- Betriebsrät\*innen

## Vortragende

© CMS Reich-Rohrwig Hainz



### Dr. Andreas Jöst

Senior Lawyer für den Fachbereich Arbeitsrecht bei CMS Reich-Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH mit dem Spezialgebiet Arbeitszeitrecht; Erfahrung mit sozialpartner-schaftlichen Verhandlungen im Betriebsver- einbarungs- und Kollektivvertragsbereich und dem Aufsetzen neuer arbeitsrechtlicher Struk- turen sowie von Entgeltmodellen, Gestaltung betrieblicher Umstrukturierungen; davor Lei- tung des Bereichs Human Resources – Stra- tegie und Konzernarbeitsrecht eines großen Energie- und Infrastrukturkonzerns, mehrere Jahre Assistent am Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Uni Wien.

© Fotostudio Picco



### Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

Universitätsprofessor für Arbeits- und Sozialrecht an der Rechtswissenschaftlichen Fakul- tät der Universität Wien; breite Forschungs- tätigkeit zu Fragen des nationalen und internationalen Arbeits- und Sozialrechts; aktuelle Forschungsschwerpunkte: Globalisie- rung und Sozialstaatsreform, Generationen- verhältnis.

© Simone Gellera-Köhler



### RA Dr. Anna Mertinz

Rechtsanwältin und Partnerin bei Karasek Wietrzyk Rechtsanwälte GmbH; Tätigkeits- schwerpunkte: Arbeits-, Datenschutz-, Gesell- schafts- und Vertragsrecht; umfassende Be- treuung und Beratung in- und ausländischer Mandanten; davor u. a. Legal Counsel Austria & Slovenia bei Coca Cola HBC Austria; Lehrbeauf- trachte an der FH bfi Wien sowie Fachvorträge und Publikationstätigkeit; sie vereint durch ihre Erfahrung klassische Anwaltstätigkeit mit Ver- ständnis von Unternehmensstrukturen.

© Philipp Enders



### Dr. Anton Spenling

Bis 2018 Vizepräsident des Obersten Gerichtshof, befasst mit Arbeitsrecht, Insolvenzrecht, Wechsel- und Scheckrecht sowie mit allge- meinen Zivilrechtssachen.

© Ulrike Wieser



### RA Dr. Andreas Tinhofer, LL.M.

Rechtsanwalt und Partner bei Zeiler Floyd Zadkovich mit Spezialisierung auf Arbeitsrecht. Seit 1990 regelmäßige Lehr-, Vortrags- und Publikationstätigkeit; National Correspondent der Fachzeitschrift „European Employment Law Cases“ (EELC) und Mitglied der European Emp- loyment Lawyers Association (EELA).

# Organisation

## Termin

Donnerstag, 7. April 2022, von 9:00 bis 17:00 Uhr

## Tagungsort

### Seminarhotel Strudlhof

1090 Wien, Strudlhofgasse 10, Tel.: 01 319 25 22-0

### ODER Online-Livestream

Zimmerreservierungen nehmen wir gerne für Sie vor. Die anfallenden Kosten rechnen Sie jedoch bitte direkt mit dem Hotel ab.

## Teilnahmegebühren (zzgl. 20 % MwSt.)

- Präsenzveranstaltung: EUR 540,-
- Online-Livestream: EUR 490,-

**Ermäßigt** für Linde-Abonent\*innen (Zeitschriften & Linde Digital) und Kund\*innen des WIFI Wien und des WIFI Management Forums

- Präsenzveranstaltung: EUR 490,-
- Online-Livestream: EUR 450,-

Preise einschließlich Unterlagen und bei Präsenzveranstaltung inkl. Begrüßungskaffee, Erfrischungsgetränken, Imbiss sowie Mittagessen.

Auszug aus den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, die Vollversion finden Sie unter [www.lindeverlag.at/agb](http://www.lindeverlag.at/agb).

Anmeldungen werden ausschließlich schriftlich entgegengenommen und nach Eingang ihrer Reihenfolge berücksichtigt.

Bei **Stornierung** (schriftlich) der Anmeldung ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn sind 50 %, bei Stornierung am Veranstaltungstag selbst bzw. bei Nichterscheinen sind 100 % der Teilnahmegebühr fällig. Die Stornogebühr entfällt bei Nominierung einer Ersatzperson.

Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender Teilnehmer\*innenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie kurzfristige Programm- oder Terminänderungen aus dringendem Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung bieten wir eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung an bzw. stellen wir bereits geleistete Zahlungen an den Linde Verlag zurück. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

## Ermäßigungen

Wenn sich drei oder mehr Personen aus Ihrem Unternehmen anmelden, gewähren wir Ihnen und Ihren Kolleg\*innen einen Preisnachlass von 10 %. Konzipient\*innen/Berufsanwärt\*innen (Steuerberater oder Rechtsanwaltsprüfung) erhalten einen Preisnachlass von 20 % auf die tatsächliche Teilnahmegebühr. Ermäßigungen sind nicht addierbar.

## Kontakt

### Jannine Lehner

Kundenservice Linde Campus

+43 1 24 630-77

[campus@lindeverlag.at](mailto:campus@lindeverlag.at)

## Linde Verlag Ges.m.b.H.

Scheydgasse 24  
1210 Wien

Handelsgericht Wien  
FB-Nr.: 102235X  
ATU 14910701

# Anmelde- und Bestellformular

**Ja**, ich nehme am **Jahresdialog Arbeitsrecht 2022** am 7. April 2022 teil.

Präsenzveranstaltung in Wien |  Online-Livestream

**Ja**, ich bin Linde-Abonent\*in, WIFI Wien-Kund\*in bzw. Kund\*in des WIFI Management Forums.

Titel | Vorname | Zuname

Berufsanwärt\*in | Konzipient\*in  Zimmerreservierung von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Abteilung | Position

Firma

Adresse

Telefon

E-Mail

Rechnung an

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich mit den AGB und der Datenschutzbestimmung des Linde Verlages einverstanden.

Abrufbar unter [www.lindeverlag.at/agb](http://www.lindeverlag.at/agb) und [www.lindeverlag.at/datenschutz](http://www.lindeverlag.at/datenschutz).

Datum | Unterschrift