

UPDATE KV HANDEL

Der rechtssichere Übergang in das neue Gehaltssystem

Dienstag, **3. Juli 2018**, 13:00 bis 17:00 Uhr, Salzburg oder
Mittwoch, **12. September 2018**, 13:00 bis 17:00 Uhr, Wien

AUS DEM INHALT

- ▶ **Arbeitswelten, Beschäftigungsgruppen und Referenzfunktionen:** Wie muss mit bestehenden Einstufungen im Rahmen des Übergangs umgegangen werden?
- ▶ **„Rösselsprung“ bei Beförderungen**
- ▶ **7 statt bisher 18 Jahre:** Welche Vordienstzeiten sind nun anrechenbar?
- ▶ **All-in-Vereinbarungen:** Korrekte Durchführung der Deckungsrechnung

*Umsetzung
anhand konkreter
Praxisbeispiele!*

REFERENTIN



Nina Samitsch, LL.M. (WU)

Senior Consultant im Bereich People & Organisation
Services (P&O) bei PwC Österreich

PROGRAMMSCHWERPUNKTE

Neues Gehaltssystem

- Arbeitswelten, Beschäftigungsgruppen und Referenzfunktionen
- Alte Beschäftigungsgruppen versus neue Beschäftigungsgruppen
- Neue Bewertungskriterien
- Vorgehensweise bei Vorrückungen
- „Rösselsprung“ bei Umreihung in neue Beschäftigungsgruppe aufgrund Beförderungen mit konkreten Beispielen
- Vergütung von Pflichtpraktikanten und Entwicklungseinstufung für Trainees
- Vertretungsregelungen

Vordienstzeitenanrechnung

- Hintergründe der Neuregelungen
- Änderungen im Rahmen der Vordienstzeitenanrechnung
- Besonderheiten bei Kassenkräften

All-in-Vereinbarungen

- Gestaltung der Verträge
- Deckungsrechnung mit konkreten Beispielen

Übergangsbestimmungen

- Auswahl des Übertrittstichtages
- Vorgehensweise bei der Einstufung in das neue Gehaltssystem
- Einbindung des Betriebsrats und Mitteilungspflichten
- Sonderbestimmungen für den vorzeitigen Übertritt in das neue Gehaltssystem

IHR NUTZEN

Bereits seit 1. Dezember 2017 gilt ein **neues kollektivvertragliches Gehaltssystem für Angestellte und Lehrlinge in Handelsbetrieben**. Grundsätzlich haben Handelsbetriebe zwar noch bis Dezember 2021 Zeit in das neue Gehaltssystem zu wechseln, aber die Sonderbestimmungen des KV Handels (bspw. bei der Einstufung und der Vorrückung) verlangen eine gute Vorbereitung für die konkrete Umsetzung der Neuerungen.

Nunmehr gibt es neben der **Einführung neuer Beschäftigungsgruppen** auch wesentliche Besonderheiten bei der Überführung in das neue Gehaltsschema, welche gerade für die Ermittlung des neuen kollektivvertraglichen Mindestgehaltes erforderlich sind. Sobald das neue Gehaltssystem für den jeweiligen Betrieb anwendbar wird, gelten auch die neuen Bestimmungen die **Vordienstzeitenanrechnung** betreffend.

Das Seminar behandelt die **Sonderbestimmungen für einen vorzeitigen Wechsel**, gibt Ihnen anhand konkreter Beispiele Hilfestellung für den korrekten Übergang in das neue Gehaltssystem sowie **Rechtssicherheit bei der kollektivvertraglichen Einstufung** und damit eine Verminderung des Risikos Lohndumping. Sie erfahren, wie zukünftig mit Auswirkungen aufgrund von Beförderungen umgegangen werden muss und wie **All-in-Vereinbarungen** zu gestalten und in der Folge **Deckungsrechnungen** durchzuführen sind. Darüber hinaus sind wichtige Mitteilungspflichten und die **Einbindung des Betriebsrates** zu beachten.

TEILNEHMERKREIS

- ✓ PersonalverrechnerInnen
- ✓ LeiterInnen & MitarbeiterInnen im Personalwesen
- ✓ GeschäftsführerInnen und Führungskräfte
- ✓ Wirtschafts- und rechtsberatende Berufe
- ✓ BetriebsrätInnen
- ✓ Interessenvertretungen

IHRE REFERENTIN

Nina Samitsch, LL.M. (WU)

Senior Consultant im Bereich People & Organisation Services (P&O) bei PwC Österreich; sie führt begleitende arbeitsrechtliche Beratung mit dem Schwerpunkt Lohn- und Sozialdumping für nationale und internationale Klienten durch, die abgabenrechtlich von PwC betreut werden.

BUCHTIPP

Arbeitsrecht 2018

ASoK-Spezial



Rauch, Thomas
2018
96 Seiten, kart.
ISBN 978-3-7073-3815-7
EUR 27,-
(zzgl. Versandkosten)

ORGANISATION

Termine

Dienstag, 3. Juli 2018, Salzburg
von 13:00 bis 17:00 Uhr oder

Mittwoch, 12. September 2018, Wien
von 13:00 bis 17:00 Uhr

Tagungsorte

Salzburg: Parkhotel Brunauer
5020 Salzburg, Elisabethstraße 45a
Tel.: 0662 45 42 65-521

Wien: IBM Client Center

1020 Wien, Obere Donaustraße 95
Tel.: 01 211 45-2911

Zimmerreservierungen nehmen wir selbstverständlich gerne für Sie vor. Die anfallenden Kosten rechnen Sie jedoch bitte direkt mit dem Hotel ab.

Teilnahmegebühr (zzgl. 20 % MwSt.)

EUR 288,- für Linde-ZeitschriftenabonnentInnen
EUR 360,- für sonstige InteressentInnen
einschließlich Unterlagen, Begrüßungskaffe,
Erfrischungsgetränken und Imbiss.

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung und die Rechnung. Die Anmeldungen werden nach Reihenfolge der Eingänge berücksichtigt. Bitte überweisen Sie den Rechnungsbetrag unter Anführung der Rechnungsnummer vor dem Veranstaltungsbeginn. Wir weisen darauf hin, dass ausschließlich unsere Geschäfts- und Zahlungsbedingungen gelten. Gerichtsstand Wien.

Bei **Stornierung** der Anmeldung (dies hat ausschließlich schriftlich zu erfolgen) ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn wird die Hälfte der Seminargebühr, bei Nichterscheinen bzw. Stornierung am Veranstaltungstag selbst die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Selbstverständlich können Sie eine Ersatzperson nennen. Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender TeilnehmerInnenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie etwaige Programm- oder Terminänderungen (auch kurzfristig) aus dringendem Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung wird eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung angeboten bzw. bereits an den Verlag geleistete Zahlungen werden zurückerstattet. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

Ermäßigungen

Wenn sich drei oder mehr Personen aus Ihrem Unternehmen anmelden, gewähren wir Ihnen und Ihren KollegInnen einen Preisnachlass von 10 %. KonzipientInnen/ BerufsanwärterInnen (Steuerberater- oder Rechtsanwaltprüfung) erhalten einen Preisnachlass von 20 % auf EUR 360,-. Ermäßigungen sind nicht addierbar.

BUCHTIPP

Alle wesentlichen Arbeitszeit-
gesetze mit umfassender
Praxiskommentierung



Arbeitszeit Kommentar

Schrank, Franz
4. Aufl. 2017
1.450 Seiten, geb.
ISBN 978-3-7073-3705-1
EUR 198,-
(zzgl. Versandkosten)

ANMELDE- UND BESTELLFORMULAR

Per Mail oder Fax an den Linde Verlag.

E-Mail: campus@lindeverlag.at | **Fax:** +43 1 24 630-46

Ja, ich nehme am Seminar **Update KV Handel**

am 3. Juli 2018 in Salzburg teil.

am 12. September 2018 in Wien teil.

Ja, ich bin Linde-ZeitschriftenabonnentIn Abo-Nr.: _____

Ja, ich bestelle ___ Ex. ASoK-Spezial **Arbeitsrecht 2018**.

Ja, ich bestelle ___ Ex. **Arbeitszeit Kommentar**.

Vorname/Zuname/Titel: _____

BerufsanwärterIn/KonzipientIn Zimmerreservierung von/bis: _____

Abteilung/Position: _____

Firma: _____

Adresse: _____

Telefon: _____

Mail: _____

Rechnung an: _____

Datum: _____

Linde Verlag Ges.m.b.H, Scheydgasse 24, 1210 Wien, DVR: 0002356, HG Wien, FB-Nr.: 102235X

Lindecampus
Seminar | Konferenz | Lehrgang | Webinar

Ansprechpartnerinnen

Mag. Alexandra Monz

Leitung Lindecampus

T: 01 24 630-45

Nadine Dangl

Kundenservice

Tel.: 01 24 630-77