

# UPDATE KV HANDEL

Rechtssicherer Übergang in das neue Gehaltssystem

Dienstag, **7. Mai 2019**, 13:00 bis 17:00 Uhr, Wien

## AUS DEM INHALT

- **Arbeitswelten, Beschäftigungsgruppen und Referenzfunktionen:** Wie muss mit bestehenden Einstufungen im Rahmen des Übergangs umgegangen werden?
- **„Rösselsprung“ bei Beförderungen**
- **7 statt bisher 18 Jahre:** Welche Vordienstzeiten sind nun anrechenbar?
- **All-in-Vereinbarungen:** Korrekte Durchführung der Deckungsrechnung

*Umsetzung  
anhand konkreter  
Praxisbeispiele!*

## REFERENTIN



**Dr. Ursula Roberts**

Rechtsanwältin und Partnerin bei PwC P&O Legal

# PROGRAMMSCHWERPUNKTE

## Neues Gehaltssystem

- Arbeitswelten, Beschäftigungsgruppen und Referenzfunktionen
- Alte Beschäftigungsgruppen versus neue Beschäftigungsgruppen
- Neue Bewertungskriterien
- Vorgehensweise bei Vorrückungen
- „Rösselsprung“ bei Umreihung in neue Beschäftigungsgruppe aufgrund Beförderungen mit konkreten Beispielen
- Vergütung von Pflichtpraktikanten und Entwicklungseinstufung für Trainees
- Vertretungsregelungen

## Vordienstzeitenanrechnung

- Hintergründe der Neuregelungen
- Änderungen im Rahmen der Vordienstzeitenanrechnung
- Besonderheiten bei Kassenkräften

## All-in-Vereinbarungen

- Gestaltung der Verträge
- Deckungsrechnung mit konkreten Beispielen

## Übergangsbestimmungen

- Auswahl des Übertrittstichtages
- Vorgehensweise bei der Einstufung in das neue Gehaltssystem
- Einbindung des Betriebsrats und Mitteilungspflichten
- Sonderbestimmungen für den vorzeitigen Übertritt in das neue Gehaltssystem

## IHR NUTZEN

Bereits seit 1. Dezember 2017 gilt ein **neues kollektivvertragliches Gehaltssystem für Angestellte und Lehrlinge in Handelsbetrieben**. Grundsätzlich haben Handelsbetriebe zwar noch bis Dezember 2021 Zeit in das neue Gehaltssystem zu wechseln, aber die Sonderbestimmungen des KV Handels (bspw. bei der Einstufung und der Vorrückung) verlangen eine gute Vorbereitung für die konkrete Umsetzung der Neuerungen.

Nunmehr gibt es neben der **Einführung neuer Beschäftigungsgruppen** auch wesentliche Besonderheiten bei der Überführung in das neue Gehaltsschema, welche gerade für die Ermittlung des neuen kollektivvertraglichen Mindestgehaltes erforderlich sind. Sobald das neue Gehaltssystem für den jeweiligen Betrieb anwendbar wird, gelten auch die neuen Bestimmungen für die **Vordienstzeitenanrechnung**.

Das Seminar behandelt die **Sonderbestimmungen für einen vorzeitigen Wechsel**, gibt Ihnen anhand konkreter Beispiele Hilfestellung für den korrekten Übergang in das neue Gehaltssystem sowie **Rechtssicherheit bei der kollektivvertraglichen Einstufung** und damit eine Verminderung des Risikos Lohndumping. Sie erfahren, wie zukünftig mit Auswirkungen aufgrund von Beförderungen umgegangen werden muss und wie **All-in-Vereinbarungen** zu gestalten und in der Folge **Deckungsrechnungen** durchzuführen sind. Darüber hinaus sind wichtige Mitteilungspflichten und die **Einbindung des Betriebsrates** zu beachten.

## TEILNEHMERKREIS

- ✓ PersonalverrechnerInnen
- ✓ LeiterInnen & MitarbeiterInnen im Personalwesen
- ✓ GeschäftsführerInnen und Führungskräfte
- ✓ Wirtschafts- und rechtsberatende Berufe
- ✓ BetriebsrätInnen
- ✓ Interessenvertretungen

## IHRE REFERENTIN

### Dr. Ursula Roberts

Seit September 2018 bei PwC P&O Legal als Rechtsanwältin und Partnerin im Arbeitsrecht tätig; davor über 20 Jahre bei CMS Reich Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH in der Arbeitsrechtsabteilung beschäftigt; Tätigkeitsschwerpunkt: arbeitsrechtliche Beratung von nationalen und internationalen Handelsunternehmen mit dem Fokus auf umfassender kollektivvertraglicher Beratung.

## BUCHTIPP

### 1 x 1 der Personalverrechnung



Portele/Portele  
2. Auflage 2019  
ca. 156 Seiten, geb.  
ISBN 978-3-7073-3998-7  
ca. EUR 32,-  
(zzgl. Versandkosten)

## ORGANISATION

### Termin

**Dienstag, 7. Mai 2019**

von 13:00 bis 17:00 Uhr

### Tagungsort

**IBM Client Center**

1020 Wien, Obere Donaustraße 95

Tel.: 01 211 45-2911

Zimmerreservierungen nehmen wir selbstverständlich gerne für Sie vor. Die anfallenden Kosten rechnen Sie jedoch bitte direkt mit dem Hotel ab.

**Teilnahmegebühr** (zzgl. 20 % MwSt.)

**EUR 288,- für Linde-ZeitschriftenabonentInnen**

EUR 360,- für sonstige InteressentInnen

einschließlich Unterlagen, Begrüßungskaffe, Erfrischungsgetränken und Imbiss.

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung und die Rechnung. Die Anmeldungen werden nach Reihenfolge der Eingänge berücksichtigt. Bitte überweisen Sie den Rechnungsbetrag unter Anführung der Rechnungsnummer vor dem Veranstaltungsbeginn. Wir weisen darauf hin, dass ausschließlich unsere Geschäfts- und Zahlungsbedingungen gelten. Gerichtsstand Wien.

Bei **Stornierung** der Anmeldung (dies hat ausschließlich schriftlich zu erfolgen) ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn wird die Hälfte der Seminargebühr, bei Nichterscheinen bzw. Stornierung am Veranstaltungstag selbst die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Selbstverständlich können Sie eine Ersatzperson nennen. Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender TeilnehmerInnenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie etwaige Programm- oder Terminänderungen (auch kurzfristig) aus dringendem Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung wird eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung angeboten bzw. bereits an den Verlag geleistete Zahlungen werden zurückerstattet. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

### Ermäßigungen

Wenn sich drei oder mehr Personen aus Ihrem Unternehmen anmelden, gewähren wir Ihnen und Ihren KollegInnen einen Preisnachlass von 10 %. KonzipientInnen/ BerufsanzwärtlerInnen (Steuerberater- oder Rechtsanwaltsprüfung) erhalten einen Preisnachlass von 20 % auf EUR 360,-. Ermäßigungen sind nicht addierbar.

## BUCHTIPP

Alle wesentlichen Arbeitszeit-  
gesetze aktuell kommentiert



### Arbeitszeit Kommentar

Schrank, Franz  
5. Aufl. 2018  
1.460 Seiten, geb.  
ISBN 978-3-7073-3945-1  
EUR 198,-  
(zzgl. Versandkosten)

## ANMELDE- UND BESTELLFORMULAR

Per Mail oder Fax an den Linde Verlag.

**E-Mail:** [campus@lindeverlag.at](mailto:campus@lindeverlag.at) | **Fax:** +43 1 24 630-46

- Ja**, ich nehme am Seminar **Update KV Handel** am 7. Mai 2019 teil.
- Ja**, ich bin Linde-ZeitschriftenabonnentIn Abo-Nr.: \_\_\_\_\_
- Ja**, ich bestelle \_\_\_ Ex. **1 x 1 der Personalverrechnung**.
- Ja**, ich bestelle \_\_\_ Ex. **Arbeitszeit Kommentar**.

**Lindecampus**  
Seminar | Konferenz | Lehrgang | Webinar

### Ansprechpartnerinnen

**Mag. Alexandra Monz**  
Leitung Lindecampus  
T: 01 24 630-45

**Nadine Dangl**  
Kundenservice  
Tel.: 01 24 630-77

Vorname/Zuname/Titel: \_\_\_\_\_

BerufsanwärterIn/KonzipientIn  Zimmerreservierung von/bis: \_\_\_\_\_

Abteilung/Position: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Mail: \_\_\_\_\_

Rechnung an: \_\_\_\_\_

Ich erkläre mich mit den AGB des Linde Verlages und der Datenschutzbestimmung einverstanden.  
Abrufbar unter [www.lindeverlag.at/agb](http://www.lindeverlag.at/agb) und [www.lindeverlag.at/datenschutz](http://www.lindeverlag.at/datenschutz).

Datum: \_\_\_\_\_

Linde Verlag Ges.m.b.H, Scheydgasse 24, 1210 Wien, DVR: 0002356, HG Wien, FB-Nr.: 102235X