

# Update KV Handel

## Rechtssicherer Übergang in das neue Gehaltssystem

- Vorstellung der neuen Beschäftigungsgruppen und Gehaltstabelle
- Vordienstzeitenanrechnung bei Neueintritt: 7 statt bisher 18 Jahre
- „Rösselsprung“ bei Beförderungen
- All-in-Vereinbarungen: Korrekte Durchführung der Deckungsrechnung
- Umsetzungstipps für HR und Payroll



Martina Limbeck  
P&O Services PwC Österreich



Dr. Ursula Roberts  
P&O Legal PwC Österreich



1.10.2020



13:00–17:00



Wien



lindecampus.at

# Update KV Handel

1. Oktober 2020

---

## Neues Gehaltssystem

- Arbeitswelten, Beschäftigungsgruppen und Referenzfunktionen
- Alte Beschäftigungsgruppen versus neue Beschäftigungsgruppen
- Neue Bewertungskriterien
- Vorgehensweise bei Vorrückungen
- „Rösselsprung“ bei Umreihung in neue Beschäftigungsgruppe aufgrund Beförderungen mit konkreten Beispielen
- Vertretungsregelungen

## Vordienstzeitenanrechnung

- Hintergründe der Neuregelungen
- Änderungen im Rahmen der Vordienstzeitenanrechnung
- Besonderheiten bei Kassenkräften

## All-in-Vereinbarungen

- Gestaltung der Verträge
- Deckungsrechnung mit konkreten Beispielen

## Übergangsbestimmungen

- Auswahl des Übertrittstichtages
- Vorgehensweise bei der Einstufung in das neue Gehaltssystem
- Einbindung des Betriebsrats, Betriebsvereinbarung

## Zielgruppe

- Personalverrechner\*innen
- Leiter\*innen & Mitarbeiter\*innen im Personalwesen
- Geschäftsführer\*innen und Führungskräfte
- Wirtschafts- und rechtsberatende Berufe
- Betriebsrät\*innen
- Interessenvertretungen

**Einfach mehr wissen.**

## Nutzen

Bereits seit 1. Dezember 2017 gilt ein **neues kollektivvertragliches Gehaltssystem für Angestellte und Lehrlinge in Handelsbetrieben**. Grundsätzlich haben Handelsbetriebe zwar noch bis Dezember 2021 Zeit in das neue Gehaltssystem zu wechseln, aber die Sonderbestimmungen des KV Handels (bspw. bei der Einstufung und der Vorrückung) verlangen eine gute Vorbereitung für die konkrete Umsetzung der Neuerungen.

Nunmehr gibt es neben der **Einführung neuer Beschäftigungsgruppen** auch wesentliche Besonderheiten bei der Überführung in das neue Gehaltsschema, die gerade für die Ermittlung des neuen kollektivvertraglichen Mindestgehaltes erforderlich sind. Sobald das neue Gehaltssystem für den jeweiligen Betrieb anwendbar wird, gelten auch die neuen Bestimmungen für die **Vordienstzeitenanrechnung**.

Das Seminar gibt Ihnen anhand konkreter Beispiele Hilfestellung für den korrekten Übergang in das neue Gehaltssystem sowie **Rechtssicherheit bei der kollektivvertraglichen Einstufung** und damit eine Verminderung des Risikos Lohndumping.

Sie erfahren, wie zukünftig mit Auswirkungen aufgrund von Beförderungen umgegangen werden muss und wie **All-in-Vereinbarungen** zu gestalten und in der Folge **Deckungsrechnungen** durchzuführen sind. Darüber hinaus sind wichtige Mitteilungspflichten und die **Einbindung des Betriebsrates** zu beachten.

## Vortragende



### Martina Limbeck

Senior Managerin im Bereich People & Organisation Services (P&O) bei PwC Österreich in Wien; sie berät Klient\*innen in allen payrollrelevanten Themen mit Schwerpunkt GPLA und Payroll Checks; mehr als 25 Jahre Erfahrung in der Unterstützung von national und international tätigen Unternehmen bei Personalthemen.



### Dr. Ursula Roberts

Leitet seit 2018 bei PwC P&O Legal oehner & partner rechtsanwälte gmbh als Rechtsanwältin und Partnerin die Praxisgruppe Arbeitsrecht und Immigrationsrecht; davor über 20 Jahre in einer der größten Wirtschaftskanzleien Österreichs beschäftigt; Tätigkeitsschwerpunkt: arbeitsrechtliche Beratung von nationalen und internationalen Unternehmen mit dem Fokus auf Individual- und Kollektivarbeitsrecht.

# Organisation

## Termin

Donnerstag, 1. Oktober 2020, von 13:00 bis 17:00 Uhr

## Tagungsort

### Hotel Mercure Westbahnhof

1150 Wien, Felberstraße 4, Tel.: 01 98 111-0

Zimmerreservierungen nehmen wir selbstverständlich gerne für Sie vor. Die anfallenden Kosten rechnen Sie jedoch bitte direkt mit dem Hotel ab.

## Teilnahmegebühr (zzgl. 20 % MwSt.)

EUR 288,- für Linde-Abonent\*innen  
(Zeitschriften & Linde Digital)

EUR 360,- für sonstige Interessent\*innen einschließlich Unterlagen, Begrüßungskaffe, Erfrischungsgetränken und Imbiss.

Auszug aus den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, die Vollversion finden Sie unter [www.lindeverlag.at/agb](http://www.lindeverlag.at/agb).

Anmeldungen werden ausschließlich schriftlich entgegengenommen und nach Eingang ihrer Reihenfolge berücksichtigt.

Bei **Stornierung** (schriftlich) der Anmeldung ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn sind 50 %, bei Stornierung am Veranstaltungstag selbst bzw. bei Nichterscheinen sind 100 % der Teilnahmegebühr fällig. Die Stornogebühr entfällt bei Nominierung einer Ersatzperson.

Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender Teilnehmer\*innenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie kurzfristige Programm- oder Terminänderungen aus dringender Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung bieten wir eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung an bzw. stellen wir bereits geleistete Zahlungen an den Linde Verlag zurück. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

## Ermäßigungen

Wenn sich drei oder mehr Personen aus Ihrem Unternehmen anmelden, gewähren wir Ihnen und Ihren Kolleg\*innen einen Preisnachlass von 10 %. Konzipient\*innen/Berufsanwärt\*innen (Steuerberater- oder Rechtsanwaltsprüfung) erhalten einen Preisnachlass von 20 % auf EUR 360,-. Ermäßigungen sind nicht addierbar.

## Kontakt

Jacqueline-Andrea Kreissl  
Kundenservice Linde Campus

+43 1 24 630-77

campus@lindeverlag.at

## Linde Verlag Ges.m.b.H.

Scheydgasse 24  
1210 Wien

Handelsgericht Wien  
FB-Nr.: 102235X  
ATU 14910701

# Anmelde- und Bestellformular

Ja, ich nehme am Seminar **Update KV Handel** am 1. Oktober 2020 teil.

Ja, ich bin Linde-Abonent\*in, Abo-Nr.: .....

Titel | Vorname | Zuname  
.....

Berufsanwärt\*in | Konzipient\*in

Zimmerreservierung von

bis  
.....

Abteilung | Position  
.....

Firma  
.....

Adresse  
.....

Telefon

E-Mail  
.....

Rechnung an  
.....

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich mit den AGB und der Datenschutzbestimmung des Linde Verlages einverstanden.  
Abrufbar unter [www.lindeverlag.at/agb](http://www.lindeverlag.at/agb) und [www.lindeverlag.at/datenschutz](http://www.lindeverlag.at/datenschutz).

Datum | Unterschrift  
.....

 [lindecampus.at](http://lindecampus.at)

 +43 1 24 630

 [campus@lindeverlag.at](mailto:campus@lindeverlag.at)